

UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Projekt ustawy o zmianie ustawy o zawodach pielęgniarstwa i położnej
Autor	Ministerstwo Zdrowia
Projekt z dnia	11.12.2018

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	----
Organizacja samorządowa	Związek Powiatów Polskich
Osoba do kontaktu	Patrycja Grebla-Tarasek
e-mail	biuro@zpp.pl
tel.	18 477 86 00

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	Uwaga ogólna	Z uwagi na fakt, że projekt jest równoległe w trakcie konsultacji społecznych już na tym etapie procesu legislacyjnego wskazujemy, że ewentualne wykreślenie z projektowanego przepisu zgody pracodawcy na jego udzielenie będzie różnoznaczny z negatywną opinią do tego projektu ze strony Związku Powiatów Polskich.			
2.	Art. 1 (dodanie art. 61a w ustawie o zawodach pielęgniarstwa i położnej)	W miejsce fragmentu „urlopu szkoleniowego w wymiarze 6 dni roboczych” wprowadzenie zapisy „urlopu szkoleniowego w wymiarze do 6 dni roboczych”	Wątpliwości budzi zawarte w OSR zdanie, że regulacja ma charakter nieobligatoryjny. Przy obecnym brzmieniu trudno z tym stwierdzeniem się zgodzić. Zwracamy uwagę, że np. urlop wypoczynkowy też udzielany jest za zgodą pracodawcy ale ma on obligatoryjny charakter. Proponujemy zatem aby doprecyzować, że 6 dni to		

			maksymalny wymiar płatnego urlopu szkoleniowego.		
3.	OSR – Podmioty na które oddziałuje projekt	W OSR pominięto inne niż podmioty lecznicze jednostki, w których zawód wykonują pielęgniarki – zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej, w tym domy pomocy społecznej.			
4.	Ocena skutków finansowych regulacji	Brak jest oceny skutków finansowych regulacji. Niezrozumiałym jest zapis zawarty w OSR, że skutki są trudne do oszacowania m.in., z uwagi na różną liczbę pielęgniarek i położnych zatrudnionych w danym podmiocie. Przypominamy, że w OSR skutki szacuje się globalnie.	Zgodnie z raportem Ministerstwa Zdrowia „Normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych. Ocena skutków zmian do wykazu świadczeń gwarantowanych” z września 2017 roku, ogólna liczba pielęgniarek w Polsce wynosi 203,3 tys., w tym liczba pielęgniarek zatrudnionych w podmiotach realizujących umowę z NFZ w badanych zakresach świadczeń wynosi 117,4 tys. Natomiast ogólna liczba położnych w Polsce wynosi 36,4 tys., w tym liczba pielęgniarek zatrudnionych w podmiotach realizujących umowę z NFZ w badanych zakresach świadczeń wynosi 15,4 tys. W związku z powyższym ogólna liczba położnych i pielęgniarek, które obejmie proponowany projekt ustawy zatrudnionych w podmiotach realizujących umowę z NFZ wynosi 132,8 tys. Przyjmując, że średnie wynagrodzenie pielęgniarki w sektorze publicznym wynosi ok. 4 176,3 zł, według danych GUS z struktury wynagrodzeń wg. zawodów w październiku 2016 r., dodając do kwoty tej 20% narzut pracodawcy, otrzymujemy kwotę 5 011,56 zł, przymiąwszy, iż miesiąc		

			<p>ma 20 dni roboczych, dzienna kwota wynagrodzenia pielęgniarki wynosi 250,58 zł, co w przeliczeniu na średni dzienny wymiar pracy (8h) daje nam kwotę wynagrodzenia 31,3 zł na godzinę. Jeżeli chodzi natomiast o położne to kwota średniego wynagrodzenia położnej zatrudnionej w sektorze publicznym wynosi 4 139,49 zł (według tego samego raportu), dodając do tej kwoty 20% narzut pracodawcy, otrzymujemy kwotę 4 967,39 zł, zakładając, że miesiąc ma 20 dni roboczych otrzymujemy kwotę 248,37 zł, co w przeliczeniu na średni dzienny wymiar pracy daje nam kwotę wynagrodzenia 31,05 zł za godzinę.</p>		
5.	<p>Ocena skutków finansowych regulacji.</p>	<p>Brak oceny skutków finansowych regulacji, wynikających z potrzeby zastępstwa za pielęgniarkę/położną, przebywającą na urlopie szkoleniowym.</p> <p>Brak wskazania źródeł pokrycia skutków finansowych po stronie podmiotów leczniczych oraz innych podmiotów zatrudniających pielęgniarki.</p>	<p>Przyjmując uprzednio wyliczoną kwotę średniego dziennego wynagrodzenia dla pielęgniarki- 250,58 zł i dla położnej 248,37 zł oraz liczbę pielęgniarek zatrudnionych w podmiotach realizujących umowę z NFZ- 117,4 tys., i położnych- 36,4 tys. Zakładając, że każda z osób uprawnionych wykorzysta 6 dni urlopu szkoleniowego. To koszty zastępstwa jakie podmioty realizujące umowę z NFZ, będą musiały ponieść w związku z wprowadzeniem regulacji wynoszą kolejno dla pielęgniarek 176 508 552 zł i położnych 22 949 388 zł, co daje nam w sumie kwotę 199 457 940 zł, wydatków jakie należy ponieść w związku z obowiązkiem zapewnienia</p>		

			zastępstwa za pielęgniarzy/ położne korzystające z prawa do urlopu szkoleniowego w proponowanym przez projektodawcę wymiarze 6 dni roboczych.		
--	--	--	---	--	--