

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2017 r.

w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 i ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) typy zezwoleń na pracę;
- 2) tryb postępowania w sprawie zezwoleń na pracę;
- 3) tryb przeprowadzania przez starostę działań, o których mowa w art. 88c ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”;
- 4) wzór i tryb przekazywania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
- 5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę albo przedstawić w trakcie postępowania administracyjnego;
- 6) wzory wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę, wzory oświadczeń podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy o spełnieniu wymagań określonych w ustawie oraz wzory zezwoleń i przedłużeń zezwoleń, które mogą zawierać dane osobowe cudzoziemca oraz podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy;
- 7) wzory zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- 8) tryb postępowania w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;
- 9) wzory oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1905).

§ 2. Określa się następujące typy zezwoleń na pracę:

- 1) A – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) B – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- 3) C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.²⁾), z pracodawcą zagranicznym;
- 4) D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- 5) E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2–4;
- 6) S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).

§ 3. 1. Zezwolenie na pracę oraz zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres lub okresy oznaczone datami.

2. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

3. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

4. W przypadku, gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2016 r. poz. 1990 i 2066 oraz z 2017 r. poz. 60, 858 i ...), właściwy starosta wydaje

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 2048 oraz z 2017 r. poz. 60, 528, 648, 859 i 1089.

podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

5. Wzór zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej jest określony w załączniku nr 3.

6. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej po wpisaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedkłada staroście, który wpisał wniosek, oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej oraz kopię dokumentu podróży, z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.

7. W oświadczeniu, o którym mowa w ust. 6, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamieszcza informację o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

8. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

9. Wzór zezwolenia na pracę jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

10. Wzór zezwolenia na pracę sezonową jest określony w załączniku nr 6 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Przedłużenie zezwolenia na pracę oraz przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane na okres oznaczony datami.

2. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę jest określony w załączniku nr 7 do rozporządzenia.

3. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest określony w załączniku nr 8 do rozporządzenia.

4. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę jest określony w załączniku nr 9 do rozporządzenia.

5. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową jest określony w załączniku nr 10 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń na okres lub okresy oznaczone datami.

2. Wzór oświadczenia podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 11 do rozporządzenia.

3. Wzór oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest określony w załączniku nr 12 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, właściwy starosta:

- 1) przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy;
- 2) niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy niezaniżone lub niezawyżone w stosunku do pracy, którą ma wykonywać cudzoziemiec;
- 3) informuje podmiot składający ofertę pracy o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, w tym o liczbie obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy;
- 4) w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę pracy kieruje do niego kandydatów – obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy, spełniających wymagania określone w ofercie pracy;
- 5) dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;
- 6) w terminach określonych w art. 88c ust. 2 ustawy wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującą obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy, zarejestrowanych jako bezrobotni lub poszukujący pracy, uwzględniającą liczbę kandydatów skierowanych do pracodawcy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, jeżeli byli do pracodawcy kierowani, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy;
- 7) w przypadku gdy wydał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niebędących obywatelami polskimi i cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy, do podmiotu składającego ofertę pracy, w uzgodnieniu z tym podmiotem.

2. W ofercie, o której mowa w ust. 1 pkt 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje na potrzebę uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy.

3. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 1, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

4. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wynika możliwość pozyskania co najmniej jednego odpowiedniego kandydata spośród obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy, spełniającego wymagania określone w ofercie pracy, a podmiot składający ofertę, bez uzasadnionych przyczyn, nie wyraził zgody na skierowanie takiego kandydata lub nie przyjął go do pracy, starosta w informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5. Wzór informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, jest określony w załączniku nr 13 do rozporządzenia.

§ 7. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę, przedstawia:

- 1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;
- 2) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 3) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna, albo akty notarialne o zawarciu spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka akcyjna w organizacji;
- 4) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 5) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy;
- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku - jeżeli jest ona wymagana;
- 7) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 8) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia w roku poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 9) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2 ustawy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;

- 10) informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;
 - 11) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku wniosku o zezwolenie typu D;
 - 12) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
 - 13) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3 ustawy;
 - 14) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu A – jeżeli informacja starosty była wymagana;
 - 15) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
 - 16) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy w zawodzie regulowanym.
2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, przedstawia:
- 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
 - 2) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
 - 3) kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 4) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy;
 - 5) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;

- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
 - 7) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
 - 8) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
 - 9) dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
 - 10) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy.
3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, przedstawia:
 - 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
 - 2) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca.
 - 3) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy.
 4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który ubiega się o wydanie zezwoleń na pracę lub o wpis oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do składanych wniosków o wydanie zezwoleń na pracę lub oświadczeń może dołączyć odpowiednio po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1-3, 7-11 i 13, ust. 2 pkt 1 lub ust. 3 pkt 1. Informacja starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, może

być dołączona w jednym egzemplarzu, jeżeli wszyscy cudzoziemcy, których dotyczą wnioski, będą wykonywać pracę, której ta informacja dotyczy.

