

UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania wydatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
Autor	Ministerstwo Edukacji i Nauki
Projekt z dnia	20 stycznia 2023 r.

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	
Organizacja samorządowa	Związek Powiatów Polskich
Osoba do kontaktu	Katarzyna Liszka-Michałka
e-mail	biuro@zpp.pl
tel.	184778600

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	Uwaga ogólna	W jakiej kwocie „zagwarantowano” w ramach części oświatowej subwencji ogólnej na 2023 r. środki na 7,8% wzrostu średnich wynagrodzeń nauczycieli?			
2.	Załącznik do projektu rozporządzenia	Proszę o wyjaśnienie z czego wynikają różnice we wzroście wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych grupach zaszerogowania? Czy skutki wzrostu wynagrodzeń ponad 7,8% zostaną „zagwarantowane” jednostkom samorządu terytorialnego?	Wysokość wzrostu wynagrodzeń zasadniczych oscyluje w granicach od 7,66% dla nauczyciela dyplomowanego w drugiej grupie zaszerogowania do 8,14% dla nauczyciela mianowanego w pierwszej grupie i nauczyciela początkującego w drugiej grupie.		
3.	OSR	Wnosimy o wylczenie w Ocenie Skutków Regulacji zwiększonych kosztów wypłaty dodatku wiejskiego w związku z podwyższeniem wysokości	Dodatek wiejski nie wlicza się do średniego wynagrodzenia ale jego wysokość zależy od wysokości wynagrodzenia zasadniczego. Zatem każde podwyższenie wynagrodzenia		

		wynagrodzenia zasadniczego oraz źródła finansowania tego zwiększenia.	zasadniczego zwiększa wysokość tego dodatku.		
4.	Uwaga ogólna	W związku ze wzrostem płacy minimalnej od 1 stycznia 2023 r. przedmiotowy projekt nie powinien obowiązywać z mocą wsteczną od 1 stycznia br. albo należy zagwarantować, że nie dojdzie do podwójnego finansowania podwyżek wynagrodzenia w zakresie kosztów, które zostały już poniesione na wyrównanie płac nauczycieli którzy po 1 stycznia 2023 r. nie osiągnęli płacy minimalnej.	Strona samorządowa już w ubiegłym roku podczas prac nad nowelizacją przedmiotowego rozporządzenia (w związku ze zmianą struktury awansu zawodowego) wnioskuje o podwyższenie stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w trzech grupach zaszergowania, gdzie od 1 stycznia 2023 r. nie byłyby osiągnięte stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę. Bierność resortu w tym zakresie doprowadziła do konieczności wyrównywania wynagrodzenia dla tych nauczycieli do płacy minimalnej od 1 stycznia 2023 r. Należy więc doprecyzować, że podwyżka wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela początkującego w obu grupach zaszergowania i dla nauczyciela mianowanego w drugiej grupie zaszergowania jest liczona wraz z wyrównaniem wypłaconym już od 1 stycznia 2023 r. do płacy minimalnej.		
5.	Uwaga ogólna	Proszę o podanie liczby etatów nauczycieli w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego w poszczególnych grupach zaszergowania (zgodnie z tabelą z załącznika) wg. stanu na 2 stycznia 2023 r. i wg. stanu na 3 stycznia 2022 r.			