



## STANOWISKO

### Konwentu Powiatów Województwa Podlaskiego

z dnia 22 stycznia 2021 r.

### w sprawie reformy urzędów pracy

Konwent Powiatów Województwa Podlaskiego w związku z planowaną reformą urzędów pracy – postuluje o pozostawienie tych instytucji w strukturach samorządowych, a jednocześnie przeprowadzenie odpowiedniej reformy w celu skuteczniejszego działania urzędów pracy w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości.

Jako samorządowcy także dostrzegamy konieczność zmian, mających na celu dostosowanie urzędów pracy do rynku pracy, na którym przez ostatnie kilkanaście lat dokonały się radykalne zmiany. Obowiązująca ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (powstała w 2004 r.) była wielokrotnie nowelizowana z powodu konieczności aktualizacji zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia. Przemiany, które dokonywały się w ostatnich latach, zmieniły panujące na rynku pracy realia i przeobraziły rynek pracodawcy w rynek pracownika. Bez wątpienia w ogromnej mierze jest to zasługa poprawy stanu gospodarki w Polsce, ale również aktywnie i sprawnie działających samorządowych służb zatrudnienia.

Pozostawanie urzędów pracy w strukturach samorządów pozwoliło na wypracowanie skutecznych mechanizmów współpracy z partnerami rynku pracy. Następstwem tego był wieloletni sukcesywny spadek bezrobocia – obecnie do jednego z najniższych poziomów w Europie. Warunkiem osiągnięcia takiego sukcesu była niewątpliwie m.in. doskonała znajomość lokalnego rynku pracy, jego specyfiki, bliskiej współpracy z innymi instytucjami samorządowymi obsługującymi niejednokrotnie tę samą grupę klientów, wymiana doświadczeń wśród podmiotów, którym zależało na realizacji tych samych celów. Dzięki temu tworzone projekty i realizowane przedsięwzięcia były tworzone z myślą i we współpracy z lokalnymi partnerami, co gwarantowało ich wysoką skuteczność. Zaowocowało to wypracowaniem wskaźników efektywności zatrudnieniowej, kształtujących się na poziomie ponad 85 % w latach 2018 - 2019.

Należy zauważyć, iż niezależnie od podległości urzędy pracy bardzo wysoko oceniają współpracę z innymi instytucjami rynku pracy. Realizowanie wspólnych celów przyczynia się do nawiązania relacji, które skutkują szukaniem nowych rozwiązań i wprowadzaniem korzystnych zmian w obszarze rynku pracy. Wypracowany obecnie model współpracy – m.in. z Ministerstwem Rozwoju, Pracy i Technologii oraz wojewódzkimi urzędami pracy – w znacznej mierze decyduje o wysokiej efektywności realizowanych zadań. Potwierdza to również ostatni rok, podczas którego urzędy pracy dały się poznać jako instytucje gotowe do realizacji stawianych przed nią wyzwań. Realizacja tzw. tarczy antykryzysowej pokazała wielkie zaangażowanie oraz elastyczność urzędów, co przełożyło się na skuteczne niesienie pomocy partnerom rynku pracy.

Analizując sytuację na rynku pracy i oceniając publiczne służby zatrudnienia, potwierdzamy, że wymagają one reform. Urzędy pracy potrzebują aktualnej ustawy, dostosowanej do obecnego rynku pracy. Niewątpliwie wachlarz realizowanych usług i instrumentów wymaga zmian. Obowiązująca

ustawa zawiera instrumenty martwe, z których przedsiębiorcy nie korzystają wcale lub korzystają sporadycznie. Widzimy potrzebę wdrożenia nowych rozwiązań, np. przy refundacji pracodawcom subsydiów płacowych, gdyż obowiązująca stawka jest mało zachęcająca i refunduje pracodawcom w niewielkim stopniu koszt zatrudnienia pracownika. Obserwujemy również potrzebę zmiany adresata nowej ustawy. Dziś w przypadku trudności pracodawców w doborze wykwalifikowanej kadry na stanowiska pracy i niskim poziomie bezrobocia musimy sięgnąć po innych uczestników rynku pracy. Oprócz dotychczasowych pracodawców i osób bezrobotnych w chwili obecnej musimy poszukiwać się cudzoziemcami oraz poszukującymi pracę w znacznie szerszym ujęciu niż dotychczas.

Mając na uwadze powyższe, jako Konwent Powiatów Województwa Podlaskiego widzimy potrzebę zmian i zwracamy się z gorącym apelem o reformę rynku pracy, opartą na dialogu, z uwzględnieniem naszych doświadczeń jako samorządów, realizujących z sukcesem przez ostatnie 20 lat zadania z zakresu polityki rynku pracy. Jako samorzady jesteśmy w stanie sprostać nowym wyzwaniom, dostosować się do nowych wymagań i nadal skutecznie działać dla dobra lokalnego rynku pracy. Tę naszą skuteczność już niejednokrotnie udowodniliśmy.

**Bogdan Zieliński**  
**Przewodniczący Konwentu**  
**Powiatów Województwa Podlaskiego**