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę, przedstawia:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 1;
- 2) umowę zawartą pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę – w przypadku wniosku o przedłużenie zezwolenia typu A, C, D, lub E, jeżeli wniosek składa podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, przedstawia:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 2;
- 2) umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

7. Przepisów ust. 6 pkt 2 i 3 nie stosuje się w przypadku, gdy wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku.

8. W przypadku ubiegania się równocześnie o przedłużenie zezwolenia dla więcej niż jednego cudzoziemca ust. 4 stosuje się odpowiednio.

9. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową dołącza odpowiednio kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1-5 i 7-16 lub ust. 2 pkt 1-5, 7-10, a do wniosków o przedłużenie tych zezwoleń dodatkowo kopie dokumentów, o których mowa w ust. 5 pkt 2 i 3 lub ust. 6 pkt 2 i 3.

10. Do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składający oświadczenie dołącza kopie dokumentów, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 3.

§ 8. 1. Wnioskodawca potwierdza w formie pisemnego oświadczenia spełnienie wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1 lub ust. 6, art. 88o ust. 1 pkt 1 oraz w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 i 9 ustawy.

2. Podmiot składający oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi potwierdza w formie pisemnego oświadczenia spełnienie wymagań, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy.

3. W uzasadnionych przypadkach właściwy organ może zażądać w toku postępowania administracyjnego w sprawie zezwolenia na pracę, przedstawienia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy lub dokumentów dotyczących okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 2b ustawy.

4. Przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio do okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 6 ustawy w przypadku złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

§ 9. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia lub przedłużenia zezwolenia na pracę, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

§ 10. 1. Do wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca złożonych i nie rozpatrzonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. ³⁾

MINISTER

RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 543), które utraciło moc z dniem wejścia w życie art. 1 pkt 19 lit. a ustawy z dniao zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U.).

WZÓR

.....
pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

.....
sygnatura i data złożenia wniosku
.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Typ zezwolenia (zaznaczyć odpowiednio):

- A - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji
- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

.....
.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

.....
.....

1.2.1. Adres do korespondencji (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania).....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy (w przypadku podmiotów gospodarczych) /nazwa, seria, numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości (w przypadku osób fizycznych nie prowadzących działalności gospodarczej).....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. numer NIP.....

1.4.2. numer PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.3. numer REGON.....

1.4.4. numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)

(dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego)

1.4.5. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej.....

1.4.6. Symbol PKD oraz opis prowadzonej działalności

(wskazać działalność przedsiębiorstwa związaną z pracą cudzoziemca)

1.4.7. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (ogółem)

w tym liczba osób zatrudnionych przez ten podmiot.....

1.4.8. Tel./fax/e-mail
1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz.1065, z późn. zm.) *(dotyczy zezwoleń typ C, D, E)*:
1.5.1. Imię i nazwisko.....
1.5.2. Obywatelstwo

1.5.3. Paszport/dowód osobisty *(zaznaczyć odpowiednio)*:
1.5.3.1. Seria i numer

1.5.3.2. Organ wydający

1.5.3.3. Data wydania

1.5.3.4. Data ważności

1.5.4. Tel./fax/e-mail

1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej

1.6.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

1.6.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania *(łącznie z krajem)*

1.6.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający

1.6.4. Inne formy identyfikacji podmiotu:

1.6.4.1. numer NIP.....

1.6.4.2 numer PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*.....

1.6.4.3. numer REGON.....

