

UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Projekt rozporządzenia w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
Autor	MRiPS
Projekt z dnia	27 kwietnia 2022 r.

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	-----
Organizacja samorządowa	Związek Powiatów Polskich
Osoba do kontaktu	Bernadeta Skóbel
e-mail	biuro@zpp.pl
tel.	18 477 86 00

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	§3 ust. 1 i 3 §6 ust.1 §11 ust. 1 i 3	Rozważenie wprowadzenia wymogu składania wniosku i oświadczenia tylko w formie elektronicznej (zmiana brzmienia §3 ust. 1, §6 ust. 1 i §11 ust. 1 oraz skreślenie §3 ust. 3 oraz §11 ust. 3).	Skutkiem COVID-19 była i jest postępująca informatyzacja sektora publicznego. Pracodawcy korzystając z tarczy antykryzysowej mieli obowiązek składania wniosków drogą elektroniczną (nie tylko w kontaktach z powiatowym urzędem pracy). Zdecydowana większość pracodawców posiada i korzysta na co dzień z profili zaufanych. Jeżeli wnioski i oświadczenia będą składane w taki sposób nie będzie już potrzeby weryfikacji tożsamości.		
2.	§3 ust. 3 i §11 ust. 3 (w przypadku nieuwzględnienia uwagi 1)	Przepis jest bardzo nieprecyzyjny. Nie określa w jaki sposób weryfikacja ma nastąpić. Jak zweryfikować tożsamość osoby fizycznej w przypadku, gdy			

		wnioski są składane i odbierane wyłącznie w formie elektronicznej? Wzywanie każdej osoby fizycznej w celu okazania dowodu osobistego jest wręcz niemożliwe, a na pewno utrudniałoby i wydłużało postępowanie. Czy w przypadku spółek prawa handlowego weryfikacji ma podlegać wpisanie spółki do określonego rejestru, faktyczne prowadzenie działalności? Czy należy weryfikować tożsamość osoby uprawnionej do reprezentowania?			
3.	§8	Uwaga ogólna Zmiany proponowane w §8 projektowanego rozporządzenia nie wpłyną w znaczący sposób na efektywność stosowania narzędzia jakim jest test rynku pracy. Obecna sytuacja na rynku pracy cechująca się deficytem osób zainteresowanych uzyskaniem zatrudnienia powoduje, że test rynku pracy staje się narzędziem anachronicznym niedostosowanym do obecnej sytuacji, która w kontekście przyszłości nie ulegnie znaczącej poprawie. Obecnie mamy do czynienia z sytuacją, w której poszerza się grupa pracodawców niemogących pozyskać	Nie uważamy za zasadne przeprowadzanie analizy bazy osób bezrobotnych tylko po to, by uzyskać od nich potwierdzenie faktu niezainteresowania przedłożoną propozycją pracy.		

		<p>pracowników krajowych. Dotyczy to w szczególności prac prostych, zawodów uważanych za „ciężkie” i mało opłacalne. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem pracowników zagranicznych zgłaszając do urzędu pracy ofertę pracy, w celu wykonania testu rynku pracy, są już po etapie przeprowadzenia rekrutacji wśród kandydatów zagranicznych. Mają wytypowanego potencjalnego pracownika. Mają też wiedzę na temat lokalnego rynku pracy, który nie jest w stanie zaspokoić ich potrzeb. Mamy więc do czynienia z sytuacją, w której pracodawca wie, że nie znajdzie krajowego kandydata do pracy i rzeszę bezrobotnych niezainteresowanych podjęciem pracy.</p>			
4.	§8 ust. 1 pkt 2 i 3	<p>Z treści uzasadnienia projektu rozporządzenia oraz zapisów znajdujących się w § 8 ust.1 pkt 2 oraz ust.3 wynika, iż nie uwzględniono wymagań określonych w ofercie pracy, które w ocenie urzędu są zaniżone w stosunku do pracy jaką cudzoziemiec ma wykonywać. W praktyce oznacza to, że urząd będzie tylko sprawdzał czy określone w ofercie wymagania nie są</p>			

