



ZWIĄZEK POWIATÓW POLSKICH

ASSOCIATION OF POLISH COUNTIES

(member of Council of European Municipalities and Regions)

Pałac Kultury i Nauki, XXVII piętro, 00-901 Warszawa 134,
Plac Defilad 1, skr. pocztowa 7, tel. (22) 656 63 34, fax. (22) 656 63 33

Adres do korespondencji: 33-300 Nowy Sącz 1, skr. pocztowa 119, tel. (18) 477 86 00,
fax. (18) 477 86 11, e-mail: biuro@powiatypolskie.pl, www.zpp.pl

PREZES ZARZĄDU

Ludwik Węgrzyn
POWIAT BOCHENSKI

WICEPREZESI ZARZĄDU

Robert Godek
POWIAT STRZYŻOWSKI

Janina Kwiecień
POWIAT KARTUSKI

Ewa Masny-Askanaś
MIASTO NA PRAWACH POWIATU
m.st. WARSZAWA

Krzysztof Nosal
POWIAT KALISKI

Andrzej Płonka
POWIAT BIELSKI /woj. ŚLĄSKIE/

Zenon Rodzik
POWIAT OPOLSKI /woj. LUBELSKIE/

Sławomir Snarski
POWIAT BIELSKI /woj. PODLASKIE/

Zbigniew Szumski
POWIAT ŚWIEBODZIŃSKI

Marek Tramś
POWIAT POLKOWICKI

CZŁONKOWIE ZARZĄDU

Sebastian Burdzy
POWIAT ŚREDZKI

Zbigniew Deptuła
POWIAT MAKOWSKI

Edmund Kaczmarek
POWIAT JĘDRZEJOWSKI

Franciszek Koszowski
POWIAT ŚWIECKI

Edmund Kotecki
POWIAT BRZEZIŃSKI

Józef Kozina
POWIAT GŁUBCZYCKI

Adam Krzysztoń
POWIAT ŁANCUCKI

Tadeusz Kwiatkowski
POWIAT DĄBROWSKI

Krzysztof Lis
POWIAT SZCZECINECKI

Andrzej Nowicki
POWIAT PISKI

Marek Pławiak
POWIAT NOWOSĄDECKI

KOMISJA REWIZYJNA

PRZEWODNICZĄCY

Józef Swaczyna
POWIAT STRZELECKI

Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

Andrzej Szymanek
POWIAT WIERUSZOWSKI

CZŁONKOWIE

Marek Chciałowski
POWIAT GARWOLIŃSKI

Andrzej Ciołek
POWIAT GOŁDAPSKI

Janusz Guzdek
POWIAT DZIERŻONIOWSKI

Józef Jodłowski
POWIAT RZESZOWSKI

Krzysztof Maćkiewicz
POWIAT WĄBRZESKI

Szczepan Ołdakowski
POWIAT SUWALSKI

Andrzej Opala
POWIAT ŁÓDZKI WSCHODNI

DYREKTOR BIURA

Rudolf Borusiewicz

Or.A.0531/140/15

Warszawa, 13 kwietnia 2015 roku

Szanowny Pan

Piotr KRASUSKI

Zastępca Dyrektora Departamentu

Europejskiego Funduszu Społecznego

Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju

Szanowny Panie Dyrektorze,

w odpowiedzi na Pana pismo z 30 marca 2015 r.
DZF.I.845.14.2015.SK.1 NK: 84030/15 w sprawie projektu Wytycznych
w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego
Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020
w załączeniu przesyłamy uwagi przesłanego do Związku Powiatów
Polskich przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Z wyrazami szacunku

