

UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Projekt Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych
Autor	Rada Ministrów
Projekt z dnia	

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	
Organizacja samorządowa	Związek Powiatów Polskich

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	§ 1	<p>Kategorie zaszeregowania dla wymienionych pracowników należy obniżyć. Pozostawienie tak wysokiego zaszeregowania nie znajduje uzasadnienia.</p> <p>Proponowane kategorie zaszeregowania</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizator pomocy społecznej – XVI (tak jak starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator); - organizator usług społecznych – XVI (j.w.) - organizator społeczności lokalnej – XV (tak jak starszy specjalista pracy socjalnej); - koordynator indywidualnych planów usług społecznych – XIV (tak jak specjalista pracy socjalnej). 	<p>Rozporządzenie RM w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych do grupy XVIII i XVII co do zasady kwalifikuje do tych grup osoby o najwyższych kompetencjach (najlepiej wykształcone, z największym doświadczeniem i ponoszące największą odpowiedzialność). Np. w grupie XVII jest sekretarz powiatu, sekretarz gminy, geodeta województwa, zastępca kierownika samorządowej jednostki organizacyjnej (wykształcenie wyższe i 5 lat doświadczenia). Do XVIII grupy zakwalifikowano m.in. zastępcę skarbnika miasta powyżej 300 tys. mieszkańców. Geodeta powiatowy jest w XV grupie, radca prawny – w XIII.</p>		

			<p>Pozostawienie proponowanych kategorii zaszergowania spowoduje, że np. zastępca kierownika CUS miałby niższą kategorię zaszergowania niż organizator pomocy społecznej.</p> <p>Wskazać należy, że nie tylko to rozporządzenie reguluje minimalne poziomy wynagrodzenia pracowników samorządowych. W rzeczywistości na te regulacje i tak należy „nałożyć” przepisy dot. płacy minimalnej oraz obowiązujące w konkretnych JST regulaminy wynagradzania. Obniżenie grupy zaszergowania nie wpłynie zatem na wysokość wynagrodzenia pracowników CUS ale będzie ono dostosowane do polityki wynagrodzeniowej w danej jednostce samorządu terytorialnego.</p>		
--	--	--	--	--	--