		<p>zawyżone. Skoro tak, to należy wyeliminować z załącznika 19 do rozporządzenia w pkt 4 – Ocena adekwatności wymagań(...)- zapis „niższe od uzasadnionych”. Zapis jest niepotrzebny, ponieważ urząd pod tym kątem nie będzie oceniał oferty. Analogicznie w pkt 5.1 należy usunąć „niezaniżone”. Zapis obecnie obowiązującego rozporządzenia w tym obszarze funkcjonował poprawnie i cztery warianty oceny wymagań były właściwe, tzn. wyższe od uzasadnionych /odpowiednie/ niższe od uzasadnionych/brak możliwości oceny. Wymagania stawiane kandydatom w ofercie urząd ocenia i uzgadnia na etapie przyjmowania oferty, by później w oparciu o nie sprawdzić bazę klientów i wyłonić właściwych kandydatów. Usunięcie zapisu niższe od uzasadnionych może rodzić w praktyce pewne problemy np. pracodawca celowo nie poda w ofercie określonych wymagań (np. konieczność posiadania uprawnień elektrycznych z uwagi na charakter zadań realizowanych na stanowisku). W jaki sposób urząd ma wymusić na pracodawcy ich uzupełnienie na etapie przyjmowania oferty,</p>			
--	--	---	--	--	--

		skoro wymagania w ofercie będzie oceniał tylko pod kątem wymagań zawyżonych. Jak ma później uzupełnić zapisy w pkt 4 załącznika 19?			
5.	§8 ust. 1 pkt 4	Czy przepis należy rozumieć w ten sposób, że jeżeli podmiot składający ofertę nie wyrazi zgody to starosta nie będzie mógł skierować do niego kandydatów? Wątpliwości budzi również pojęcie „kandydatów zainteresowanych ofertą pracy”.	Przepis w takim kształcie budzi wątpliwości. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 2 ust.1 pkt 2 w definicji bezrobotnego mówi się o osobie „..... zdolnej i gotowej do podjęcia zatrudnienia.....” oraz „.....poszukującej zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.” PUP muszą przedstawiać oferty pracy zgodnie z określonymi zapisami w ustawie i nie mogą ich nadinterpretować, w przypadku odmowy oferty pracy na stanowisko pracy złożone w ramach informacji starosty, określeniem „niewiarygodna oferta pracy”. Przepisy te jednoznacznie określają: definicję oferty pracy, odpowiedniej oferty pracy oraz kiedy należy odmówić jej przyjęcia.		
6.	§8 ust. 1 pkt 5	Skreślić.	We wniosku o wydanie zezwolenia na pracę na terytorium RP (załącznik nr 1 do projektowanego rozporządzenia) podmiot powierzający pracę składa następujące oświadczenie dotyczące oferowanego wynagrodzenia. Analiza przez urząd pracy proponowanego wynagrodzenia jest niemiarodajna, ponieważ każdy przypadek jest inny chociażby ze względu na zakres powierzonych obowiązków, stopień odpowiedzialności czy skalę prowadzonej działalności gospodarczej przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi.		
7.	§8 ust. 1 pkt 7	Przepis niezrozumiały.	Nie wiadomo kogo miałby skierować starosta do pracy.		
8.	§8 ust. 4	Skoro projekt rozporządzenia zakłada, że do pracodawcy mają być kierowani tylko	Należałoby przyjąć, że jeśli urząd proponuje ofertę, a większość osób bezrobotnych nie jest nią zainteresowana (np. 20 wolnych miejsc pracy, a		