Prezes Zarządu
Związku Powiatów Polskich

Ludwik Węgrzyn

Uwagi do projektu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020

| Lp. | Podmiot zgłaszający uwagę | Numer rozdziału / podrozdziału / sekcji | Punkt | Litera | Uwaga lub propozycja zmiany zapisu | Uzasadnienie |
|-----|---------------------------|---|-------|--------|---|--|
| 1 | PUP Ostróda | 3.5.2 | 1 | a | Stażysta otrzymuje stypendium, a nie wynagrodzenie sensu stricto. | art. 53 pkt 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 149) |
| 2 | PUP Ostróda | 3.5.2 | 1 | d | Na jednego opiekuna stażu nie może przypadać więcej niż 6 stażystów: w świetle tego zapisu wszystkie staże 1) realizowane poza EFS są mniej atrakcyjne z uwagi na to, że na jednego opiekuna stażu może w nich przypadać nie więcej niż 3 stażystów, 2) realizowane w ramach EFS generują duże obciążenie takiego opiekuna, 3) realizowane w projektach pozakonkursowych przez PUP-y muszą spełniać przepisy krajowe i nie są tak atrakcyjne jak projekty EFS realizowane przez instytucje inne niż PUP. | § 6 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160) |
| 3 | PUP Ostróda | 3.5.2 | 5 | d | Możliwość refundacji wynagrodzenia opiekuna stażysty przewidziana jest jedynie w projektach EFS, co sprawia, że są one atrakcyjną formą z punktu widzenia takiego opiekuna. Fakt ten może jednak powodować, że staże ze środków krajowych nie będą realizowane przez pracodawców równie chętnie jak te ze środków unijnych. | Dążenie do równego traktowania na rynku pracy i dbałości o wizerunek PUP jako partnera rynku pracy. |
| 4 | PUP Ostróda | 4.2 | - | g | PUP nie ma prawnych możliwości realizacji wsparcia pomostowego w projektach EFS co powoduje, że jego projekty są mniej atrakcyjne niż projekty zawierające tożsame formy realizowane przez inne | Dążenie do równego traktowania na rynku pracy i dbałości o wizerunek PUP jako partnera rynku pracy. |
| 5 | PUP Olkusz | 3.2 | | d | Czy w przypadku nawiązania stosunku pracy po zakończeniu udziału w projekcie trzeba go monitorować po 3 miesiącach podjęcia pracy podobnie jak w przypadku rozpoczęcia działalności gospodarczej? (osoba prowadząca działalność dostarcza dokument potwierdzający faktyczne jej prowadzenie przez minimum trzy miesiące od daty zakończenia udziału w projekcie), czy wystarczy tylko dostarczenie przez uczestnika projektu umów zawartych na wymaganych warunkach po zakończeniu udziału w projekcie? Innymi słowy czy należy monitorować, że osoba faktycznie pracowała przez okres 3 miesięcy po upływie tego okresu? | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|--|---|---------|---|---|
| 6 | PUP Olkusz | 3.2 | | f, i | Czy w przypadku badania efektywności zatrudnieniowej osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą możliwa jest ich weryfikacja na podstawie wpisów do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej? | |
| 7 | PUP Olkusz | 3.2 | | b | W przypadku projektów, których głównym celem jest podjęcie zatrudnienia, zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia pracy wcześniej niż było to planowane, należy uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką. We wskaźniku rezultatu bezpośredniego PO WER "liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych" nie należy uwzględniać uczestników, którzy uczestniczyli w projekcie niezgodnie z harmonogramem lub zakończyli udział wcześniej niż było to zaplanowane, niezależnie od przyczyny. Czy w związku z powyższym wcześniejsze zatrudnienie będzie ukończeniem udziału w projekcie zgodnym czy niezgodnym z harmonogramem? | |
| 8 | PUP w Rawie Mazowieckiej | 3.5.2 | | | Sekcja a nawet cały podrozdział nie powinna dotyczyć Powiatowych Urzędów Pracy | Sekcja narzuca większe wymagania na Powiatowe Urzędy Pracy niż ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie wykonawcze w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych. Z notatki Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju z dnia 02.04.2015r. wynika iż, PUP-y przy realizacji staży w ramach PO WER powinny stosować wyłączenie ww. ustawę i rozporządzenie, gdyż dokumenty te konsumują zalecenia KE i gwarantują wysoką jakość tej formy wsparcia. Ministerstwo podkreśliło również, iż w przypadku rozbieżności zapisów Europejskich Ram Jakości Praktyk i Staży oraz ww. rozporządzenia PUP obowiązują zapisy tego rozporządzenia |
| 9 | PUP w Płońsku | Rozdział 3 / Podrozdział 3.5 / Sekcja 3.5.1 Szkolenia | 3 | | Niezrozumieli zapis dotyczący finansowania szkoleń otwartych i zamkniętych. | |
| 10 | PUP w Płońsku | Rozdział 3 / Podrozdział 3.5 / Sekcja 3.5.2 Staże | 1 | a) | Zapis niezgodny z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Organizator stażu podpisuje umowę z urzędem pracy, a nie ze stażystą. | |
| 11 | PUP w Płońsku | | | d) | Zgodnie z rozporządzeniem MPiPS z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych - na jednego opiekuna stażu nie może przypadać więcej niż 3 | |
| 12 | PUP w Płońsku | Rozdział 3 / Podrozdział 3.5 / Sekcja 3.5.3 Zatrudnienie | | b) i c) | Zapis niezgodny z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. | |

| | | | | | | |
|----|----------------------------|--|---|-----|--|---|
| 13 | PUP w Lidzbarku Warmińskim | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.2. | 1 | a | Zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych organizator stażu nie podpisuje ze stażystą umowy. Umowa jest podpisywana pomiędzy PUP a organizatorem staży. W umowie nie wskazuje się przewidywanego wynagrodzenia, ponieważ wypłacamy z góry ustalone stypendium. | |
| 14 | PUP w Lidzbarku Warmińskim | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.2. | 1 | f | Czy opinia wydawana zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych jest równoznaczna ocenie opracowywanej przez organizatora stażu, o której mowa w Wytycznych? | |
| 15 | PUP w Lidzbarku Warmińskim | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.2. | 2 | e | PUP wydaje zaświadczenie o odbyciu stażu zawierające dane wskazane w Rozporządzeniu MPiPS w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych. Czy zatem PUP powinien uzupełnić wydawane obecnie zaświadczenia o dodatkowe dane ujęte w niniejszych Wytycznych a nie wynikające z Rozporządzenia? | |
| 16 | PUP w Lidzbarku Warmińskim | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.3. | | | Jakie instrumenty rynku pracy mieszczą się w definicji "zatrudnienia subsydiowanego"? | |
| 17 | PUP w Lidzbarku Warmińskim | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.3. | | a | W jaki sposób należy dokonywać analizy możliwości udzielania innych form wsparcia oraz analizy użyteczności zdobytych kompetencji na regionalnym rynku pracy? | Czy rozumieć przez to powinniśmy, że dla osób prowadzących działalność gospodarczą PUP nie musi badać wysokości kosztów wynagrodzenia, a pod uwagę należy brać jedynie zapis ustawy o promocji (...) dotyczący wysokości refundacji (art. 51)?. |
| 18 | PUP w Lidzbarku Warmińskim | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.3. | | b | Prosimy o doprecyzowanie zapisu dotyczącego wyliczenia wysokości kosztów wynagrodzenia w przypadku podmiotów nieprowadzących działalności gospodarczej (50 % lub 75 %). | Wyjaśniam, że zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...) prace interwencyjne i wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy stanowią pomoc de minimis. Natomiast Wytyczne w lit. "b" i "c" odwołują się do pomocy publicznej. |
| 19 | PUP w Lidzbarku Warmińskim | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.3. | | b,c | Na jakich zasadach PUP powinien organizować prace interwencyjne tzn. czy możemy je organizować dla wnioskodawców nie będących beneficjentami pomocy publicznej, jeśli tak to na jakich zasadach? Jaka pomoc ma zostać udzielona beneficjentowi pomocy czy na pewno pomoc de minimis? | |
| 20 | PUP w Lidzbarku Warmińskim | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.3. | | c | Czy na prace interwencyjne mogą być kierowane wyłącznie osoby w szczególnie niekorzystnej sytuacji? Czy udzielenie pomocy jest możliwe tylko przy osiągnięciu wzrostu netto liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 m-cy (ile powinien wynosić wzrost pracowników: cały etat, pół etatu)? | Czy PUP powinien tu liczyć np. 6 m-cy refundacji w ramach prac interwencyjnych + 3 m-ce zatrudnienia (wymóg ustawowy) + 3 m-ce (w celu osiągnięcia obowiązku zatrudnienia przez 12 m-cy zgodnie z niniejszymi Wytycznymi). Czy też: np. 6 m-cy refundacji w ramach prac interwencyjnych + 3 m-ce zatrudnienia (wymóg ustawowy) + 9 miesięcy (w celu osiągnięcia obowiązku zatrudnienia przez 12 m-cy zgodnie z niniejszymi Wytycznymi). |