1.6.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona

2.1.2. Nazwisko

2.1.3. Płeć: kobieta/mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednio)*

2.1.4. Data urodzenia

2.1.5. Obywatelstwo

2.1.6. Dokument podróży:

2.1.6.1. Seria i numer

2.1.6.2. Data wydania

2.1.6.3. Data ważności

2.2. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

(należy podać państwo, z którego cudzoziemiec przybył lub przybędzie do Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli państwo to było uznane przez cudzoziemca za stałe lub czasowe centrum jego interesów życiowych)

2.3. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.4. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.5. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.6. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.7. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.8. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.9. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.10. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.11. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.12. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.13. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.14. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

2.15. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi:

3.1. Stanowisko/rodzaj pracy

3.2. Miejsce wykonywania pracy *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat)/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu

3.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*

3.6. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*

3.7. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*

3.8. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*

3.9. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*

3.10. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*

3.11. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak””.

WZÓR

.....
pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

.....
sygnatura i data złożenia wniosku
.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który zamierza wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem).....

1.2.1. Adres do korespondencji (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania).....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP..... 1.4.2. numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego).....

1.4.5. symbol PKD oraz opis podklasy działalności związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....

(wskazać działalność podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uwzględnieniem podklas wg klasyfikacji PKD związaną z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca).

1.4.7. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (ogółem).....
w tym liczba zatrudnionych przez ten podmiot.....

1.4.8. Tel./fax/e-mail.....

1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową przez agencję pracy tymczasowej nie dotyczy

1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem).....

1.5.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz organ wydający.....

1.5.4.1. numer NIP..... 1.5.4.2. numer REGON.....

1.5.4.3. numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....

1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi.

1.6.1. Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (zaznaczyć znakiem „x” odpowiednią rubrykę – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)

Nie Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową Tak- na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona..... 2.1.2. Nazwisko.....

2.1.3. Płeć: kobieta/mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio) 2.1.4. Data urodzenia.....

2.1.5. Obywatelstwo.....

2.1.6. Dokument podróży:

2.1.6.1. Seria i numer.....

2.1.6.2. Data wydania..... 2.1.6.3. Data ważności.....

2.2. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

2.2.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć wykonywanie pracy sezonowej:

Tak / Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej (*niepotrzebne skreślić*)

2.2.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (*zaznaczyć znakiem „x” odpowiednią rubrykę jeżeli cudzoziemiec przebywa w Polsce i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć pracę sezonową*)

wizy ruchu bezwizowego zezwolenia na pobyt czasowy (*z wyjątkiem zezwolenia w celu wyk. pracy sezonowej*)*

dokumentu uprawniającego do wjazdu i pobytu, wydanego przez inne państwo obszaru Schengen inne

2.2.3 Okres ważności dokumentu pobytowego cudzoziemca lub legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego:

od.....do.....

2.3.4. Czy podmiot powierzający wykonywanie pracy zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie podczas pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (*niepotrzebne skreślić*): Tak / Nie – cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie

3. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi:

3.1. Stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....

3.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (*podać adres łącznie z powiatem i gminą*).....

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca.....

(*rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem*)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu.....

3.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (*w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich*).....

(słownie.....)

3.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym wnioskodawca chce powierzyć pracę sezonową cudzoziemcowi (*wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”*).....

3.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej.....

3.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej (*zaznaczyć znakiem „x” odpowiednią rubrykę – rubrykę „2 i 3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*)

1 rok 2 lata 3 lata - (*jeżeli podmiot spełnia warunki, o których mowa w art. 88q*)

4. Okres/y, na jaki/e wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych (*wypełnić odpowiednio do liczby kolejnych lat*)

1 rok
od [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

2 rok
od [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

3 rok
od [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

4.1.4.2.
4.3.4.4.

5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

1) Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.- Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r. poz. 1137, z późn. zm.) Wnioskodawca oświadcza, że:

a) był / nie był** prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;

b) był / nie był** karany za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny

c) był / nie był** karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;

d) był / nie był** karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej

przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;

* jeżeli cudzoziemiec posiada ważne zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powinien złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na wykonywanie pracy sezonowej,

** niepotrzebne skreślić.

POUCZENIE

Niniejsze zaświadczenie, co do zasady nie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje oryginał zaświadczenia cudzoziemcowi, który przedkłada ten dokument właściwemu konsulowi wraz z wnioskiem o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej.