		<p>zainteresowani kandydaci i urząd nie będzie sankcjonował ich odmów poprzez pozbawienie statusu bezrobotnego, to należałoby przeprojektować zapisy § 8 ust. 4 rozporządzenia w kwestii zapisu, że jeśli w ewidencji jest co najmniej 1 kandydat spełniający wymagania oferty, a pracodawcy odmówią jego zatrudnienia lub skierowania to urząd stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu. W praktyce rodzi to duże trudności zwłaszcza przy stanowiskach dotyczących prac prostych np. pracownik produkcji, gdzie wymagania określone są np. jako wykształcenie min. podstawowe. W tej sytuacji 90% bezrobotnych i poszukujących pracy to potencjalni kandydaci do pracy.</p>	<p>100 osób nie zainteresowanych) to urząd ocenia, czy faktycznie jest w stanie zapewnić obsadę kadrową pracodawcy czy nie, mimo że w ewidencji ma jeszcze inne osoby bezrobotne, z którymi należałoby się skontaktować by dopytać czy osoby te są zainteresowane przedmiotową ofertą. Należałoby ten przepis bardziej uelastyczyć poprzez pozostawienie możliwości podjęcia racjonalnej decyzji przez PUP, a nie tylko dlatego, że ma 1 kandydata.</p>		
9.	§4 ust. 1, §9 ust. 2 pkt 1 oraz §11 ust. 6 pkt 1	<p>Doprecyzować i ujednoczyć czy do wniosku na cudzoziemca krajowego i do oświadczenia o zgłoszeniu dołącza się wszystkie strony paszportu czy wszystkie uzupełnione strony paszportu z dopiskiem, że pozostałe strony są puste.</p>	<p>Brak spójności przepisów.</p>		
10.	§9 ust. 2 pkt 7	<p>W przypadku przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową problemową kwestią może być brak możliwości dołączenia kserokopii dokumentów</p>	<p>Przepis w obecnym kształcie może być kłopotliwy dla pracodawców.</p>		

		<p>potwierdzających powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat - w przypadku, gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych (§ 9 ust 2 pkt 7) ponieważ oznacza to, że pracodawca winien jest dostarczyć oryginał umowy o pracę zawarty z cudzoziemcem, w takim razie ile tych oryginałów musiałby sporządzić przyjmując, że zatrudni cudzoziemca w 2022r. na 1 rok, a w 2023r. złoży wniosek na 2 lata – czyli na 2023r. i 2024r., a później w 2025r. wystąpi o ponowne wpisanie wniosku na kolejne 2 lata - czyli na 2025r. i 2026r.).</p>			
11.	§ 9 ust. 2 pkt 1, § 11 ust. 6 pkt 1, załącznik nr 16 i 17	<p>Do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, w przypadku gdy przebywa na terytorium RP, podmiot powierzający wykonywanie pracy zobowiązany jest dołączyć kopię wszystkich stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca. Z kolei w przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy</p>	<p>Wzór oświadczenia stanowiący załącznik nr 17 (lub załącznik nr 16 w przypadku agencji pracy) do rozporządzenia w pkt 6 zawiera dane dotyczące przewidywanego wjazdu lub pobytu cudzoziemca na terytorium RP oraz dane dotyczące ważnej wizy lub karty pobytu. W sytuacji, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy dołączy do oświadczenia wyłącznie stronę paszportu z danymi osobowymi cudzoziemca, pracownicy powiatowego urzędu pracy nie będą mieli</p>		

