



STANOWISKO
Związku Powiatów Polskich
Bochnia, 1 grudnia 2015 r.

**w sprawie podwyżek do wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych
w Domach Pomocy Społecznej**

Związek Powiatów Polskich stanowczo protestuje przeciwko próbom przerzucenia na jednostki samorządu terytorialnego całkowitej odpowiedzialności za dokonanie podwyżek wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej na zasadach analogicznych, jakie mają miejsce w odniesieniu do pielęgniarek zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Pismo w tej sprawie skierowane do wszystkich starostów przez byłą już Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Elżbietę Seredyn traktujemy jako przejaw skrajnego braku odpowiedzialności, braku wiedzy na temat stanu finansów powiatów, oraz ingerowanie w samodzielność jednostek samorządu terytorialnego. Rozbudzanie nadziei środowiska pielęgniarskiego na otrzymanie w najbliższym czasie podwyżek, bez zapewnienia środków finansowych na ten cel i bez jakiegokolwiek uprzedniej konsultacji z samorządami jako podmiotami prowadzącymi domy pomocy społecznej, co do ich możliwości finansowych odbieramy jako przejaw braku partnerskiego podejścia do próby rozwiązania problemu.


Należy przypomnieć, że Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej miało możliwość uprzedniego przeprowadzenia takich konsultacji chociażby w ramach Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, z czego jednak nie skorzystano.

Samorządy prowadzące domy pomocy społecznej, w przypadku placówek, w których mieszkańcy zostali umieszczeni na tzw. starych zasadach borykają się z ogromnymi problemami finansowymi. Nieznaczne planowane podwyższenie dotacji dla samorządów w 2016 r. udzielanej na podstawie art. 87 ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego oraz art. 155 ustawy o pomocy społecznej po pierwsze nie rozwiązuje problemu skrajnego niedofinansowania domów pomocy społecznej, a jedynie częściowo naprawia lata zaniechań w tej sprawie. W przypadku pozostałych placówek jakakolwiek podwyżka wynagrodzeń będzie przekładać się bezpośrednio na podwyższenie opłat za pobyt w domu pomocy społecznej, do ponoszenia której w pierwszym wypadku obowiązany jest mieszkaniec domu oraz jego najbliższa rodzina.

Zgadza się, że pielęgniarki zatrudnione w domach pomocy społecznej powinny być lepiej wynagradzane. Zdajemy sobie również sprawę z tego, że niedobór personelu pielęgniarskiego może spowodować odejście części pracowników do podmiotów, które będą zapewniać lepsze warunki wynagradzania. Samorządy nie mogą jednak zostać pozostawione same sobie w próbie rozwiązania tego problemu.

W trakcie prac nad projektem rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie Ogólnych Warunków Umów przedstawiciele strony samorządowej zwracali uwagę, że nie jest to właściwy akt prawny do regulowania kwestii wynagrodzeń pielęgniarek, podnosili, że podwyżkami nie zostaną objęte wszystkie środowiska pielęgniarskie. Pomimo tych uwag rozporządzenie zostało podpisane, bez uzgodnienia z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego, a zatem z naruszeniem przepisów ustawy o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej.

Wobec powyższego samorządy prowadzące domy pomocy społecznej nie mogą i nie będą ponosić finansowej odpowiedzialności za decyzję polityczną jaka leżała u podstaw takiego a nie innego trybu procedowania podwyżek dla pielęgniarek zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Prezes Zarządu
Związku Powiatów Polskich

Ludwik Węgrzyn