Po przyjeździe cudzoziemca do Polski na podstawie wizy lub w ramach ruchu bezwizowego podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zgłasza się do właściwego powiatowego urzędu pracy w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dokonując zgłoszenia podmiot powierzający pracę składa oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w którym informuje starostę o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu w Polsce oraz przedkłada kopię jego dokumentu podróży, wraz z zamieszczoną w nim wizą, na podstawie której cudzoziemiec wjechał do Polski oraz adnotacjami zawierającymi datę przekroczenia granicy obszaru Schengen.

Jeżeli zgłoszenie zostało dokonane prawidłowo cudzoziemiec, który jest obywatelem państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **może** wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu w okresie oczekiwania na decyzję tj. od dnia następującego po dniu złożenia wymaganych dokumentów do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy oraz cudzoziemiec są obowiązani zawrzeć umowę pisemną na warunkach zgodnych ze wskazanymi w niniejszym zaświadczeniu przed podjęciem pracy przez cudzoziemca.**

Praca na warunkach wskazanych w niniejszym zaświadczeniu może zostać uznana za legalną jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca ważnej wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub jeżeli cudzoziemiec przybywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego.

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia do przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej.

WZÓR

Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w
sprawie pracy sezonowej nr
(sygnatura sprawy)

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI O ZGŁOSZENIU SIĘ
CUDZOZIEMCA W CELU WYKONYWANIA PRACY SEZONOWEJ**

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków:

.....
.....
.....

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

oświadcza, że

Cudzoziemiec którego dotyczy wniosek o wydane zezwolenie na pracę sezonową:

Imię/imiona i nazwisko

Data urodzenia

Obywatelstwo

Dokument podróży:

Seria i numer

Data ważności

zgłosił się do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w dniu

rok miesiąc dzień

Cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie ?

(zaznaczyć znakiem „x” odpowiednią rubrykę)

wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej

ruchu bezwizowego

innej

Adres zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium RP:

.....
.....

Okres, na jaki podmiot chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w danym roku kalendarzowym (okres nie może przekraczać 9 miesięcy od daty wjazdu cudzoziemca na terytorium państwa obszaru Schengen)

od do

rok miesiąc dzień

rok miesiąc dzień

Załączniki:

1. Kopia dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium RP oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen (kopia powinna zostać sporządzona po przyjeździe cudzoziemca na terytorium RP oraz powinna zawierać wszystkie strony dokumentu podróży cudzoziemca)

2.

3.

.....
(miejscowość, data)

.....
(imię i nazwisko)

.....
(podpis oświadczającego)

Data złożenia oświadczenia (wypełnia organ) :

rok miesiąc dzień

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

POUCZENIE

Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wcześniejszą rejestracją wniosku w ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej okres 9 miesięcy liczony jest od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Jeżeli wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na 2 lub 3 kolejne lata wnioskodawca – aby otrzymać zezwolenia na pracę – przedkłada oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w każdym roku kalendarzowym który został objęty wpisem.

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
data

ZEZWOLENIE typ nr..... /.....

na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(i)

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki)

(obywatelstwo)

data urodzenia.....

(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku/w charakterze

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy) (rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy)

(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

(stawka określona w walucie polskiej/okres)

dla i na rzecz

(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego/nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

Zezwolenie na pracę jest ważne od do

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;

- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
 - 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
 - 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
 - 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
- Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
data

ZEZWOLENIE typ S nr..... /.....

na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

wydaję zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(-ni)

.....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki)

.....
(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia.....

.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy).....

.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy)

.....
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

Zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od do

UZASADNIENIE

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz.1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 90 ust. 9 (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki :

1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy;

- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane także w przypadkach gdy:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu.

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane tylko w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W innych przypadkach wydawane jest kolejne zezwolenie na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....
pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

.....
sygnatura i data złożenia wniosku
.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
.....
.....

2. Wnioskuje o przedłużenie zezwolenia na pracę:

typ nr /
wydanego w dniu przez
(nazwa organu)

ważnego do
dla Pana(i)

.....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)
na okres od do
na stanowisku/w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)

Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)
(słownie:)

Wymiar czasu pracy (etat)/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu

Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie z powiatem)
.....
.....

Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3. Cudzoziemiec wykonuje pracę:

dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego /
nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika - jeżeli cudzoziemiec nie jest delegowany lub nie jest skierowany do pracodawcy
użytkownika - wpisać nie dotyczy)

4. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia
nie uległy zmianie/uległy zmianie w następującym zakresie (niewłaściwe skreślić)
.....
.....
.....

