

FORMULARZ ZGŁASZANIA UWAG do dokumentu

Projekt zmian Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020

1. Informacja o zgłaszającym:

Nazwa organizacji: Związek Powiatów Polskich

2. Zgłaszane uwagi, postulaty, propozycje

Lp.	Treść Wytycznych lub numer załącznika do wytycznych	Numer rozdz.	Numer podrozdz.	Numer sekcji	Punkt	Litera	Uwaga lub propozycja zmiany zapisu	Uzasadnienie
1	Wytyczne	3			15 i 22		<p>1. O ile w ogóle konieczne jest osobne definiowanie pojęcia polityki równości szans kobiet i mężczyzn (patrz punkt poniżej), to proponujemy modyfikację zapisu na: <i>Polityka równości szans kobiet i mężczyzn, to ogół działań podejmowanych w celu zapewnienia równości szans kobiet i mężczyzn. Realizacja tej polityki przejawia się w uwzględnieniu jej aspektów w planowaniu i realizacji polityk publicznych, w tym polityki spójności. Oznacza to uwzględnienie aspektów równości szans kobiet i mężczyzn w planowaniu priorytetów i działań programów operacyjnych oraz ich wdrażaniu i ewaluacji.</i></p> <p>2. Pytanie / wątpliwość: W tytule wytycznych i w treści stosowane jest określenie „zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn”.</p>	Ad 1) Proponowany przebudowany zapis jest bardziej logiczny. Wychodzi od ogólnej definicji polityki równości szans kobiet i mężczyzn, a następnie pokazuje sposób jej ujęcia w innych politykach publicznych, w tym polityce spójności i jej instrumentach tj. programach operacyjnych.

						<p>Wydaje się, że ogólna zasada równości szans obejmuje zakaz dyskryminacji ze względu na jakikolwiek aspekt, czy to stopień sprawności, czy płeć, ale również: religię, czy status społeczny i materialny. Tym bardziej biorąc pod uwagę podstawę prawną, z której zasada jest wywodzona, przywołana w rozdz. 4, tj. art. 3 Traktatu o Unii Europejskiej, który wskazuje że UE zwalcza <i>wykluczenie społeczne i dyskryminację oraz wspiera sprawiedliwość społeczną i ochronę socjalną, równość kobiet i mężczyzn, solidarność między pokoleniami oraz ochronę praw dziecka.</i></p> <p>3. Zatem, czy konieczne i w ogóle zasadne jest wyróżnianie w tytule i w treści wytycznych niektórych aspektów / podmiotów (w tym przypadku osób niepełnosprawnych, z drugiej kobiet i mężczyzn)? Inaczej rzecz ujmując, pozostawia to wrażenie czy domniemanie, że dla innych aspektów równości (vs. przejawów dyskryminacji) miałyby być inne wytyczne lub że nie powinno ich być.</p> <p>Analogicznie, słownik nie podaje innych definicji polityk równościowych (o ile w ogóle powinny takie osobne funkcjonować) poza tą jedną wyróżnioną, tj. wobec kobiet i mężczyzn. A skoro tak, to czy to oznacza, że czy polityki wobec innych przejawów równości nie istnieją / nie są istotne / są mniej istotne? Inaczej rzecz ujmując, czy konieczne jest wyróżnianie jakiegokolwiek aspektu polityki równości i nadawanie mu rangi osobnej polityki?</p> <p>Czy zasadne jest osobne formułowanie polityki i zasady – równości szans kobiet i mężczyzn?</p>
2	Wytyczne	3			3 i 4	<p>Uwaga koresponduje z ogólnymi uwagami powyżej:</p> <p>Czy konieczne jest osobne (p.4) definiowanie dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność, skoro w p. 3 ogólniejsze definicja dyskryminacji zawiera wśród przesłanek m.in. niepełnosprawność?</p>
...						

Wypełniony formularz należy przesłać na adres poczty elektronicznej: paulina.tarsa@mr.gov.pl