| | | | | | | |
|----|-----------------------------|--|---|---|---|---|
| 21 | PUP w Lidzbarku Warmińskim | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.3. | | c | Co rozumieć przez zapis: "(...) obowiązek zatrudnienia pracownika przez co najmniej 12 miesięcy po zakończeniu udzielenia wsparcia w ramach projektu (...)". | Czy PUP powinien tu liczyć np. 6 m-cy refundacji w ramach prac interwencyjnych + 3 m-ce zatrudnienia (wymóg ustawowy) + 3 m-ce (w celu osiągnięcia obowiązku zatrudnienia przez 12 m-cy zgodnie z niniejszymi Wytycznymi). Czy też: np. 6 m-cy refundacji w ramach prac interwencyjnych + 3 m-ce zatrudnienia (wymóg ustawowy) + 9 miesięcy (w celu osiągnięcia obowiązku zatrudnienia przez 12 m-cy zgodnie z niniejszymi Wytycznymi). |
| 22 | PUP w Nowym Dworze Gdańskim | Rozdział 3/ Podrozdział 3.5 / Sekcja 3.5.2 | 1 | a | Organizator stażu podpisuje umowę o zorganizowanie stażu z Powiatowym Urzędem Pracy a nie ze stażystą. | Konieczność zawarcia umowy o zorganizowanie stażu PUP z pracodawcą reguluje art. 53 pkt 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (Dz. U. nr 2015, poz.149) |
| 23 | PUP w Nowym Dworze Gdańskim | Rozdział 3/ Podrozdział 3.5 / Sekcja 3.5.2 | 1 | d | Na jednego opiekuna powinny przypadać maksymalnie 3 osoby (stażysty) | Na jednego opiekuna nie może przypadać więcej niż 6 stażystów. Jest to zbyt duża liczba stażystów przypadająca na jednego opiekuna. Liczbę stażystów przypadającą na opiekuna reguluje Rozporządzenie MPiPS w sprawie szczegółowych warunków odbywania staży przez bezrobotnych z dnia 20.08.2009r. pkt. 4, które mówi, iż opiekun może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż nad 3 os. bezrobotnymi odbywającymi staż. |
| 24 | PUP w Nowym Dworze Gdańskim | Rozdział 3/ Podrozdział 3.5 | 1 | 0 | Analizując informacje od Podrozdziału 3.5 do Sekcji 3.5.4 nie ma informacji na temat refundacji na stworzenie lub doposażenie miejsca pracy jako formy wsparcia, którą można zaproponować osobom bezrobotnym. | Wśród pracodawców istnieje duże zainteresowanie formą aktywizacji zawodowej jaką są refundacje na stworzenie lub doposażenie miejsca pracy, głównie z powodów jednorazowego wsparcia finansowego na stworzenie potencjalnego stanowiska pracy w przypadku np. dalszego rozwoju firmy. Natomiast dla os. bezrobotnej opisywana forma wsparcia przynosi pozytywne efekty w postaci niwelowania poziomu zjawiska bezrobocia długotrwałego, gdyż osoby te podejmują zatrudnienie na okres min. 24 m-cy a często nawet dalej utrzymują swoje miejsca pracy. Poprzez realizację tej formy wsparcia mamy do czynienia z trwałością zatrudnienia. |
| 25 | PUP Bochnia | Rozdział 2 Podrozdział 2.3 | | f | Osoby długotrwale bezrobotne - Młodzież poniżej 25 lat- osoba bezrobotna pozostająca bez pracy nieprzerwanie przez okres 6 miesięcy zdefiniowana na podstawie złożonego oświadczenia. Dorośli powyżej 25 lat - osoba bezrobotna pozostająca bez pracy nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy zdefiniowana na podstawie złożonego oświadczenia. | Definicja określająca w bardziej precyzyjny i praktyczny sposób osoby długotrwale bezrobotne. |
| 26 | PUP Bochnia | Rozdział 3 Podrozdział 3.2 | | c | i. zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, ii. wykonywanie innej pracy zarobkowej to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych iii. Samozatrudnienie to działalność gospodarcza, tj: zarobkowa działalność wytwórcza, budowlana, handlowa, usługowa oraz poszukiwanie, rozpoznawanie i wydobywanie kopalin ze złóż, a także działalność zawodowa wykonywana w sposób zorganizowany i ciągły. | i: definicja zgodna z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ii: definicja zgodna z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy iii: definicja zgodna z ustawą z dnia 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej |

| | | | | | | |
|----|----------------|----------------------------|---|-----|--|--|
| 27 | PUP Bochnia | Rozdział 3 Podrozdział 3.2 | | e | i. umowy cywilnoprawne zawarte kolejno na okres jednego miesiąca w okresie trzech miesięcy ii. Wartość umowy jest równa lub wyższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. | Rozwiązanie bardziej praktyczne i realne do zastosowania |
| 28 | PUP w Piszcu | Podrozdział 2.3 | | m | dodać "lub w przypadku powiatowych urzędów pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy" | Zapis nie jest spójny z ustawą o promocji zatrudnienia.... |
| 29 | PUP w Piszcu | Podrozdział 3.3 | 2 | | rozszerzenie grupy uczestników projektów o osoby wymienione w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. osoby wychowujące dziecko do 6 roku życia, osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej | Zapis będzie spójny z obowiązującymi przepisami z zakresu rynku pracy |
| 30 | PUP w Piszcu | Podrozdział 3.5 | 1 | | Treść niespójna z zapisem 3.5.3 zatrudnienie subsydiowane, które w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest skierowane do osób bezrobotnych i przyznanwane jest zgodne z zasadą pomocy de minimis | Podrozdział dotyczy podmiotów innych niż powiatowe urzędy pracy, niemniej jednak punkt 1 zawiera zapis - wsparcie oferowane uczestnikom w ramach projektu obejmuje instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia..... " |
| 31 | | | | | | |
| 32 | PUP w Lublinie | 3/3.5/3.5.2 | 1 | d | na jednego opiekuna nie może przypadać więcej niż 3 stażystów | zgodnie z § 6 ust 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. u. z 2009 r., Nr 142, poz. 1160) opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż. |
| 33 | PUP w Lublinie | 3/3.5/3.5.2 | 5 | d | wynagrodzenie opiekuna stażysty w wysokości nie wyższej niż 500 zł brutto | proponowane wynagrodzenie dla opiekuna w wysokości nie wyższej niż stypendium wypłacane stażyście jest zbyt wysokie i nie znajduje uzasadnienia w zasadzie racjonalności wydatkowania środków publicznych. Przykładowo koszt wynagrodzenia opiekuna przy 6-miesięcznym okresie stażu wyniosłaby 7.686,96 zł. brutto brutto. Przy takiej wysokości wynagrodzenia, wymieniona forma wsparcia byłaby zbyt kosztowna i niekorzystna pod względem ekonomicznym, a co z tego wynika mniej osób bezrobotnych mogłoby skorzystać ze staży. Na podstawie realizowanych przez urząd projektów zwłaszcza innowacyjnych można jednoznacznie stwierdzić, iż wynagrodzenie dla opiekuna na poziomie 500 zł brutto jest wystarczające i w sposób odpowiedni motywujące do wykonywania obowiązków. |
| 34 | PUP w Lublinie | 3/3.5/3.5.3 | | b,c | wskazane przesłanki dotyczą wymogów przyznawania pomocy publicznej na podstawie rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 2) | obecnie zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2015 r., poz.149) formy wsparcia w niej wskazane są pomocą de minimis |

| | | | | | | |
|----|----------------|--|------|--|---|--|
| 35 | PUP w Lublinie | 4/4.2 | | g | przepisy nie przewidują przyznawania wsparcia pomostowego | ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2015 r., poz.149) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r.w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U 2012, poz. 457 ze zm) nie przewidują udzielania wsparcia |
| 36 | PUP w Lublinie | 4/4.2 | | h | nie ma możliwości wpisania jednoosobowej działalności gospodarczej do KRS lecz jedynie do CEIDG | ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2015 r., poz.149) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r.w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U 2012, poz. 457 ze zm) przewidują przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osobę fizyczną. Natomiast zgodnie z ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U.2013.672 ze zm) , osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą podlegają wpisowi do CEIDG a |
| 37 | PUP w Koninie | Rozdział 2 - Zakres i cel wytycznych, Podrozdział 2.3 - Słownik pojęć, | ppkt | f) - definicja osoby długotrwale bezrobotnej | Definicja osoby długotrwale bezrobotnej - zawarta w projekcie "Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020" jest radykalnie różna od definicji bezrobotnego długotrwale - zawartej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 roku, poz. 149, z późn. zm.). Proponujemy ujednoczyć definicję osoby długotrwale bezrobotnej i stosować tę powołaną w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którą to definicją Powiatowe Urzędy Pracy kwalifikują osoby bezrobotne do grupy szczególnej na rynku pracy. | Zdaniem PUP w Koninie definicja osoby długotrwale bezrobotnej winna być wspólna we wszystkich dokumentach, na podstawie których realizowane będą przedsięwzięcia na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. |
| 38 | PUP w Koninie | Rozdział 3 - Założenia dotyczące realizacji projektów w zakresie aktywizacji zawodowej (Pl 8.i, Pl 8.ii), Podrozdział 3.2 - Sposób i metodologia mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie, | ppkt | g) i h) | Projekt "Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020" proponuje, aby przy dokonywaniu pomiaru efektywności zatrudnieniowej, z kryterium efektywności zatrudnieniowej wyłączyć osoby, które podjęły samozatrudnienie w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej, jak również w kryterium efektywności zatrudnieniowej nie uwzględnia się osób, które podjęły pracę w ramach zatrudnienia subsydiowanego, realizowanego w ramach projektu współfinansowanego z EFS. Proponujemy, aby przy rozliczaniu kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie brać pod uwagę wszystkie ww. osoby. | PUP w Koninie nie widzi uzasadnienia, dla którego z kryterium efektywności zatrudnieniowej należałoby wyłączyć osoby, które podjęły samozatrudnienie w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej, jak również powodu, dla którego w kryterium efektywności zatrudnieniowej nie uwzględniałoby się osób, które podjęły pracę w ramach zatrudnienia subsydiowanego, realizowanego w ramach projektu współfinansowanego z EFS. Ww. formy podjęcia aktywności zawodowej są jak najbardziej efektywne i prowadzą do zwiększenia liczby osób zatrudnionych oraz samozatrudnionych na lokalnym rynku pracy. |