5. Uzasadnienie wniosku
.....
.....
.....
.....

6. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

- 6.1.....
- 6.2.....
- 6.3.....
- 6.4.....
- 6.5.....
- 6.6.....
- 6.7.....
- 6.8.....
- 6.9.....
- 6.10.....
- 6.11.....
- 6.12.....
- 6.13.....
- 6.14.....
- 6.15.....

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Wnioskodawca oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywać się na warunkach zgodnych z art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4-8 oraz art. 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. poz. 868)(dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) był / nie był* prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;
- 4) był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r. poz. 1137, z późn. zm.);
- 5) był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 6) był / nie był* karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko

.....
Podpis wnioskodawcy

* niepotrzebne skreślić

Pouczenie

Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę należy złożyć nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.

.....
pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

.....
sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia organ właściwy)

**WNIOSEK
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Typ zezwolenia: S –

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem).....

1.2.1. Adres do korespondencji (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania).....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP..... 1.4.2. numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego).....

1.4.5. symbol PKD oraz opis podklasy działalności związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....

(wskazać działalność podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uwzględnieniem podklas wg klasyfikacji PKD związaną z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca).

1.4.6. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (ogółem).....
w tym liczba zatrudnionych przez ten podmiot.....

1.4.7. Tel./fax/e-mail.....

1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową przez agencję pracy tymczasowej Nie dotyczy

1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem).....

1.5.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz organ wydający.....

1.5.4. numer NIP..... 1.5.5. numer REGON.....

1.5.6. numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....

1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi.

1.6.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym:

Tak / Nie (niepotrzebne skreślić)

1.6.2. Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (zaznaczyć znakiem „x” odpowiednią rubrykę – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)

Nie Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową Tak - na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona..... 2.1.2. Nazwisko.....

2.1.3. Płeć: kobieta/mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)..... 2.1.4. Data urodzenia.....

2.1.5. Obywatelstwo.....

2.1.6. Dokument podróży:

2.1.6.1. Seria i numer.....

2.1.6.2. Data wydania..... 2.1.6.3. Data ważności.....

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

Tak / Nie *(niepotrzebne skreślić)*

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?

(zaznaczyć znakiem „x” odpowiednią rubrykę jeżeli cudzoziemiec przebywa w Polsce)

wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej innej

ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

3.3. Okres ważności wizy wydanej cudzoziemcowi w celu wykonywania pracy sezonowej lub okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego:

od..... do.....

3.4. Data pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw strefy Schengen na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

3.5. Czy podmiot powierzający wykonywanie pracy zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie podczas pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(niepotrzebne skreślić)*: Tak / Nie – cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie

3.6. Aktualny adres zamieszkania cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:.....

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi:

4.1. Stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....

4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres łącznie z powiatem i gminą)*.....

4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca.....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu.....

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*.....
(słownie.....)

4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym wnioskodawca chce powierzyć pracę sezonową cudzoziemcowi *(wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”)*.....

4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej.....4

5. Okres, w którym wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej

od [][][][][][][][][][][] do [][][][][][][][][][][]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień od [][][][][][][][][][][] do [][][][][][][][][][][]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Załączniki *(wpisać załączniki dołączone do wniosku)*:

4.1.....4.2.....
4.3.....4.4.....
4.5.....4.6.....

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

1) Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.- Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r. poz. 1137, z późn. zm.) Wnioskodawca oświadcza, że:

a) był / nie był* prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;

b) był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;

c) był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;

d) był / nie był* karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej

przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;

8. Ponadto Wnioskodawca oświadcza, że:

a) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;

b) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.6. niniejszego wniosku.

b) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;

c) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

9. Jednocześnie Wnioskodawca oświadcza, że:

a) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zapewnia odpowiednie zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek / według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie (*niepotrzebne skreślić*).

.....
(miejscowość, data)

.....
(imię i nazwisko)

.....
(podpis wnioskodawcy)

* *niepotrzebne skreślić*

Pouczenie

- 1) W przypadku, gdy wniosek został wypełniony w związku z pracą cudzoziemca, który **nie wjechał** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem **wpisanym do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej **odmawia się wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na prace sezonową.
- 2) Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.
- 3) Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- 4) Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
- 5) W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak”/”.

