



ZWIĄZEK
POWIATÓW
POLSKICH

STANOWISKO
KONWENTU POWIATÓW WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Z DNIA 21 PAŹDZIERNIKA 2021 ROKU

Konwent Powiatów Województwa Małopolskiego zwraca się z apelem o równe traktowanie pracowników poprzez ustalenie jednakowego wynagrodzenia zasadniczego dla pielęgniarek i położnych zatrudnionych na takich samych stanowiskach i wykonujących takie same obowiązki pracownicze.

Problem pojawił się w związku z realizacją przez szpitale stanowień wprowadzonych ustawą z dnia 28 maja 2021 roku o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw. Zobowiązała ona wszystkie szpitale do ustalenia najniższego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych przy zachowaniu określonych współczynników pracy, które wprowadziły znaczne różnice w wynagrodzeniu z uwagi na wykształcenie pielęgniarek.

Konwent podkreśla, że wprowadzone podwyżki wynagrodzeń są ze wszech miar uzasadnione, jednakże tak duże zróżnicowanie jest zaskoczeniem nie tylko dla pielęgniarek, ale też dla dyrektorów szpitali i prowadzących je samorządów. Zgodnie z wprowadzonymi regulacjami różnica wynagrodzenia wśród pielęgniarek i położnych może wynieść nawet 2,5 tys. zł i dotyczyć niemalże 1/3 środowiska pielęgniarskiego. Sprzeciw środowiska powoduje także zrównanie wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek ze średnim wykształceniem - z wynagrodzeniem sekretarek medycznych.

Wprowadzony podział powoduje niepotrzebne konflikty pomiędzy personelem mniej a bardziej wykształconym, a przede wszystkim jest bardzo niesprawiedliwy dla pielęgniarek i położnych, które nie miały możliwości zdobycia tytułu zawodowego lub tytułu specjalisty, a które od lat z ogromnym zaangażowaniem i powołaniem służą pacjentom.

Konwent Powiatów zgadza się z postulatami środowiska dotyczącymi zbyt dużej różnicy minimalnej płacy zasadniczej pomiędzy grupami pielęgniarek oraz faktem, że zmiana uderza najmocniej w personel posiadający największe doświadczenie w sprawowaniu opieki

nad pacjentami. Pielęgniarki, mimo różnic w formalnym wykształceniu - wykonują w większości przypadków, dokładnie te same czynności.

Podkreślenia wymaga fakt, że skutki podwyżek wynikających z ustawy są pokrywane przez NFZ wyłącznie do wysokości w niej przewidzianej, a więc ewentualne podniesienie wynagrodzenia dla osób ze średnim wykształceniem ze środków własnych szpitali – byłoby dla placówek znaczącym obciążeniem finansowym, na które nie mogą sobie pozwolić.

Wprowadzone regulacje spowodować mogą niebezpieczeństwo konfliktu i destabilizacji sytuacji w szpitalach, szczególnie niebezpieczne w obliczu rozwijającej się czwartej fali zachorowań na COVID-19. Mogą także skutkować odejściem ze szpitali pracujących w wieku emerytalnym pielęgniarek ze średnim wykształceniem, co pogłębi braki personelu medycznego w wielu placówkach.

Z uwagi na powyższe Konwent Powiatów Województwa Małopolskiego zwraca się z apelem o modyfikację regulacji wprowadzonych przez art. 1 pkt 2 ustawy z dnia 28.05.2021 roku *o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw.*

WICEPRZEWODNICZĄCY
Konwentu Powiatów
Województwa Małopolskiego

mgr Józef Tomal

Otrzymują:

1. Pan Adam Niedzielski Minister Zdrowia,
2. Pan Łukasz Kmita Wojewoda Małopolski,
3. Pan Filip Nowak Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia,
4. Pani Elżbieta Fryźlewicz - Chrapisińska Dyrektor Małopolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia.