

STANOWISKO
Związku Powiatów Polskich
z 12 sierpnia 1999 roku

**dotyczące projektu Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego
rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych**

Związek Powiatów Polskich jako ogólnopolska reprezentacja jednego ze szczebli samorządu terytorialnego pragnie w sposób kategoryczny zaprotestować przeciw próbie krzywdzącego, nieobiektywnego i niezgodnego z prawem uregulowania tego problemu.

Projekt Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych narusza przepisy prawa obowiązującego w Rzeczypospolitej Polskiej, a w szczególności:

- rozdział VII Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej określający w art. 164 prawo samorządów do prowadzenia samodzielnie gospodarki finansowej w ramach własnych budżetów i gwarantujących im w ten sposób niezależności od innych podmiotów władzy publicznej,
- art. 6, 7 i 9 Europejskiej Karty Samorządu Terytorialnego sporządzonej w Strasburgu w 1985 r. a ratyfikowanej przez Rzeczpospolitą Polską w 1994 r. gwarantującej społecznościom lokalnym samodzielność,
- art. 2 ust. 1 ustawy z dn. 5 czerwca 1998 r. – o samorządzie powiatowym określającym samodzielność powiatu w wykonywaniu zadań publicznych.

Niezależnie od przedstawianych wyżej nieprawidłowości projekt Rozporządzenia Rady Ministrów krzywdzi ogromną wielotysięczną rzeszę pracowników samorządowych, którym pracodawcy będą zmuszeni wypowiedzieć warunki pracy i płacy, co niewątpliwie wywoła napięcie społeczne w tej grupie oraz wpłynie na jakość ich pracy, a zwłaszcza obsługę obywateli.

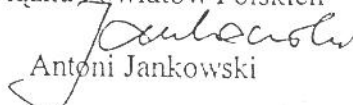
Zatrudnieni w administracji samorządowej pracownicy posiadają wysokie kwalifikacje niezbędne do realizacji ważnych, a jednocześnie bardzo trudnych zadań publicznych. Proponowane zmiany wynagrodzenia mogą spowodować odejście najbardziej wartościowych ludzi do innych, lepiej płatnych zajęć.

Pracownicy w administracji samorządowej podlegają szeregowi ograniczeń ustawowych uniemożliwiających im pozyskiwanie dodatkowych dochodów, co przy projektowanych zmianach może spowodować wzrost zjawisk korupcyjnych.

Jednocześnie przez rok po zakończeniu pełnienia swych funkcji nie mogą oni podejmować pracy w żadnych instytucjach, co do których wcześniej podejmowali jakiegokolwiek decyzje administracyjne lub brali udział w ich podejmowaniu (w przypadku wójtów, burmistrzów i starostów zakaz ten obejmuje de facto wszystkie podmioty, bowiem na przykład roczną stawkę podatku od nieruchomości, który ma charakter powszechny, ustala się w drodze decyzji administracyjnej; w przypadku członków zarządów dotyczy to wszystkich decyzji podejmowanych z upoważnienia wójta/burmistrza/starosty lub kolegialnie). Dodajmy, iż stosunki pracy członków zarządów organów zasadniczo nie są chronione, a po zakończeniu swej misji praktycznie nie mają oni powrotu do swego poprzedniego miejsca pracy (nie stosuje się do nich art. 75 kodeksu pracy).

Związek Powiatów Polskich stanowczo protestuje przeciwko niesprawiedliwej propozycji rozwiązania sprawy wynagrodzeń administracji samorządowej, która to kwestia opublikowana jest jako „jedyny i najważniejszy” problem społeczny, kosztem którego uzdrowi się system finansów publicznych.

Jednocześnie apelujemy do Rządu o uczciwą i obiektywną ocenę pracy pracowników samorządowych, pozostawiając w gestii lokalnych samorządów decyzje dotyczące ustalanie wysokości wynagrodzeń.

Prezes Zarządu
Związku Powiatów Polskich

Antoni Jankowski