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
data

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typnr/.....
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie
.....
.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

**przedłużam zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej
Polskiej typnr/.....**

Pana (i)
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki)
(obywatelstwo)

data urodzenia
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku/w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy/wymiar czasu pracy)
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:
(stawka określona w walucie polskiej / okres)

dla i na rzecz
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego / nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od.....do.....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
 - 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
 - 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
 - 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
 - 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
- Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru
przedłużenia zezwolenia na pracę:**

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
data

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typ S nr..... /.....
na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

wydaję przedłużenie zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(-ni)

.....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki)

.....
(obywatelstwo)

data urodzenia.....

.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy).....

.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy)

.....
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest ważne oddo

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 90 ust. 9 (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki :

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy;;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

Potwierdzenie odbioru przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:

.....

(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....
pieczęć podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ**O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
.....
1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu (łącznie z krajem).....
.....
1.3. Numer NIP..... 1.5. Numer REGON.....
1.4. Numer PESEL. (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....
1.6. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.....
1.4.8. Tel./fax/e-mail.....

Oświadczam, że powierzam wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego**2. Informacje dotyczące cudzoziemca:**

2.1. Imię/imiona..... 2.2. Nazwisko.....
2.3. Płeć: kobieta/mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)..... 2.4. Data urodzenia.....
2.5. Obywatelstwo.....
2.6. Dokument podróży:
2.7. Seria i numer.....
2.8. Data wydania..... 2.9. Data ważności.....
2.11. Numer wize / karty pobytu (zaznaczyć odpowiednio w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce na podstawie wize lub zezwolenia pobyтового).....
2.12. Okres ważności wize / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:.....

3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi:

3.1. Stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....
3.2. Nazwa zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności dostępnej na stronie www.psz.praca.gov.pl).....
3.3. symbol PKD oraz opis podklasy działalności związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....
(wskazać działalność podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uwzględnieniem podklas wg klasyfikacji PKD związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca).
3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie z powiatem i gminą).....

3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?)).....
3.6. Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu.....
3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich).....

4. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

4.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
4.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu (łącznie z krajem).....
.....
4.3 Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.....

5. Okres/y, na jaki/e agencja pracy tymczasowej powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy (łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)

od []-[]-[]-[]-[]-[] do []-[]-[]-[]-[]-[] rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień
od []-[]-[]-[]-[]-[] do []-[]-[]-[]-[]-[] rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień
od []-[]-[]-[]-[]-[] do []-[]-[]-[]-[]-[] rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Numer wize / karty pobytu (zaznaczyć odpowiednio w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce na podstawie wize lub zezwolenia pobyтового)..... 6.

6.1. Okres ważności wize / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:.....

6.2 Oświadczenie wydaje się: (podkreślić właściwe):

- a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wize w celu wykonywania pracy
- b) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy
- c) dla cudzoziemca przebywającego w Polsce : 1) na podstawie wize w celu wykonywania pracy 2) na podstawie wize wydanej w innym celu 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy

.....
pieczęć podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

(dotyczy cudzoziemców- obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
.....
1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu (łącznie z krajem).....
.....
1.3. Numer NIP..... 1.4. Numer REGON.....
1.5. Numer PESEL. (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....
1.6. Tel./fax/e-mail.....

Oświadczam, że powierzam wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

2.1. Imię/imiona..... 2.2. Nazwisko.....
2.3. Płeć: kobieta/mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)..... 2.4. Data urodzenia.....
2.5. Obywatelstwo.....
2.6. Dokument podróży:
2.7. Seria i numer.....
2.9. Data wydania..... 2.10. Data ważności.....

3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi:

3.1. Stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....
3.2. Nazwa zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności dostępnej na stronie www.psz.praca.gov.pl).....
3.3. symbol PKD oraz opis podklasy działalności związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....

(wskazać działalność podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uwzględnieniem podklas wg klasyfikacji PKD związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca).

3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie z powiatem i gminą).....

3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?)).....

3.6. Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu.....

3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich).....

4. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy (łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)

od -- do -- od -- do --

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od -- do -- od -- do --

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

5. Numer wize / karty pobytu (zaznaczyć odpowiednie w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce na podstawie wize lub zezwolenia pobytowego)..... 6.

