



STANOWISKO
Związku Powiatów Polskich
Warszawa, 30 czerwca 2011 r.

w sprawie zmniejszenia środków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz środków na finansowanie wynagrodzeń oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowych urzędów pracy

Związek Powiatów Polskich kategorycznie sprzeciwia się ograniczaniu środków Funduszu Pracy przeznaczanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W roku 2010 r. w budżecie państwa przeznaczono na ten cel kwotę 7 mld złotych. W roku 2011 jest to kwota dwukrotnie mniejsza. Jak wynika z projektu ustawy budżetowej na rok 2012, przedłożonego w dniu 6 maja 2011 r. Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, tendencja ta zostaje utrzymana.

Tego typu zmiany w rozdysponowywaniu środków nie korespondują ze zmianą wysokości wpływów Fundusz Pracy.

W roku 2010 wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stanowiły ok. 53% wydatków w planie Funduszu, w roku 2011 będzie to około 36%, natomiast na rok 2012 planuje się ten wskaźnik na poziomie 39%.

Związek Powiatów Polskich rozumiejąc trudną sytuację finansów publicznych, nie znajduje jednak uzasadnienia dla tak drastycznego zmniejszania środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Osoby pozostające bez pracy, a także ich rodziny, stanowią ogromne obciążenie dla budżetu państwa, związane chociażby z ponoszeniem kosztów ubezpieczenia zdrowotnego czy też wydatkowaniem środków na pomoc społeczną.

Tylko aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, poprzez zdobycie środków na stworzenie własnego miejsca pracy bądź przekwalifikowanie się, mogą dać szansę osobom bezrobotnym na uniezależnienie się od pomocy państwa i samorządów.

Kolejna kwestia dotyczy radykalnego zmniejszenia w roku 2011 środków na finansowanie wynagrodzeń oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowych urzędów pracy.

W 2011 r. w planie finansowym Funduszu Pracy w skali całego kraju na ten cel zaplanowano kwotę przeszło 311 milionów złotych. Zgodnie z projektem ustawy budżetowej na rok 2012, rząd planuje zmniejszenie kwoty przeznaczonej na finansowanie kosztów zatrudnienia

w powiatowych urzędach pracy do kwoty 126 milionów złotych. Równocześnie nie zmienia się zakres zadań realizowanych przez urzędy pracy oraz rosną koszty pracy (podniesienie poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 1500 zł oraz przewidziany w projekcie ustawy budżetowej wzrost wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych o 102,8%,).


Projekt ustawy budżetowej na 2012 r. nie zawiera żadnego uzasadnienia tak znacznego obniżenia kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia pracowników administracji publicznej.

Na przykładzie powiatów województwa kujawsko-pomorskiego (tabela w załączeniu) można zauważyć z jak drastycznymi cięciami wydatków na wynagrodzenia pracowników mamy do czynienia. Zadania administracji publicznej, w tym administracji samorządowej, mogą być skutecznie i efektywnie realizowane pod warunkiem zatrudnienia osób posiadających stosowne kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe.

Praca w administracji publicznej nie może być postrzegana jako wybór drogi zawodowej gorszej kategorii.

Tylko dzięki efektywnie prowadzonej polityce kadrowej, wartościowi pracownicy będą wiązać swoją przyszłość zawodową z sektorem publicznym. Tymczasem takie działania jak wyżej wskazane, zachęcają raczej do odchodzenia do sektora prywatnego.

Oczywistym jest, że służb zatrudnienia nie można oprzeć na pracownikach, którzy sami nie poradziłiby sobie na otwartym rynku pracy.



Prezes Zarządu
Związku Powiatów Polskich
Marek Trams