



**STANOWISKO**  
**Związku Powiatów Polskich**  
Warszawa, 10 maja 2010 r.

**w sprawie zmian systemu oświaty**

Szybko postępujące w ostatnich latach zmiany cywilizacyjne wymagają dostosowania wielu dziedzin życia publicznego do wymogów teraźniejszości. Zasada ta dotyczy także systemu oświaty, od jego sprawności działania zależy bowiem przyszłość młodych Polaków.

Kluczową rolę w kształceniu dzieci i młodzieży odgrywają nauczyciele. Dalego naturalnym jest, żeby dokonując niezbędnych zmian w systemie oświaty, wprowadzić także nowe regulacje dotyczące statusu zawodowego nauczycieli.

Związek Powiatów Polskich opowiada się za przygotowaniem ustawy o zawodzie, w której będzie określone prawo wykonywania zawodu nauczyciela, uprawnienia i obowiązki nauczyciela, zasady awansu zawodowego i odpowiedzialności dyscyplinarnej.

W pierwszym rzędzie należy wzmocnić motywacyjny charakter awansu zawodowego i systemu wynagradzania nauczycieli tak, aby te systemy sprzyjały umacnianiu prestiżu zawodu i dobrym wynikom systemu edukacji.

Naszym zdaniem, nie należy burzyć dotychczasowych zasad, aby na ich gruzach zbudować nowe. Dokonywane zmiany powinny iść w kierunku wydłużenia przerw między poszczególnymi stopniami awansu zawodowego oraz ścisłego powiązania tego awansu z efektami pracy nauczyciela.

W naszej opinii konieczne jest także wprowadzenie zmian w systemie kształcenia nauczycieli, np. warto rozważyć możliwość wprowadzenia na ostatnim roku studiów obowiązkowego, rocznego, płatnego stażu dwukierunkowości.

Powinna też znacznie zostać zwiększona autonomia i skuteczność dyrektora szkoły w motywowaniu kadry nauczycielskiej. Należy też – być może alternatywnie – rozważyć inne, niezależne od systemu awansu zawodowego metody motywowania i nagradzania nauczycieli.

Towarzyszyć temu winna taka zmiana organizacji czasu pracy nauczyciela i szkoły, która podniesie efektywność pracy i stworzy możliwość wykorzystania dodatkowych godzin na pracę z uczniami posiadającymi specjalne potrzeby edukacyjne.

Należy jasno i precyzyjnie zdefiniować obowiązkowy wymiar godzin dla wszystkich stanowisk nauczycielskich, z jednej strony podnosząc pensum, a z drugiej różnicując je ze względu na nauczane przedmioty lub charakter prowadzonych zajęć. Konieczne jest też doprecyzowanie zadań jakie nauczyciel powinien wykonywać w ramach 40 – godzinnego tygodnia pracy oraz mechanizmu rejestrowania i rozliczania czasu pracy.

Jak najwięcej regulacji dotyczących zatrudniania nauczycieli winno wynikać wprost z ogólnych warunków zapisanych w Kodeksie Pracy. Obecnie, np. konieczność zatrudnienia nauczyciela na podstawie mianowania wraz z późniejszymi tego konsekwencjami, ogranicza możliwości pracodawcy w zakresie prowadzenia polityki kadrowej, a przecież to dyrektor szkoły odpowiada za jakość kształcenia w szkole.

W naszej opinii wynagrodzenie nauczyciela powinno być uzależnione nie od stopnia jego awansu zawodowego, ale od wyników jego pracy, potwierdzonych wynikami jego uczniów. Postulujemy także o wycofanie wypłaty dodatku wiejskiego i mieszkaniowego.

Nauczycielskie urlopy dla podratowania zdrowia powinny być finansowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, a o ich przyznaniu powinna orzekać komisja lekarska. Nie znajduje także uzasadnienia, odmienna niż w przypadku innych zawodów, regulacja o możliwości korzystania przez nauczyciela ze zwolnienia lekarskiego do 1 roku.

Związek Powiatów Polskich deklaruje rzetelny i merytoryczny udział swoich przedstawicieli we wszystkich pracach, które doprowadzą do zasadniczych zmian systemu oświaty, w tym Karty Nauczyciela, dostosowujących ten system nie tylko do współczesności, ale i przyszłości.

Prezes Zarządu  
Związku Powiatów Polskich

Kazimierz Kotowski