

UZASADNIENIE

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024–2026 (KPDZ 2024–2026) został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.). Art. 3 ust. 2 tej ustawy zobowiązuje ministra właściwego do spraw pracy do przygotowania projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (KPDZ) przy współdziałaniu w szczególności: ministra właściwego do spraw gospodarki, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, ministra właściwego do spraw rozwoju wsi oraz ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego.

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ww. ustawy, KPDZ, uchwalany przez Radę Ministrów, stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Priorytety i kierunki działań państwa w tych obszarach zostały określone zarówno w dokumentach rządowych, takich jak: średniookresowa strategia rozwoju kraju, „Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030” – SRKL 2030, „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2024: Kierunkowe wytyczne dla urzędów pracy”, uchwała nr 12/2019 Rady Ministrów z dnia 25 stycznia 2019 r. w sprawie przyjęcia dokumentu strategicznego „Zintegrowana Strategia Umiejętności 2030 część ogólna”, uchwała nr 195/2020 Rady Ministrów z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie przyjęcia dokumentu o statusie polityki publicznej „Zintegrowana Strategia Umiejętności 2030 (część szczegółowa)”, jak i w dokumentach europejskich wpisujących się w Europejską Strategię Zatrudnienia i Semestr Europejski (w tym wytyczne w sprawie zatrudnienia, Krajowy Program Reform i Zalecenia krajowe) oraz Krajowy Program Odbudowy i Zwiększania Odporności.

Zdefiniowana w wymienionych dokumentach polityka państwa w dziedzinie zatrudnienia tworzy ramy, w które wpisują się cele i realizujące je działania przewidziane w KPDZ 2024–2026. Celem głównym, jaki stoi przed KPDZ 2024–2026 jest wzrost aktywności zawodowej i wzrost poziomu dobrej jakości zatrudnienia w Polsce. Cel główny jest realizowany przy pomocy celów szczegółowych. Dokument przewiduje następujące cele szczegółowe:

1. Zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy.
2. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i wsparcie dotychczasowych miejsc pracy.
3. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki w związku ze zmianami technologicznymi, ekonomicznymi i społecznymi.
4. Modernizacja publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy.

5. Doskonalenie regulacji dotyczących prawa pracy i dialogu społecznego.
6. Doskonalenie zarządzania migracjami zarobkowymi.

Przewidziane w KPDZ 2024–2026 cele i służące ich realizacji działania kierunkowe obejmują okres realizacji 2024–2026.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyznacza dodatkową przesłankę opracowania KPDZ 2024–2026. W myśl przepisów ustawy KPDZ przygotowywany na szczeblu ogólnokrajowym stanowi podstawę do przygotowania przez samorząd województwa corocznych regionalnych planów działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określających priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Projekt uchwały zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt nie podlega obowiązkowi, o którym mowa w § 39 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348), uzyskania opinii organów i instytucji Unii Europejskiej, w tym Europejskiego Banku Centralnego.

W ocenie projektodawcy projekt nie stanowi przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.), w związku z tym nie podlega on notyfikacji.

Projektowany dokument będzie miał korzystny wpływ na przedsiębiorczość, w tym mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa, poprzez stymulowanie dalszego rozwoju usług realizowanych na rzecz pracodawców i przedsiębiorców.

Projekt jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przewidziane w projekcie rozwiązania nie stwarzają zagrożeń korupcyjnych.