

UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniający rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych
Autor	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Projekt z dnia	23 maja 2024 r.

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	-----
Organizacja samorządowa	Związek Powiatów Polskich
Osoba do kontaktu	Patrycja Grebla-Tarasek
e-mail	18 477 86 00
tel.	biuro@zpp.pl

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	Uwaga ogólna do załącznika rozporządzenia	Projekt powoduje znaczne spłaszczenie stawek wynagrodzeń.	Wynagrodzenie w najniższej kategorii zaszeregowania wynosi 4000 zł, podczas gdy wysokość wynagrodzenia w najwyższej (XX kategorii zaszeregowania) wynosi 6200 zł. Projekt powoduje występowanie dramatycznego spłaszczenia wysokości wynagradzania pomiędzy pracownikami o najniższych i najwyższych kwalifikacjach, a co za tym idzie zakresu odpowiedzialności. Stawki pomiędzy I a IX kategorią zaszeregowania rosną dokładnie co 50 zł. Zaproponowane stawki oddziałują demotywująco, na pracowników o wyższych kwalifikacjach ponadto są to stawki zupełnie nierynkowe. Z obecnie zaproponowanego kształtu rozporządzenia wynika, że sekretarz		

			miasta powyżej 300 tysięcy mieszkańców (XVIII kategoria zaszeregowania) powinien zarabiać minimalnie 5 400 zł – stawki takie na rynku pracy zupełnie nie występują, stąd też są one zupełną fikcją i nie licują z rzeczywistością.		
2.	Uwaga ogólna do załącznika rozporządzenia	Zaproponowane w rozporządzeniu stawki nie są stawkami rynkowymi, szczególnie w przypadku wyższych kategorii zaszeregowania.	<p>Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych od kilku lat w zasadzie nie pełni funkcji regulacji zasad wynagradzania tychże pracowników, a wręcz przeciwnie – szkodzi w prowadzeniu sensownej polityki kadrowej.</p> <p>Oczywiście, znany jest nam argument strony rządowej, iż zaproponowane stawki są jedynie stawkami minimalnymi i nic nie stoi na przeszkodzie, aby samorzady lepiej opłacały swoich pracowników. Można jednak zadać pytanie – do czego ma służyć obecny projekt rozporządzenia, skoro na pewno nie do tworzenia sensownej polityki wynagrodzeń w samorządach? Dla przykładu niemożliwym jest znalezienie chętniej osoby na stanowisko geologa powiatowego czy geodety powiatowego za stawkę 5000 zł, czy radcę prawnego za stawkę 4800 zł, podczas gdy minimalne wynagrodzenie w lipcu 2024 r. roku wyniesie 4300 zł.</p>		
3.	Uwaga ogólna do załącznika rozporządzenia, tabela I	Zaproponowane w rozporządzeniu stawki wynagradzania są zbyt niskie. Proponujemy także, aby ustalić wysokość minimalnego	Zaproponowane stawki, są mało atrakcyjne dla poszukujących pracy oraz zupełnie nie konkurencyjne w porównaniu z innymi jednostkami		

		wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz podwyższenie kwot we wszystkich kategoriach zaszeregowania.	<p>spoza strefy samorządowej (co słusznie w uzasadnieniu zauważa sam projektodawca). Powoduje to brak osób, chętnych do podjęcia pracy w samorządach, a także odpływ wykwalifikowanych pracowników samorządowych, którzy w innych miejscach zatrudnienia mogą liczyć na znacznie wyższe stawki wynagrodzenia.</p> <p>Na przestrzeni lat da się zauważyć, że poziom wynagrodzeń pracowników samorządowych nie nadąża ani za płacą minimalną ani za przeciętnymi wynagrodzeniami. Kolejna niepokojąca tendencja to dramatyczne spłaszczenie wysokości minimalnego wynagrodzenia pomiędzy pracownikami o najniższych i najwyższych kwalifikacjach, a co za tym idzie zakresu odpowiedzialności tych pracowników. Sytuację tę doskonale opisuje, załączona do niniejszych uwag tabela.</p>		
4.	Uwaga ogólna do załącznika rozporządzenia	W projekcie nadal występuje nadmierna kazuistyka stanowisk.	Nadal występuje niesamowita kazuistyka stanowisk. Przy tak rozbudowanej kazuistyce bardzo łatwo „zgubić” stanowiska pracy, co ma miejsce w przypadku tego projektu. Ponadto zauważamy, że większość stanowisk można by wyszczególnić pod wspólnym pojęciem stanowiska pomocnicze zamiast wyszczegóławiania na przykład takich stanowisk jak: kontroler biletowy, wydawca paliw, pokojowy, dźwigowy, itd.		

5.	Uwaga ogólna do załącznika rozporządzenia	Nowy projekt rozporządzenia, sztucznie podnosi kategorie zaszerogowania, zamiast podnosić stawki wynagradzania.	Z całego katalogu zaproponowanych stanowisk, tylko trzy: pomoc palacza c.o., pomoc kuchenna i pomoc rzemieślnika zaklasyfikowano do I kategorii zaszerogowania. Do III kategorii zaszerogowania zakwalifikowano tylko cztery stanowiska. Należy zadać zatem pytanie, po co projektodawca stosuje tak wiele kategorii zaszerogowania, skoro większość stanowisk zakwalifikowana jest powyżej X kategorii, a różnica pomiędzy poszczególnymi kategoriami wynosi w najniższych kategoriach 50 zł?		
----	---	---	--	--	--

Załącznik do uwagi dotyczącej wysokości stawek wynagradzania (uwaga nr 3):

Kategoria zaszerogowania	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (MWZ) w 2009 r.	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z projektem	Wysokość MWZ w 2009 w relacji do minimalnego wynagrodzenia za pracę	Wysokość MWZ w II kwartale 2024 w relacji do minimalnego wynagrodzenia za pracę w lipcu 2024 r.	Wysokość MWZ przy założeniu zachowania proporcji MWZ do minimalnego wynagrodzenia za pracę z 2009 r.
I	1 100	4 000	86%	93%	3 440
II	1 120	4 050	88%	94%	3 564
III	1 140	4 100	89%	95%	3 649
IV	1 160	4 150	91%	97%	3 777
V	1 180	4 200	92%	98%	3 864
VI	1 200	4 250	94%	99%	3 995
VII	1 250	4 300	98%	100%	4 214
VIII	1 300	4 350	102%	101%	4 437
IX	1 350	4 400	106%	102%	4 664
X	1 400	4 500	110%	105%	4 950

XI	1 450	4 600	114%	107%	5 244
XII	1 500	4 700	118%	109%	5 546
XIII	1 600	4 800	125%	112%	6 000
XIV	1 700	4 900	133%	114%	6 517
XV	1 800	5 000	141%	116%	7 050
XVI	1 900	5 200	149%	121%	7 748
XVII	2 000	5 400	157%	126%	8 478
XVIII	2 200	5 600	172%	130%	9 632
XIX	2 400	5 900	188%	137%	11 092
XX	2 600	6 200	204%	144%	12 648