6.1. Okres ważności wize / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:.....

6.2. Oświadczenie wydaje się: (podkreślić właściwe):

a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wize w celu wykonywania pracy

b) dla cudzoziemca, który będzie składał wnioski o zezwolenie na pobyt czasowy

c) dla cudzoziemca przebywającego w Polsce : 1) na podstawie wize w celu wykonywania pracy 2) na podstawie wize wydanej w innym celu 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy

6. Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.- Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r. poz. 1137, z późn. zm.) oświadczam, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w imieniu tego podmiotu :

a) byli / nie byli * prawomocnie ukarani za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie zostali ponownie prawomocnie ukarani za podobne wykroczenie;

b) byli / nie byli* co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;

c) byli / nie byli* karani za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;

WZÓR

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

.....

.....

.....

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....

2.3. Główne miejsce wykonywania pracy.....

2.4. Oferowane wynagrodzenie brutto

2.5. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin

2.6. Liczba oferowanych miejsc pracy

2.7. Proponowany okres wykonywania pracy.....

2.8. Wymagania stawiane kandydatom

2.9. Zakres podstawowych obowiązków.....

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

wyższe od średniej/odpowiednie/poniżej średniej/

brak możliwości oceny

(niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny.....

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy:

wyższe od uzasadnionych/uzasadnione/

nizsze od uzasadnionych/brak możliwości oceny

(niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny.....

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (niezawyżone i niezaniżone)

5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy na skierowanie do niego kandydatów

Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*

5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy:

liczba osób skierowanych

liczba osób przyjętych do pracy

liczba osób nieprzyjętych do pracy

powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

.....
.....
.....
.....
.....

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę.

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

Uzasadnienie (*wypełnić w razie odpowiedzi twierdzącej*):

.....
.....
.....

.....
Miejscowość, data

.....
Pieczęć i podpis

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń zastąpi rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 543).

Przewidziana w art. 1 pkt 19 lit. a ustawy z dnia ... 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. ...) zmiana brzmienia art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, upoważniającego ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia, powoduje konieczność wydania nowego rozporządzenia.

Zasadniczym powodem wydania nowego rozporządzenia jest rozbudowanie obecnego systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Ze względu z konieczność wdrożenia do polskiego porządku prawnego Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego oraz potrzebę wprowadzenia stosownych zmian w zakresie pracy krótkoterminowej w ustawie wprowadzono instytucję zezwolenia na pracę sezonową oraz instytucję oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wzorowaną na dotychczas obowiązującej procedurze oświadczeniowej.

W związku z rozszerzeniem przedmiotu rozporządzenia o instytucję oświadczeń odpowiedniej zmianie uległ tytuł aktu.

Projektowane rozporządzenie powtarza większość regulacji zawartych w dotychczasowym rozporządzeniu w zakresie wzorów wniosków dotyczących zezwoleń na pracę, jak też informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Aby zapewnić możliwość stosowania nowych rozwiązań w praktyce uzupełniono i doprecyzowano poszczególne regulacje prawne przyjęte w rozporządzeniu.

W projekcie przewidziano następujące zmiany w stosunku do regulacji zawartych w rozporządzeniu z dnia 1 kwietnia 2015 r.:

- 1) wprowadzenie nowego typu zezwolenia na pracę – zezwolenia typu S;
- 2) określenie wzorów wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i przedłużenia zezwolenia na pracę

sezonową;

- 3) określenie wzoru zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- 4) określenie wzoru oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej;
- 5) określenie wzoru zezwolenia i przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 6) określenie wzoru oświadczenia podmiotu występującego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego;
- 7) określenie wzoru oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 8) określenie dokumentów, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 9) określenie dokumentów, które należy przedłożyć wraz z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 10) wskazanie okoliczności, które podmiot składający oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub wnioszek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową potwierdza w drodze oświadczenia;
- 11) dopracowanie wzoru informacji starosty pod kątem większej spójności wewnętrznej i praktycznego wykorzystania w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

Przepisy przejściowe przewidują stosowanie przepisów dotychczasowych do wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę złożonych i nie rozpatrzonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn.

zm.) został udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Magdalena Sweklej, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 529 07 45, e-mail Magdalena.Sweklej@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 22-06-2017 r.</p> <p>Źródło: Wdrożenie prawa UE dyrektywa 2014/36/UE, Upoważnienie ustawowe</p> <p>Nr w wykazie prac: 61</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

1) Wykonanie upoważnienia zawartego w art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w brzmieniu nadanym ustawą z dnia ... 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. ...), zwaną dalej „ustawą”. Wobec braku przepisów przejściowych utrzymujących w mocy dotychczasowe rozporządzenie konieczne jest wydanie nowego aktu wykonawczego, który wejdzie w życie razem z ustawą.