| | | | | | | |
|----|-----------------|---|--------|---------|--|--|
| 39 | PUP w Limanowej | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.2 Staże | 05-sty | | Staże organizowane przez urzędy pracy w ramach projektów pozakonkursowych są realizowane zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu. Przepisy te określają szczegółowo zasady realizacji staży przez co gwarantują wysoką jakość tej formy wsparcia i spełniają zalecenia KE. Powinien znaleźć się zapis odnoszący się do urzędów pracy, stwierdzający, że przy organizacji staży kierują się one obowiązującymi je przepisami. | Takie stanowisko przedstawiło również Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju Departament Zarządzanie Europejskim Funduszem Społecznym, w notatce ze spotkania w sprawie monitorowania Osi I PO WER pn. Osoby młode na rynku pracy (spotkanie odbyło się 20 marca 2015 r.). W notatce stwierdza się, że „zapisy rozporządzenia konsumują zalecenia KE i gwarantują wysoką jakość tej formy wsparcia i PUP-y przy realizacji staży w ramach PO WER powinny stosować wyłącznie zapisy ustawy oraz rozporządzenia wykonawczego w tym zakresie. W przypadku rozbieżności zapisów Europejskich Ramoraz w/w rozporządzenia PUP obowiązują zapisy tego rozporządzenia.” |
| 40 | PUP w Mońkach | Rozdział 3/ Podrozdział 3.5 | | | Brak doprecyzowania jakich podmiotów/ typów projektów dotyczą opisane warunki i procedury organizacji poszczególnych form wsparcia. | Powiatowe urzędy pracy realizują poszczególne formy wsparcia zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisami odpowiednich rozporządzeń. |
| 41 | PUP w Mońkach | Rozdział 3 | | | Niespójność numeracji podrozdziałów w spisie treści z numeracją w treści Wytucznych. | Brak zbieżnej numeracji podrozdziałów w spisie treści oraz w treści Wytucznych. |
| 42 | PUP w Elblągu | 3.5.2 | 1 | a,b,c,d | Ścieżka wskazana w projekcie wytucznych nie może dotyczyć staży inicjowanych przez Jednostki Samorządu Terytorialnego (powiatowe urzędy pracy). | Procedura organizacji stażu inicjowanych przez Starostę (powiatowe urzędy pracy) jest wskazana w art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w rozporządzeniu MPiPSz dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych. W tej procedurze Organizator stażu m.in. nie podpisuje umowy ze stażystą jak wskazano w pkt 1a Sekcji 3.5.2 |
| 43 | PUP w Zawierciu | 3.2 | | d | Proponuje się ujednoczenie miesięcznej wartości umów (zlecenie/o dzieło/o pracę) do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę | Przyjęcie minimalnej podstawy stosunku pracy na poziomie 1/4 etatu wydaje się mało zrozumiałe zwłaszcza w odniesieniu do trzykrotności minimalnego wynagrodzenia w przypadku umów cywilnoprawnych. Najczęściej zatrudnienie w wymiarze 1/4 etatu wiązać się będzie z otrzymywaniem proporcjonalnej części najniższego wynagrodzenia co w ocenie podmiotu wnoszącego uwagi jest znacznie zaniżone zobowiązanie pracodawcy np w odniesieniu do realizacji wielomiesięcznego stażu. Sam bezrobotny taki wymiar zatrudnienia postrzeżeć będzie zapewne jako spełnienie wymogu proceduralnego nie zaś jako realne wsparcie wynikające z udziału w projekcie. |
| 44 | PUP w Zawierciu | 3.2 | | i | Wśród dokumentów potwierdzających podjęcie zatrudnienia proponuje się zamieścić zapis: "zaświadczenie potwierdzające rejestrację działalności gospodarczej" na "zaświadczenie potwierdzające prowadzenie działalności gospodarczej" | Zgodnie z zapisami w Podrozdziale 3.2 litera f) warunkiem uwzględnienia uczestnika do grupy osob efektywnych zatrudnieniowo jest fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez minimum 3 miesiące. |

| | | | | | | |
|----|-----------------------|---|---|---|---|--|
| 45 | PUP w Gorlicach | 3.2 | | g | Powinna zostać stworzona możliwość uwzględnienia w kryterium efektywności zatrudnieniowej podjęcia samozatrudnienia w wyniku otrzymania w ramach projektu zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej, jeżeli działalność utrzymywana jest przez okres dłuższy niż ustawowe 12 miesięcy np. 3 miesiące lub dłużej. | Podjęcie samozatrudnienia przynosi taki sam efekt jak każde inne podjęcie pracy tj. powrót na rynek pracy i uzyskanie statusu osoby pracującej. Na przykład, jeżeli w wyniku podjęcia stażu osoba bezrobotna powraca na rynek pracy i w tym przypadku efekt jest wliczany do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, to uwzględniając ostateczny rezultat, także podjęcie działalności gospodarczej można interpretować jako formę zatrudnienia. Zatem źródło finansowania formy wsparcia umożliwiającej powrót na rynek pracy, nie powinno wpływać na definicję efektywności zatrudnieniowej. Ponadto aktywność zawodowa osoby podejmującej działalność gospodarczą jest znacznie trwalszym efektem (co najmniej 15 miesięcy) niż aktywność zawodowa w przypadku stażu. |
| 46 | PUP w Kościanie | Podrozdział 2.3 – słownik pojęć, pkt g – osoby o niskich kwalifikacjach | | g | Prosimy o doprecyzowanie definicji osób z niskimi kwalifikacjami | Czy zapis, że do osób z niskimi kwalifikacjami zaliczamy osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 oznacza, że do tej kategorii zaliczamy również poziom ISCED 3 (czyli osoby z ponadgimnazjalnym wykształceniem) czy już nie? |
| 47 | PUP Drawsko Pomorskie | 3/3.2/ | | e | Zmiana umów cywilnoprawnych | Wartość umów w wysokości 3 krotności minimalnego wynagrodzenia jest zbyt wysoka jak na lokalny rynek pracy większości powiatów |
| 48 | PUP Drawsko Pomorskie | 3/3.2/ | | f | Propozycja, aby podjęcie działalności w wyniku otrzymania środków EFS było wliczane do efektywności zatrudnieniowej | Każde działania doprowadzające do samozatrudnienia powinny być uznane za efektywne, gdyż osoba jest wykreślana z ewidencji osób bezrobotnych z powodu samozatrudnienia. |
| 49 | PUP Drawsko Pomorskie | 3/3.2/ | | h | Propozycja, aby zatrudnienie subsydiowane było wliczane do efektywności zatrudnieniowej | Każde wyłączenie osoby z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia powinno być efektywnością zatrudnieniową. |
| 50 | PUP Drawsko Pomorskie | 3/3.5/ | 3 | | Potrzebne doprecyzowanie definicji: szkolenia otwarte, szkolenia zamknięte- propozycja dodać do | Brak wskazania uniemożliwia skierowanie odpowiedniego działania do uczestnika projektu. |

| | | | | | | |
|----|----------------|-----------------|--|---|---|--|
| 51 | PUP w Leżajsku | Podrozdział 3.2 | | g | <p>"Z kryterium efektywności zatrudnieniowej są wyłączone osoby, które podjęły samozatrudnienie, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej". Wprowadzony zapis bez wątpienia bardzo ogranicza realizację tej formy wsparcia, ponieważ jest to wysoki koszt jednostkowy na 1-ego uczestnika projektu bo ponad 21 000,00 zł, a zapis w/w cytowany mówi, iż nie można wliczyć podjęcie samozatrudnienia w wyniku otrzymanych środków w ramach projektu współfinansowanego z EFS do efektywności zatrudnieniowej. Proponuje się aby zapis w "projekcie" Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020" został zmieniony na zapis, który będzie uwzględniał osoby, które podejmą samozatrudnienie w ramach projektu czy to w ramach PO PO WER czy RPO do efektywności zatrudnieniowej.</p> | <p>Wprowadzony zapis bez wątpienia bardzo ogranicza realizację tej formy wsparcia, ponieważ jest to bardzo wysoki koszt jednostkowy na 1 uczestnika projektu bo ponad 21 000,00 zł, a nie można wliczyć podjęcie samozatrudnienia w wyniku otrzymanych środków w ramach projektu współfinansowanego z EFS do efektywności zatrudnieniowej. Wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy działające w województwie podkarpackim są w trakcie przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego POW ER i po spotkaniu organizowanym przez WUP w Rzeszowie wszystkie Urzędy Pracy widzą w tym ogromny problem czy wogóle realizować tą formę wsparcia, która jest tak kosztowna na jednego uczestnika a tak naprawdę "nieefektywna". Dlatego też dla Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku ale też dla innych powiatów ta forma wsparcia jest mało "atrakcyjna" a bardzo kosztowna pod kątem osiągnięcia wskaźników efektywności zatrudnieniowej. Forma ta będzie realizowana w bardzo ograniczonym stopniu zakładając w budżecie projektu małą liczbę osób na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto, z żadnych dokumentów programowych nie wynika, że do Efektywności zatrudnieniowej nie można wliczyć działalności gospodarczej jeżeli jest przyznane w ramach projektu. Dużym utrudnieniem jest wyłączenie z wskaźnika efektywności zatrudnieniowej działalności gospodarczej, które może zagrozić uzyskaniu efektywności zatrudnieniowej na zakładanym poziomie w szczególności na trudnym rynku pracy w powiecie leżajskim. Należy się zastanowić, iż wprowadzenie takiego ograniczenia przyczyni się w perspektywie długofalowej tj. w całym okresie programowania, iż w ramach PO POW ER i RPO tych udzielanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej będzie znacznie mniej z powodu proponowanego zapisu w "projekcie" wytucznych. Przede wszystkim wprowadzenie takiego zapisu nie przyczyni się do rozwoju przedsiębiorczości nie tylko w naszym powiecie ale też w innych powiatach województwa podkarpackiego ale również w całym kraju dlatego też warto wziąć pod uwagę zmianę tego zapisu. Należy wziąć pod uwagę, że osoby bezrobotne oprócz, że dla siebie generują miejsca pracy to też tworzą miejsca pracy dla innych, dlatego w perspektywie nie tylko powiatu, województwa ale kraju ma to ogromne znaczenie.</p> |
|----|----------------|-----------------|--|---|---|--|

