

ZWIĄZEK  
POWIATÓW  
POLSKICH

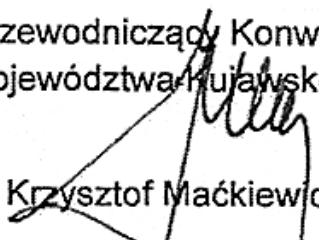
**Stanowisko**

**Konwentu Powiatów Województwa Kujawsko – Pomorskiego  
w sprawie dostosowania minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia  
zasadniczego dla pracowników samorządowych  
Osada Karbówko, 21 lutego 2020 roku  
Powiat Golubsko - Dobrzyński**

W związku z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2020 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1778) wnosimy o jak najszybsze podjęcie działań zmierzających do zmiany rozporządzenia z dnia 15 maja 2019 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) w części dotyczącej załącznika nr 3 określającego kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określonego w powyższym załączniku nr 3 Tabela I nie przystaje do obowiązującej od dnia 1 stycznia 2020 r. w wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, co utrudnia, a w niektórych przypadkach uniemożliwia prowadzenie właściwej polityki płacowej pracowników samorządowych.

Powyższe w pełni uzasadnia konieczność podjęcia działań dostosowanych przepisów regulujących wysokości wynagrodzenia zasadniczego do obowiązującej wysokości wynagrodzenia minimalnego za pracę.

Przewodniczący Konwentu  
Powiatów Województwa Kujawsko-Pomorskiego

  
Krzysztof Maćkiewicz