



ZWIĄZEK
POWIATÓW
POLSKICH

26.03.2020
Smaś Aneta



00000084477

Stanowisko Konwentu Powiatów Województwa Lubuskiego

w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Żagań, 21 lutego 2020 roku

System wynagradzania pracowników samorządowych opiera się na Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w zakresie wynagrodzeń marszałków, prezydentów miast, burmistrzów, wójtów, starostów, wicestarostów oraz członków zarządu w powiatach budzi wiele kontrowersji i w naszej ocenie wymaga daleko idącej reformy.

Naczelną zasadą samorządności w Polsce jest jej niezależność. Jednostki samorządu terytorialnego, jako jednostki zdecentralizowane, posiadają także swoją samodzielność prawną i faktyczną.

Samodzielność to ogromna odpowiedzialność. Odpowiedzialność za decyzje podległych pracowników, wielomilionowe budżety jednostek, jak również powierzone mienie. Wszystko to sprawia, iż pozbawianie osób, zajmujących kierownicze stanowiska w zarządach powiatu, godnego wynagradzania jest działaniem na szkodę lokalnych społeczności.

Począwszy od 2020 roku rząd zdecydował się na podniesienie minimalnego wynagrodzenia do 2 600,00 zł oraz odliczenie od wynagrodzenia zasadniczego kwoty dodatku stażowego. Spowodowało to drastycznie mały dystans pomiędzy szeregowymi pracownikami a osobami zajmującymi funkcje kierownicze. Planowane przez rząd podniesienie płacy minimalnej do 4 000,00 zł do 2023 roku spowoduje całkowite spłaszczenie wynagrodzeń pomiędzy osobami na stanowiskach kierowniczych a pracownikami niższego szczebla.

Powszechnie znanym faktem jest, iż osoby zajmujące tożsame stanowiska z marszałkami, prezydentami miast, burmistrzami, wójtami, starostami, wicestarostami oraz członkami zarządów w powiatach, w sektorze prywatnym mogą liczyć na kilkukrotnie wyższe wynagrodzenia. Taki stan faktyczny w dłuższej perspektywie będzie powodować odpływ z samorządów osób kompetentnych, co w bezpośredni sposób przyczyni się do obniżenia jakości funkcjonowania samorządów terytorialnych.

Mając na uwadze powyższe właściwym byłoby przystąpienie do stworzenia nowych regulacji wynagrodzeń w administracji publicznej z poszanowaniem niezależności samorządu terytorialnego w zakresie kształtowania wynagrodzeń.

Uzasadnione jest uwzględnienie następujących wniosków:

- 1) Kształtowanie wynagrodzeń osób zajmujących kierownicze stanowiska w jednostkach samorządu terytorialnego winno być uregulowane w ustawie, niezależnie od organów administracji rządowej i dawać większą swobodę w procesie decyzyjnym, wynagradzania, radzie danego samorządu;
- 2) Wynagrodzenia członków zarządów powiatów powinny być godne i stosowne do obowiązków, jak i budżetów tychże powiatów.

Przewodniczący Konwentu
Powiatów Województwa Lubuskiego

Henryk Janowicz
Starosta Żagański