| | | | | | | |
|----|-------------------|------------------------------------|---|---|--|---|
| 52 | PUP w Leżajsku | Podrozdział 3.2 | | h | "Zatrudnienie subsydiowane jest uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej pod warunkiem realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS. W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została zatrudniona (zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu współfinansowanego z EFS." Wprowadzony zapis bez wątplenia bardzo ogranicza realizację tej formy wsparcia, ponieważ jest to wysoki koszt jednostkowy na 1-ego uczestnika projektu, a zapis w/w cytowany mówi, iż nie można wliczyć zatrudnienia subsydiowanego w wyniku otrzymanych środków w ramach projektu współfinansowanego z EFS do efektywności zatrudnieniowej. Proponuje się aby zapis w "projekcie" Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020" został zmieniony na zapis, który będzie uwzględniał osoby, które podejmą zatrudnienie subsydiowane w ramach projektu czy to w ramach PO PO WER czy RPO do efektywności zatrudnieniowej . | Wprowadzony zapis bez wątplenia bardzo ogranicza realizację tej formy wsparcia, ponieważ jest to bardzo wysoki koszt jednostkowy na 1 uczestnika projektu, a nie można wliczyć zatrudnienia subsydiowanego w wyniku otrzymanych środków w ramach projektu współfinansowanego z EFS do efektywności zatrudnieniowej. Wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy działające w województwie podkarpackim są w trakcie przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego POW ER i po spotkaniu organizowanym przez WUP w Rzeszowie wszystkie Urzędy Pracy widzą w tym ogromny problem czy wogóle realizować tą formę wsparcia, która jest tak kosztowna na jednego uczestnika a tak naprawdę "nieefektywna". Dlatego też dla Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku ale też dla innych powiatów ta forma wsparcia jest mało "atrakcyjna" a bardzo kosztowna pod kątem osiągnięcia wskaźników efektywności zatrudnieniowej. Forma ta będzie realizowana w bardzo ograniczonym stopniu zakładając w budżecie projektu małą liczbę osób na zatrudnieniu subsydiowanym. Ponadto, z żadnych dokumentów programowych nie wynika, że do Efektywności zatrudnieniowej nie można wliczyć zatrudnienia subsydiowanego jeżeli jest przyznane w ramach projektu. Dużym utrudnieniem jest wyłączenie z wskaźnika efektywności zatrudnieniowej subsydiowanego zatrudnienia, które może zagrozić uzyskaniu efektywności zatrudnieniowej na zakładanym poziomie w szczególności na trudnym rynku pracy w powiecie leżajskim. Należy się zastanowić, iż wprowadzenie takiego ograniczenia przyczyni się w perspektywie długofalowej tj. w całym okresie programowania, iż w ramach PO POW ER i RPO tych udzielanych zatrudnień subsydiowanych będzie znacznie mniej z powodu proponowanego zapisu w "projekcie" wytycznych. Przede wszystkim wprowadzenie takiego zapisu nie przyczyni się do rozwoju przedsiębiorczości nie tylko w naszym powiecie ale też w innych powiatach województwa podkarpackiego ale również w całym kraju dlatego też warto wziąć pod uwagę zmianę tego zapisu. |
| 53 | PUP w Pile | Podrozdział 2.3, str.8 | | f | Osoby długotrwale bezrobotne młodzież (w wieku poniżej 25 lat) i dorośli (w wieku 25 lat i więcej) oznacza osoby pozostające bez pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. | Ujednolicenie definicji pojęcia osoby "długotrwale bezrobotnej" adekwatnie do zapisów zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. |
| 54 | PUP w Pile | Podrozdział 2.3, str.12 | | g | Kryterium efektywności zatrudnieniowej wobec osób, które podjęły samozatrudnienie w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej jest badane w trzecim miesiącu po upływie 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej | Wyłączenie z efektywności zatrudnieniowej osób, które podejmują działalność gospodarczą przy wsparciu finansowym w ramach projektu, wyklucza udzielenie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej z uwagi na zakładaną "zerową" efektywność zatrudnieniową. |
| 55 | PUP w Poddębicach | Podrozdział 3.5 Sekcja 3.5.2 Staże | 1 | a | niezgodność z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych | Punkt zawiera obowiązek podpisania umowy ze stażystą. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie wykonawcze nie zawierają obowiązku podpisywania takiej umowy. |

| | | | | | | |
|----|-------------------|--------------------------------------|---|---|--|--|
| 56 | PUP w Poddębicach | Podrozdział 3.5 Sekcja 3.5.2 Staże | 1 | d | niezgodność z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych | Rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych określa iż opiekun może sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami odbywającymi staż |
| 57 | PUP w Poddębicach | Podrozdział 4.1 | 4 | | jak należy rozumieć pojęcie instrument zwrrotny. Czy chodzi o pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane przez instytucję wybraną przez Bank Gospodarstwa Krajowego, na podstawie art. 61 i) ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy | |
| 58 | PUP Żagań | 2.3 | | m | Czy zatrudnienie subsydiowane może być realizowane w podmiotach gdzie nie stanowi to pomocy publicznej, co z pomocą w rolnictwie. | |
| 59 | PUP Żagań | 3.5.2 | 1 | a | Kto jest organizatorem stażu, a kto przyjmującym na staż. Czy konieczne jest podpisywanie umowy a nie wystarczy informacja na ten temat. | |
| 60 | PUP Żagań | 3.5.2 | 1 | b | Jeżeli organizatorem stażu jest PUP to czy PUP przygotowuje program stażu. | Zgodnie z przepisami program stażu jest uzgadniany z pracodawcą. |
| 61 | PUP Żagań | 3.5.2 | 5 | | Z jakich środków organizator stażu może pokryć koszty o których mowa w tym pkt. | |
| 62 | PUP Żagań | 3.5.3 | | c | Okres 12 miesięcy zatrudnienia po zakończeniu udzielenia wsparcia w ramach projektu jest zadługi, i inny niż wynika to z innych wytycznych oraz sprzeczny z ustawą o promocji zatrudnienia (...) | Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...) - utrzymanie zatrudnienia przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji (art.51) oraz nie ma obowiązku badania osiągnięcia wzrostu netto w porównaniu ze średnią z 12 m-cy |
| 63 | PUP w Mogilnie | Spis treści (str. 2) | | | Brak wypisanych Podrozdziałów w Rozdziale 2. Rozbieżność nazwy Podrozdziału 3.1 w Spisie treści i w tekście Wytycznych. W Spisie treści Rozdziału 3 nie został ujęty Podrozdział 3.2 Sposób i metodologia mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie i w związku z tym w Spisie treści należy skorygować numery kolejnych Podrozdziałów. | Uwaga ma charakter techniczny, a jej uwzględnienie wpłynie na przejrzystość dokumentu. |
| 64 | PUP w Mogilnie | Rozdział 3/Podrozdział 3.5 (str. 16) | | | W nazwie Podrozdziału nie ujęto czy warunki i procedury udzielania poszczególnych form wsparcia dotyczą podmiotów innych niż powiatowe urzędy pracy. Ponadto w tekście Wytycznych są dwa Podrozdziały z numerem 3.5 o różnych nazwach. Ewentualnym rozwiązaniem mogłoby być usunięcie Podrozdziału o nazwie Warunki i procedury udzielania poszczególnych form wsparcia i ustalenie odpowiednio nazwanych i ponumerowanych Sekcji w Podrozdziale o nazwie Wsparcie udzielane przez podmioty inne niż powiatowe urzędy pracy. | Aktualne zapisy powodują dezinformację i budzą wątpliwości czy Warunki i procedury udzielania poszczególnych form wsparcia obowiązują powiatowe urzędy pracy, które przecież realizują projekty zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jedn. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm./. |

