

ZWIĄZEK  
POWIATÓW  
POLSKICH

**Stanowisko**  
**Konwentu Powiatów Województwa Świętokrzyskiego**  
**w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**  
**z dnia 30 stycznia 2020 roku**

Aktualny system wynagradzania pracowników samorządowych wynikający z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, a dotyczący wynagrodzeń marszałków, prezydentów, burmistrzów, wójtów, starostów, wicestarostów i członków zarządu w powiatach wymaga głębokiej zmiany.

Wątpliwości budzi zgodność ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych i w/w Rozporządzenia z Konstytucją RP, w której to gwarantowana jest samodzielność jednostek samorządu terytorialnego.

Rodzą się również wątpliwości co do zgodności tych przepisów z art. 6 i 7 Europejskiej Karty Samorządu Terytorialnego.

Obowiązujące ograniczenia wysokości maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia samorządowców pełniących funkcje kierownicze są niewspółmierne do odpowiedzialności spoczywającej na tych osobach w porównaniu do pozostałych pracowników samorządowych.

Podwyższenie minimalnego wynagrodzenia do 2 600,00 złotych i odliczenie od wynagrodzenia zasadniczego kwoty dodatku stażowego od 1 stycznia br. spowodowało spłaszczenie poziomu wynagrodzeń w jednostkach samorządu terytorialnego. Ponadto obowiązujące przepisy prawne wprowadzają ograniczenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, posiadania udziałów i akcji w spółkach dla samorządowców.

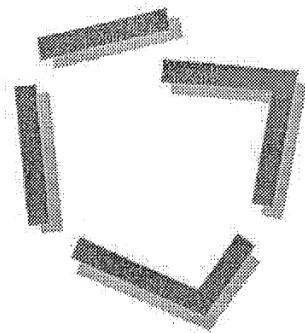
Oferowane wynagrodzenie na stanowiskach kierowniczych poza sektorem publicznym są zdecydowanie wyższe w stosunku do maksymalnych stawek wynagrodzeń marszałków, prezydentów, burmistrzów, wójtów, starostów, wicestarostów i członków zarządów powiatu.

12.02.2020

Smaś Aneta



00000083338



## ZWIĄZEK POWIATÓW POLSKICH

Takie działania mogą w przyszłości spowodować odpływ z samorządów osób kompetentnych i zaangażowanych, a co za tym idzie obniżenie jakości działania administracji samorządowej.

Mając powyższe na uwadze należy niezwłocznie przystąpić do nowych regulacji systemu kształtowania wynagrodzeń w administracji publicznej w tym członków zarządów powiatów.

Uzasadnione jest uwzględnienie następujących wniosków:

- 1) Zasady kształtowania wynagrodzeń członków zarządów powiatów powinny być uregulowane w ustawie i być niezależne od organów administracji rządowej;
- 2) Wynagrodzenia członków zarządów powiatu powinny być kształtowane w ramach gwarantowanej w Konstytucji RP samodzielności finansowej jednostek samorządu terytorialnego w granicach ich budżetów. Wysokość wynagrodzenia winna być godziwa, odpowiadać zakresowi obowiązków i odpowiedzialności;
- 3) Oparcie stawek wynagrodzenia członków zarządów powiatów o kwoty bazowe wynikające z przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w kraju oraz zastosowanie odpowiednich mnożników. Taki sposób kształtowania wynagrodzeń pozwoli na uelastycznienie systemu wynagrodzeń i powiąże wynagrodzenie z kondycją gospodarczą RP.
- 4) Upoważnienie rad powiatów do przyznawania nagrody dla starosty, która będzie elementem motywacyjnym do lepszej pracy na rzecz wspólnoty samorządowej.

Przewodniczący Konwentu  
Powiatów Województwa Świętokrzyskiego

Jerzy Kolarz