		<p>cudzoziemcowi, podmiot zobligowany został wyłącznie do dołączenia kopii stron zawierających dane osobowe niezależnie od tego, czy cudzoziemiec przebywa w Polsce.</p>	<p>możliwości potwierdzenia danych zawartych przez podmiot w ww. punkcie.</p>		
12.	<p>§9 ust. 2 pkt 3 i §11 ust. 6 pkt 2</p>	<p>Wskazanie w dowodzie wpłaty oprócz danych osobowych cudzoziemca, danych podmiotu powierzającego pracę.</p>	<p>Wpłaty dokonywane są przez inne osoby lub pełnomocników. Często jeden pełnomocnik występuje w imieniu kilku podmiotów. Wskazanie danych podmiotu powierzającego pracę w dowodzie wpłaty pozwoli na szybsze łączenie płatności z właściwym kontrahentem.</p>		
13.	<p>§9 ust. 6</p>	<p>§ 9 ust. 6 rozporządzenia mówi, że „Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, do składanego w postaci papierowej wniosku o wydanie: (...)zezwolenia na pracę sezonową i przedłużenie zezwolenia na pracę może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa odpowiednio w tym przepisie, pod warunkiem przedstawienia oryginału dokumentu urzędnikowi. Jednym z tych dokumentów, który może być przedstawiony w kopii jest informacja starosty.” Zapis ten budzi wątpliwość z uwagi na brzmienie § 8 ust. 4 i 5, który stanowi że informacja wydawana będzie w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy, na które nie ma kandydatów do pracy. Tak więc</p>			

		jeśli dopuszczamy złożenie kopii do wniosku to po co wydawać informacje w ilości odpowiadającej nieobsadzonym wakatom? Jak się ten zapis ma w odniesieniu do uzasadnienia projektu, z którego wynika „ że tak projektowane zapisy mają na celu zapobieganie nadużyciom polegającym na wykorzystaniu jednej informacji w większej ilości spraw dot. zezwolenia”.			
14.	§ 9 ust. 7 pkt 2 i 4	Zgodnie z obecnym brzmieniem brak jest możliwości składania części załączników w formie kopii elektronicznych (skanów).	Podmiot powierzający wykonywanie pracy wybierając drogę elektroniczną składania dokumentów powinien mieć możliwość złożenia kompletnego wniosku wraz z załącznikami w tej postaci.		
15.	§10 ust. 1	Zgodnie § 10 ust.1p Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia spełnienie wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1 lub ust. 6, art. 88o ust. 1 pkt 1 oraz w art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. b ustawy. Mając na uwadze zapisy ww. przepisu i aby usprawnić obsługę wniosków należałoby treść oświadczenia wynikającą z ww. przepisu wkomponować we wzory wniosków załączonych do rozporządzenia.	Oświadczenie składane w trybie art. 88c ust. 1 pkt 1 jest w załączniku dotyczącym PUP, tj.: nr 2, 3,10,11,16 i 17. Brak jest oświadczenia z art. 88o ust. 1 pkt 1 we wszystkich ww. załącznikach. Treść tego przepisu jest nieco inna niż art. 88c ust. 1 pkt 1, bo odnosi się do wymiaru czasu pracy. W załączniku 16 i 17 brak jest oświadczenia dotyczącego okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. b. W pozostałych załącznikach dot. PUP, tj.: nr 2, 3,10,11 treść tego oświadczenia została uwzględniona we wnioskach.		
16.	§11 ust. 6	Skoro podmiot dołącza do wniosku tylko wymienione w przepisie dokumenty, w załączniku nr 16 i 17			

		niepotrzebne są informacje dot. pkt 6 odnośnie tytułów pobytowych na terytorium RP. Z uwagi na fakt, iż do wniosku nie będą załączone kopie dokumentów dot. pobytu lub wjazdu na terytorium RP w związku z wykonywaniem pracy urząd nie będzie miał możliwości weryfikacji poprawności tych danych.			
17.	§ 11 ust. 7	Z przepisów powinno jasno wynikać, że oświadczenie o niekaralności nie może być podpisywane przez pełnomocnika.	Celem jest usunięcie wątpliwości oraz ograniczenie przypadków podpisywania oświadczenia o niekaralności (oświadczenia wiedzy) przez pełnomocnika.		
18.	§11 ust. 9	Należy doprecyzować (przynajmniej w katalogu otwartym przykładowe dokumenty).			
19.	Załącznik 2	1) W pouczeniu w pkt 2.7.2. błędnie wpisano odwołanie do pkt 3.1. 2) W pkt 5 – jeżeli dopuści się składanie wniosków tylko elektronicznie skreślić słowo „czytelny” przy podpisie. Pobocznie zwracamy uwagę, że zwrot czytelny podpis i podpis nie są używane konsekwentnie.	Uwaga redakcyjna.		
20.	Załącznik 2, 3 ,5	Należy doprecyzować pkt 7 pouczenia.	Zapis „okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym” wskazuje na każdy możliwy wjazd, który miał miejsce w danym roku,		