| | | | | | | |
|----|----------------------|---|--------------|--------------|--|--|
| 65 | PUP w Mogilnie | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.2 Staże | 1 | a | Należy rozważyć czy nazwę "organizator stażu" nie zastąpić sformułowaniem "projektodawca" lub "beneficjent". | Zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych /Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160/ organizatorem stażu jest podmiot przyjmujący na staż. |
| 66 | PUP w Mogilnie | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.2 Staże | 1 | b | Należy rozważyć czy program stażu ma być przygotowany przez organizatora stażu - tzn. projektodawcę czy przez podmiot przyjmujący na staż. | Zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu... opis zadań, jakie będą wykonywane podczas stażu, w tym nazwę zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, nazwę komórki organizacyjnej i stanowiska pracy oraz zakres zadań zawodowych sporządza podmiot przyjmujący na staż. |
| 67 | PUP w Mogilnie | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.2 Staże | 1 | d | Należy rozważyć czy odpowiedni jest zapis, że na jednego opiekuna stażu nie może przypadać więcej niż 6 stażystów. | Zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu... opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi |
| 68 | PUP w Mogilnie | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.2 Staże | 1 f oraz 2 e | 1 f oraz 2 e | Proponujemy, żeby ocenę - opinię opracowywał podmiot przyjmujący na staż, natomiast dokument potwierdzający odbycie stażu wydawał projektodawca. W pkt 1 f ocenę opracowuje organizator stażu - tj. zgodnie z kontekstem projektodawca, natomiast pkt 2 e mówi, że oceny stażysty dokonuje opiekun stażu. | Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia... opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu wydaje pracodawca, natomiast na podstawie Rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu... zaświadczenie o odbyciu stażu wydaje starosta po zapoznaniu się z treścią sporządzonego przez stażystę sprawozdania z przebiegu stażu wraz opinią pracodawcy oraz sprawozdaniem i kopią programu stażu. |
| 69 | PUP w Mogilnie | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.2 Staże | 2 | c | Należy rozważyć czy nadzór nad odbywaniem stażu ma sprawować podmiot przyjmujący na staż czy projektodawca. | Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia... nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. |
| 70 | PUP w Mogilnie | Rozdział 3/Podrozdział 3.5/Sekcja 3.5.2 Staże | 3 | | Nie wskazano jaki może być najkrótszy okres realizacji stażu. | Zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu... okres odbywania stażu nie może być krótszy niż 3 miesiące. |
| 71 | PUP w Mogilnie | Rozdział 4/Podrozdział 4.2 | | h | Zapis wyraźnie wskazuje, że przy sprawdzaniu okresu prowadzenia działalności gospodarczej rozpoczętej w ramach projektu decydujące znaczenie ma dzień uzyskania wpisu do CEIDG lub KRS. Wymagany 12-miesięczny okres prowadzenia działalności gospodarczej powinien być liczony od daty rozpoczęcia prowadzenia działalności. | Sformułowanie może powodować wątpliwości w przypadku, gdy wpis do CEIDG lub KRS był dokonany z dużym wyprzedzeniem przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej. |
| 72 | PUP w Bielsku-Białej | Sekcja 3.5.2 | 1 | d | Proponuje się aby na 1 opiekuna przypadało nie więcej niż 3 stażystów | Powyższe rozwiązanie sprawdzone jest i stosowane stażach realizowanych w PUP |
| 73 | PUP w Bielsku-Białej | Sekcja 3.5.3 | | | Brak wskazania max. Czasu trwania zatrudnienia subsydiowanego | Brak wskazania czasookresu refundacji powoduje niejasność stosowania tej formy wsparcia |
| 74 | PUP w Bielsku-Białej | Podrozdział 4.2 | | h | Prowadzona przez okres co najmniej 12 miesięcy od daty rozpoczęcia działalności gospodarczej wskazanej we wpisie do CEIDG lub | Data uzyskania wpisu nie jest jednoznaczna z datą rozpoczęcia działalności gospodarczej. |
| 75 | | | | | | |
| 76 | | | | | | |
| 77 | | | | | | |
| 78 | | | | | | |
| 79 | | | | | | |
| 80 | | | | | | |
| 81 | | | | | | |

| | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|--|
| 82 | | | | | | |
| 83 | | | | | | |
| 84 | | | | | | |
| 85 | | | | | | |
| 86 | | | | | | |
| 87 | | | | | | |
| 88 | | | | | | |
| 89 | | | | | | |
| 90 | | | | | | |
| 91 | | | | | | |