2) Wprowadzenie do ustawy nowych rozwiązań w zakresie dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy, tj. instytucji zezwolenia na pracę sezonową oraz instytucji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wymaga określenia wzorów dokumentów związanych z ich stosowaniem. Sprecyzowano także listy dokumentów, które należy przedłożyć odpowiednio z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub składanym oświadczeniem.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wzory dokumentów związanych wydaniem zezwolenia na pracę sezonową wzorowane są na wzorach dokumentów dotyczących „klasycznych” zezwoleń na pracę z uwzględnieniem specyfiki pracy sezonowej i procedury określonej w ustawie.

Wzory dokumentów związanych z wpisem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń wzorowane są na dotychczas stosowanym w praktyce, rekomendowanym, wzorze oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Lista dokumentów, które należy przedłożyć wraz z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub składanym oświadczeniem jest ograniczona do niezbędnego minimum zapewniającego odpowiednie stosowanie przepisów ustawy.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na techniczny charakter rozwiązań przewidzianych w rozporządzeniu, uwarunkowanych polskimi przepisami ustawowymi, nie jest możliwe porównanie z rozwiązaniami przyjętymi przez inne państwa.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców	50-80 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 i 2016 r.	Wymogi proceduralne wobec wnioskodawców zależnie od charakteru pracy powierzanej cudzoziemcowi.
Cudzoziemcy podejmujący pracę w Polsce	400-800 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. liczby wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 r. i 2016 r.	W przypadku pracy sezonowej konieczność przekazania pracodawcy kopii dokumentu pobytowego oraz informacji nt. daty wjazdu cudzoziemca na

			terytorium RP, a także adresu zamieszkania podczas pobytu w Polsce.
Powiatowe urzędy pracy obecnie rejestrujące oświadczenia	340 powiatów rejestruje oświadczenia (ok. 600 zatrudnionych urzędników, najczęściej wykonujących też inne zadania)	Ankieta MRPiPS wśród PUP nt. obciążenia pracą w zw. z rejestracją oświadczeń (luty 2016 r.)	Elementy postępowania powiatowych urzędów pracy w sprawach wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
Konsulowie			Wydawanie wiz w celu pracy sezonowej lub na podstawie oświadczeń
Wojewodowie	16 (ok. 500 zatrudnionych urzędników przy wydawaniu zezwoleń na pobyt czasowy i pracę)	Ankieta MRPiPS wśród urzędów wojewódzkich nt. obciążenia pracą w zw. z wydawaniem zezwoleń (luty 2016 r.) oraz dane MSWiA dot. wzrostu zatrudnionych w 2016 r.	Szczególne elementy postępowania w sprawach wydawania zezwoleń na pracę

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) i art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) projekt rozporządzenia został skierowany do zaopiniowania przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.

Jednocześnie zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) projekt rozporządzenia został skierowany do zaopiniowania przez stronę pracowników i stronę pracodawców Rady.

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759) projekt został przedstawiony KWRiST w celu uzyskania jej opinii.

Na podstawie § 36 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt został skierowany do zaopiniowania przez powiatowe urzędy pracy, jak również organizacje i instytucje wymienione w *Liście podmiotów właściwych do konsultowania projektów dokumentów w obszarze „migracje”*, zamieszczonej w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (projekty aktów prawnych /projekty ustaw /rynek pracy).

Na podstawie § 38 ust. 1 Regulaminu pracy Rady Ministrów projekt został skierowany również do Głównego Inspektora Pracy, GIODO i wojewodów w celu uzyskania ich opinii.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
Wydatki ogółem													0
budżet państwa													0
JST													0

Komentarz:
Zwiększenie obciążeń administracyjnych, liczby procedur i wymaganych w procedurze dokumentów, wynika przede wszystkim z konieczności wdrożenia dyrektywy 2014/36/UE, tj. określenia procedury dot. wykonywania pracy sezonowej przez cudzoziemców z państw trzecich.

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy. Wpływ nowych rozwiązań został opisany w OSR projektu ustawy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

--	--

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

1 stycznia 2018 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Proces ewaluacji projektu będzie prowadzony w trybie przewidzianym w dyrektywie, tj. przygotowania przez KE raportu z wdrożenia dyrektywy do dnia 30 września 2019 r.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

--