			tymczasem z wyjaśnień Ministerstwa wynika, że dotyczy to wjazdu związanego z pracą sezonową, dodatkowo należałoby wskazać o jaki dokładnie okres chodzi, np. okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, od dnia wpisania wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.		
21.	Załącznik 2, 3, 10 i 11	1) W pkt 4 zwrot „art. 88j ust. 1 pkt 3-7” zamienić na „art. 88j ust. 1 pkt 3, 5-7”. 2) W pkt 5 treść pouczenia o wynagrodzeniu należy dostosować do brzmienia wynikającego z ustawy.	1) Zgodnie z art. 88x ust. 1a w przypadku podmiotów powierzających pracę sezonową nie stosuje się art. 88j ust. 1 pkt 4. 2) Wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie powinna być niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Kwota z umowy i kwota z wniosku mogą się od siebie różnić.		
22.	Załącznik 2,3,10,11,16 i 17	Przy numerze PESEL dodać „dotyczy osób fizycznych, w tym osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą”.	Numer PESEL był wcześniej pozyskiwany przez urzędy pracy z kopi dowodu osobistego pracodawcy, teraz ten załącznik nie będzie już wymagany. Nadal jednak urząd musi weryfikować właściwość miejscową, w przypadku osób fizycznych, w tym prowadzących działalności gospodarcze należy to robić w oparciu o rejestr PESEL i znajdujące się w nim dane meldunkowe – w tym przypadku o właściwości Urzędu decyduje adres pobytu/zamieszkania pracodawcy. Jest to szczególnie istotne przy oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi gdzie, co do zasady przedsiębiorca składa oświadczenie do Urzędu właściwego, co do adresu swojego stałego pobytu (według wyjaśnień Ministra właściwego ds. pracy, zgodnie z adresem stałego zameldowania).		

			Uzupełnienie takie nie byłoby konieczne, gdyby uwzględniono uwagę 1 (wnioski elektroniczne), a system wymagał wpisania numeru PESEL w przypadku osoby fizycznej.		
23.	Załącznik 2, 3, 7, 8 10, 11, 13	Wprowadzenie pola „przewidywana liczba godzin pracy i wysokość wynagrodzenia cudzoziemca, w przypadku gdy będzie on wykonywał pracę w okresie krótszym niż 1 miesiąc”.	Zgodnie z art. 88a ust. 1ab ustawy, jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w okresie krótszym niż miesiąc, we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę podaje się przewidywaną liczbę godzin pracy i wynagrodzenie za cały okres pracy.		
24.	Załącznik 4	Poprawić pouczenie dot. art. 88p ust. 10 i 12	Brzmienie przepisu zmieniło się 29 stycznia 2022 r.		
25.	Załącznik 8	Pouczenie – w części dotyczącej możliwości zmiany umowy tylko na umowę o pracę budzi wątpliwości.	Treść pouczenia powinna być zgodna z art. 88s ust. 2 ustawy.		
26.	Załącznik 8 i 14	Zniesienie obowiązku zamieszczania pieczęci urzędowej.			
27.	Załącznik 15	W tytule oświadczenia zwrot „art. 88j ust. 1 pkt 3-7” zamienić na „art. 88j ust. 1 pkt 3, 5-7”.	Zgodnie z art. 88x ust. 1a w przypadku podmiotów powierzających pracę sezonową nie stosuje się art. 88j ust. 1 pkt 4.		
28.	Załącznik 16	W pkt 4 dodać NIP.	Po numerze NIP pracodawcy użytkownika można sprawdzić poprawność wskazanych w oświadczeniu danych (zidentyfikować pracodawcę użytkownika), ponieważ nazwa pracodawcy wskazywana jest zupełnie dowolnie, często skrótowo i szczególnie w przypadku oświadczeń składanych elektronicznie ten sam pracodawca może być nadpisywany w systemie na kilka różnych sposobów.		
29.	Załącznik 16 i 17	1) Pozostawić zapis „informacje dodatkowe o miejscu wykonywania pracy”.	1) To jedyne miejsce, w którym pracodawcy np. w branży transportowej mogliby zamieścić dodatkowe informacje dotyczące wykonywania pracy np. na całym terytorium RP albo UE.		

