

<p>Nazwa projektu</p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Marlena Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>Ewa Flaszynska- Dyrektor, Departament Rynku Pracy w MRiPS Mikołaj Tarasiuk - Zastępca Dyrektora, Departament Rynku Pracy w MRiPS, e -mail: cudzoziemcy@mrips.gov.pl, tel.: 538-117-670</p>	<p>Data sporządzenia</p> <p>27.04.2022</p> <p>Źródło:</p> <p>Upoważnienie ustawowe</p> <p>Nr w wykazie prac MRiPS</p> <p>Poz. 76</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach i niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91) wprowadziła zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 i 830), w tym zmianę brzmienia art. 90 ust. 1, który stanowi upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia wykonawczego. Rozporządzenie wydane na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (w brzmieniu obowiązującym dotychczas) może pozostać w mocy nie dłużej niż 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach i niektórych innych ustaw. Ponadto niektóre przepisy obecnie obowiązującego rozporządzenia nie są zgodne z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w nowym brzmieniu. Stosowanie obecnie obowiązującego rozporządzenia ujawniło też potrzebę doprecyzowania lub skorygowania niektórych jego przepisów oraz ich dostosowania do specyfiki systemów teleinformatycznych wykorzystywanych w postępowaniach prowadzonych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pracodawcy i pracownicy odpowiedzialnych urzędów zwracali m.in. uwagę, że procedury są obciążające i czasochłonne.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia wykonawczego, opracowanego w oparciu o regulacje zawarte w przepisach obecnie obowiązującego rozporządzenia z uwzględnieniem zmian w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w tym przedłużenia okresu, którego może dotyczyć oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi) oraz potrzeby modyfikacji niektórych przepisów w celu usprawnienia postępowań.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na techniczny charakter rozwiązań przewidzianych w rozporządzeniu, uwarunkowanych polskimi przepisami ustawowymi, nie jest możliwe porównanie z rozwiązaniami przyjętymi przez inne państwa.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców	120-140 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na pracę cudzoziemca, zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.	Ograniczenie wymogów proceduralnych związanych z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę lub oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
Cudzoziemcy korzystający z oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy	1,2 mln rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.	Uproszczenie postępowania w sprawie wydania wizy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
Wojewodowie	16 urzędów		Usunięcie nieuzasadnionych

			obciążeń związanych z prowadzeniem postępowania; zmniejszenie trudności dotyczących interpretacji przepisów.
Powiatowe urzędy pracy	340 urzędów		Usunięcie obciążeń związanych z prowadzeniem postępowania; zmniejszenie trudności dotyczących interpretacji przepisów.
Konsulowie z placówek w państwach, których obywatele mogą korzystać z oświadczeń	Placówki konsularne w 6 państwach		Uproszczenie postępowania w sprawie wydania wizy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt nie był przedmiotem prekonsultacji.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt ustawy zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” oraz na platformie gov.pl.

Projekt ustawy będzie przedmiotem konsultacji publicznych z terminem 21-dniowym na zgłoszenie ewentualnych uwag.

Projekt zostanie przesłany do zaopiniowania następującym partnerom społecznym:

- 1) na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263, z późn. zm.):
 - a) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
 - b) Forum Związków Zawodowych,
 - c) NSZZ “Solidarność”,
- 2) na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97):
 - a) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) Konfederacji “Lewiatan”,
 - c) Związkowi Rzemiosła Polskiego,
 - d) Związkowi Pracodawców Business Centre Club,
 - e) Związkowi Przedsiębiorców i Pracodawców,
 - f) Federacji Przedsiębiorców Polskich.

Projekt zostanie skonsultowany/opiniowany przez następujące podmioty:

1. Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorstw;
2. Krajową Izbę Gospodarczą;
3. Krajową Radę Izb Rolniczych;
4. Federację Branżowych Związków Producentów Rolnych;
5. Krajowy Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych;
6. Związek Sadowników Rzeczypospolitej Polskiej;
7. Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w RP;
8. Polski Związek Pracodawców Budownictwa;
9. Polską Izbę Przemysłowo - Handlową Budownictwa;
10. Polską Izbę Handlową;
11. Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia;
12. Polskie Forum HR;
13. Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy;
14. Fundację Rozwoju Oprócz Granic;
15. Konsorcjum organizacji społecznych działających na rzecz uchodźców i migrantów;
16. Fundację „Ocalenie”;
17. Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć;
18. Fundację Platforma Przemysłu Przyszłości;
19. Związek Powiatów Polskich;

20. Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia;
21. Stowarzyszenie Plantatorów Truskawki;
22. Stowarzyszenie Plantatorów Borówki Amerykańskiej;
23. Krajowe Stowarzyszenie Plantatorów Czarnych Porzeczek;
24. Krajowe Zrzeszenie Plantatorów Aronii "Aronia Polska".

Ponadto projekt zostanie skierowany do zaopiniowania przez Radę Dialogu Społecznego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.).

Projekt zostanie również przekazany do zaopiniowania przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz wojewodów, Głównego Inspektora Pracy, Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych oraz Straż Graniczną.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											Łącznie (0-10)	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	Nie dotyczy.												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt nie spowoduje zmiany poziomu dochodów i wydatków budżetu państwa, JST i pozostałych jednostek sektora finansów publicznych. W szczególności koszty dostosowania systemu teleinformatycznego do nowych przepisów nie spowodują zwiększenia wydatków budżetu państwa.												

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Uproszczenie procedur związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcom.							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Uproszczenie procedur związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcom.							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Uproszczenie procedur związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcom.							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)								
	(dodaj/usuń)								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Usprawnienie procedur legalizacji zatrudnienia cudzoziemców przewidziane w projekcie rozporządzenia może w pewnym stopniu przyczynić się do łatwiejszego uzupełniania niedoborów kadrowych w oparciu o pracowników z zagranicy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu	
------------------	--

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Proponuje się, aby przedmiotowe rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ewaluacja będzie prowadzona na bieżąco na podstawie informacji uzyskiwanych z urzędów prowadzących postępowania od zainteresowanych pracodawców lub organizacji.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Nie dotyczy.