



ZARZĄD

PREZES

Andrzej Płonka
POWIAT BIELSKI (woj. śląskie)

WICEPREZESI

Tadeusz Chrzan
POWIAT JAROSŁAWSKI

Jan Grabkowski
POWIAT POZNAŃSKI

Jerzy Kolarz
POWIAT BUSKI

Adam Krzysztoń
POWIAT ŁANCUCKI

Krzysztof Maćkiewicz
POWIAT WĄBRZESKI

Marian Niemirski
POWIAT PRZYSUSKI

Sławomir Snarski
POWIAT BIELSKI (woj. podlaskie)

Zbigniew Szumski
POWIAT ŚWIEBODZIŃSKI

CZŁONKOWIE

Mirosław Czapla
POWIAT MALBORSKI

Jarosław Dudkowiak
POWIAT GŁOGOWSKI

Ewa Janczar
MIASTO NA PRAWACH POWIATU
m.st. WARSZAWA

Józef Matysiak
POWIAT RAWSKI

Andrzej Nowicki
POWIAT PISKI

Wojciech Pałka
POWIAT KRAKOWSKI

Andrzej Potępa
POWIAT BRZESKI

Joanna Potocka-Rak
POWIAT CIECHANOWSKI

Dariusz Szustek
POWIAT ŁUKOWSKI

Tomasz Tamborski
POWIAT KOŁOBRZESKI

Małgorzata Tudaj
POWIAT KĘDZIERZYŃSKO-KOZIELSKI

Mirosław Walicki
POWIAT GARWOLIŃSKI

KOMISJA REWIZYJNA

PRZEWODNICZĄCY

Józef Swaczyna
POWIAT STRZELECKI

Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

Andrzej Szymanek
POWIAT WIERUSZOWSKI

CZŁONKOWIE

Zdzisław Brezdeń
POWIAT OŁAWSKI

Andrzej Ciołek
POWIAT GOŁDAPSKI

Zdzisław Gamański
POWIAT CHEŁMIŃSKI

Krzysztof Nosal
POWIAT KALISKI

Andrzej Opala
POWIAT ŁÓDZKI WSCHODNI

Waldemar Trelka
POWIAT RADOMSKI

Bogdan Zieliński
POWIAT WYSOKOMAZOWIECKI

DYREKTOR BIURA

Rudolf Borusiewicz

Or.A.0531/15/23

Warszawa, 27 stycznia 2023 roku

Szanowny Pan

Piotr Bromber

Podsekretarz Stanu

w Ministerstwie Zdrowia

Szanowny Panie Ministrze

w odpowiedzi na pismo z 23 grudnia 2022 roku nr RKL.81221.185.2021.BB w sprawie projektu rozporządzenia w sprawie stażu podyplomowego lekarzy i lekarzy dentyistów (nr w wykazie prac legislacyjnych MZ 1450), Związek Powiatów Polskich składa następujące uwagi.

§6 ust. 2 Należy doprecyzować, czy dyżur medyczny musi być realizowany na oddziale, w którym realizowany jest staż cząstkowy, czy może być to każdy inny oddział w specjalnościach zachowawczych, zabiegowych albo SOR.

§7 ust. 6 Proponujemy, dookreślenie zasad realizacji dodatkowego przeszkolenia lekarza stażysty, który dwukrotnie uzyskał negatywny wynik kolokwium uzupełniającego. Przeszkolenie dodatkowe jest realizowane niezależnie od programu stażu. Powstają zatem wątpliwości kiedy ma odbyć się przeszkolenie i kto będzie ponosił jego koszty? Zwracamy uwagę, że jeżeli przeszkolenie będzie odbywało się poza godzinami realizacji stażu, ale w ramach stosunku pracy, to powstaną nadgodziny.

§10 ust. 1 Wnosimy o uzupełnienie przepisu o formę przekazania zbiorczej oceny realizacji programu stażu oraz zbiorczych wyników ankiet.

§12 Uwaga redakcyjna brakuje oznaczenia ust. 1.