		<p>2) Wątpliwości budzi zamieszczanie informacji o zakresie podstawowych obowiązków na stanowisku pracy.</p> <p>3) W załączniku 16 i 17 brak jest oświadczenia dotyczącego okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. b. W pozostałych załącznikach dot. PUP, tj.: nr 2, 3,10,11 treść tego oświadczenia została uwzględniona we wnioskach.</p> <p>4) Usunięcie punktu 6 dotyczącego określenia wjazdu lub pobytu.</p>	<p>2) Ustawa nie wymaga przekazania takich danych.</p> <p>3) Brak spójności przepisów.</p> <p>4) Konsekwencja uwagi do §11 ust. 6.</p>		
30.	Załącznik nr 17	<p>1) Brakuje pkt 4.</p> <p>2) W pkt 5 dodać informację „okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może być dłuższy niż 24 miesiące i dzień rozpoczęcia pracy nie może nastąpić później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia”.</p> <p>3) Pkt 6 pojawia się dwa razy.</p>	<p>1) Uwaga redakcyjna.</p> <p>2) Ważna informacja dla podmiotu składającego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (art. 88z ustawy).</p> <p>3) Uwaga redakcyjna.</p>		
31.	Załącznik 18	<p>1) W oznaczeniu dodać numer NIP.</p> <p>2) W pkt 1 oświadczenia zwrot „w art. 120 ust. 11” zamienić na „w art. 120 ust. 10”.</p>	<p>1) Łatwiejsza weryfikacja podmiotu.</p> <p>2) Z art. 88 ust. 5 ustawy wynika, że przesłanką odmowy wpisu jest dwukrotnie ukaranie za popełnienie wykroczenia z art. 120 ust. 10.</p>		
32.	Załącznik 19	<p>1) Dodanie w nagłówku numeru informacji.</p>	<p>1) Zmiana porządkowa.</p>		

		<p>2) W punkcie 2.1. informacji starosty zmienić datę złożenia oferty na datę przyjęcia oferty.</p> <p>3) Doprecyzować pkt 2.6.</p> <p>4) W pkt 3 brakuje wyboru pozycji „nieodpowiednie”.</p> <p>5) Analizując projekt rozporządzenia w kwestii wydawania informacji starosty, z uwagi na zapis § 8 ust. 3 – w toku postępowania urząd nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać, proponowane jest usunięcie w pkt 5.1. z nawiasu słowa niezaniżone.</p> <p>6) Uporządkowanie numeracji w pkt 1.</p>	<p>2) W punkcie 2.1. informacji starosty należy podać datę złożenia oferty, natomiast w systemie Syriusz podaje się datę przyjęcia oferty i ta data „zaciąga” się na wydruk informacji starosty. Data złożenia oferty nie musi pokrywać się z datą przyjęcia oferty.</p> <p>3) brakuje informacji czy podane wynagrodzenie jest wynagrodzeniem miesięcznym czy stawką godzinową.</p> <p>4) Uwaga redakcyjna.</p> <p>5) Zapewnienie zgodności z projektem rozporządzenia.</p> <p>6) uwaga redakcyjna.</p>		
--	--	--	--	--	--