



ZWIĄZEK
POWIATÓW
POLSKICH

Stanowisko

Konwentu Powiatów Województwa Kujawsko-Pomorskiego

w sprawie konieczności nowelizacji

ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

w zakresie prawa nauczycieli do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

Sępólno Krajeńskie, 8 luty 2024r.

Konwent Powiatów Województwa Kujawsko-Pomorskiego, w nawiązaniu do odpowiedzi byłego sekretarza stanu w Ministerstwie Edukacji i Nauki Pana Dariusza Piontkowskiego z dnia 22.03.2023 roku na interpelację nr 39456 w sprawie ponadwymiarowych godzin pracy nauczycieli apeluje o podjęcie działań legislacyjnych dotyczących zmiany ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.).

Konieczne jest pilne rozszerzenie postanowień ustawy o regulacje dotyczące zachowania przez nauczycieli prawa do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w sytuacji gdy godziny te nie są faktycznie realizowane z powodu udziału w wycieczkach szkolnych, zawodach sportowych, konkursach wiedzy itp. Doprecyzowania wymaga również kwestia zachowania prawa do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe podczas dni wolnych od zajęć dydaktycznych, rekolekcji, szkoleń itp.

W obecnym stanie prawnym jednoznacznie wskazuje się, że warunkiem wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe jest ich faktyczna realizacja. Sądy w swoich orzeczeniach precyzują, że godziny ponadwymiarowe mogą realizować nauczyciele tylko w sytuacjach wskazanych w normie prawnej zawartej w art. 35 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela tj. celem realizacji programu nauczania. Tym samym uznano, że udział np. w „zielonej szkole” nie stanowi realizacji godzin ponadwymiarowych. Jest natomiast realizacją innych zadań, do których odnieść należy 40 - godzinny tygodniowy wymiar czasu pracy nauczyciela, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela (Wyrok SO w Gliwicach z 16.04.2009 r., VIII Pa 35/09, LEX nr 3390213).

Brak precyzyjnych, niebudzących wątpliwość interpretacyjnych rozwiązań prawnych powoduje bardzo duże rozbieżności w sposobie stosowania prawa przez dyrektorów szkół.

Każdy przypadek musi być rozpatrywany indywidualnie, również w aspekcie ewentualnego zastosowania rozwiązań Kodeksu pracy dotyczących gotowości do pracy. Powyższe skutkować może licznymi procesami sądowymi o prawo do wynagrodzenia.

Mając na uwadze szczególną potrzebę zadbania o prawo nauczycieli do godziwego wynagrodzenia, a także konieczność wprowadzenia jednolitych rozwiązań w skali całego kraju, budujących elementarne poczucie sprawiedliwości Konwent Powiatów Województwa Kujawsko-Pomorskiego dostrzega pilną potrzebę podjęcia prac legislacyjnych w powyższym zakresie.

Przewodniczący Konwentu
Powiatów Województwa Kujawsko – Pomorskiego


Krzysztof Maćkiewicz