§12 ust. 4 Proponujemy nadać brzmienie: „4. Opiekun może nadzorować wykonywanie zawodu przez nie więcej niż trzech lekarzy stażystów” ewentualnie „4. Opiekun staży może nadzorować wykonywanie zawodu przez nie więcej niż dwóch stażystów, a w sytuacji szczególnie uzasadnionej, za zgodą koordynatora, przez trzech stażystów.”. Z uwagi na braki kadrowe, dużą liczbę stażystów oraz niewystarczającą liczbę jednostek uprawnionych do realizacji stażu podyplomowego, taka zmiana jest pożądana.

§12 po ust. 5 Dodać przepis regulujący zasady zastępstwa opiekuna/koordynatora w czasie ich nieobecności.

§13 pkt 1 Środki finansowe, które przekazuje marszałek województwa podmiotom prowadzącym staż winny obejmować również:

- koszty, jakie pracodawca ponosi w związku z przystąpieniem lekarza stażysty do pracowniczych planów kapitałowych (PPK). Pracodawca ma obowiązek dołożenia do rachunku PPK pracownika dodatkowo minimum 1,5% (maks. 4%) jego wynagrodzenia;
- kwotę dodatku stażowego (od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego). Zwracamy uwagę, że w ostatnich latach koszty pracodawcy wzrastają, gdyż na staż kierowane są osoby, np. z Ukrainy, które posiadają udokumentowany wieloletni staż pracy poza granicami Polski;
- dodatek za pracę w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia (art. 151(8) Kodeksu pracy);
- kwotę wynagrodzenia za dodatkowy urlop szkoleniowy (art. 15 ust. 6 ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty). Nie są to szkolenia obligatoryjne realizowane w ramach stażu, tym samym po wyrażeniu ww. zgody, pracodawca winien udzielić stażysty urlopu szkoleniowego, za który trzeba będzie zapłacić stosowne wynagrodzenie jak za urlop.

Ponadto z uwagi na wysoką inflację oraz nałożenie na podmiot dodatkowych obowiązków, tym samym wzrost kosztów po stronie pracodawcy, proponuje się zwiększenie kwoty ryczałtu od każdego zatrudnionego lekarza stażysty. Kwota ta od wielu lat nie podlegała waloryzacji.

Załącznik nr 1 I. Program stażu cząstkowego z zakresu chorób wewnętrznych

Proponuje się dodanie do programu stażowego szczegółowe egzekwowanie umiejętności badania podmiotowego i przedmiotowego z oceną szacowania ryzyka sercowo-naczyniowego przez lekarza stażystę, co ma na celu poszerzenie umiejętności lekarza stażysty.

Załącznik nr 1 II. Program stażu cząstkowego w dziedzinie pediatrii

W związku z wprowadzeniem szczepień zdecydowanie rzadziej są podejrzewane neuroinfekcje i coraz rzadziej wykonywane punkcje łądźwiowe na oddziałach dziecięcych. W związku z tym, może zdarzyć się, że w przypadku mniejszych placówek stażysta nie będzie miał możliwości wykonywania tej procedury. Wobec tego punkcję łądźwiową należałoby usunąć z programu.

Załącznik nr 6. Wzór umowy o pracę

- Usunąć miejsce zamieszkania - zmiana miejsca zamieszkania wymusza aneksowanie umowy o pracę. Dane te są podawane w kwestionariuszu osobowym.
- Usunąć ust. 2 - kwestia ta jest już uregulowana w ust. 1 pkt 2.
- wprowadzić zapis o grupie płacowej, do której zaliczany jest stażysta zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych

pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Zgodnie z art. 5a wskazanej ustawy pracodawca jest zobowiązany wskazać w umowie o pracę, do której grupy zawodowej określonej w załączniku do ustawy jest zaliczone zajmowane przez pracownika stanowisko pracy.

- Wprowadzić termin rozpoczęcia pracy, który jest równoznaczny z rozpoczęciem stażu;
- Poprawić treść oświadczenia. Nie każdy pracodawca posiada Regulamin Pracy. Ponadto należy wykreślić oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych pracownika nie jest zgoda pracownika. Pobocznie należy zauważyć, że ustawa o ochronie danych osobowych z 10 maja 2018 r. nie określa podstaw prawnych przetwarzania danych osobowych (jest to akt uzupełniający względem Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)).

Z poważaniem

Prezes Zarządu
Związku Powiatów Polskich
Andrzej Piłonka

