

ZAŁĄCZNIK nr 4

WYKAZ ROZWIĄZAŃ ORGANIZACYJNYCH

1. Rozwiązania organizacyjne, które mogą być stosowane przy podwyższonej temperaturze pracy wykonywanej **w pomieszczeniu pracy:**
 - a) praca zdalna (art. 67¹⁸–67³⁴ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zwanej dalej „Kodeksem pracy”),
 - b) dodatkowe przerwy w pracy (art. 145 § 1 Kodeksu pracy),
 - c) skrócony czas pracy (art. 145 § 1 Kodeksu pracy),
 - d) praca zmianowa (art. 146 Kodeksu pracy),
 - e) odpoczynek w klimatyzowanym pomieszczeniu,
 - f) środki ochrony indywidualnej (art. 237⁶ Kodeksu pracy – przy pracy nie tylko w warunkach szkodliwych) (np. kamizelki chłodzące).

2. Rozwiązania organizacyjne, które mogą być stosowane przy podwyższonej temperaturze pracy wykonywanej **na otwartej przestrzeni:**
 - a) zmniejszenie obciążenia fizycznego pracą w godzinach występowania najwyższych wartości temperatury powietrza,
 - b) dodatkowe przerwy w pracy (art. 145 § 1 Kodeksu pracy),
 - c) skrócony czas pracy (art. 145 § 1 Kodeksu pracy),
 - d) praca zmianowa (art. 146 Kodeksu pracy),
 - e) odpoczynek w klimatyzowanym pomieszczeniu,
 - f) odpoczynek w zacienionym miejscu,
 - g) środki ochrony indywidualnej (art. 237⁶ Kodeksu pracy – przy pracy nie tylko w warunkach szkodliwych) (np. kamizelki chłodzące).

WYKAZ ROZWIĄZAŃ TECHNICZNYCH

W pierwszej kolejności należy zastosować możliwe środki ochrony zbiorowej (art. 207 § 2, art. 211, art. 213 § 2, art. 215 Kodeksu pracy), w tym wentylację i klimatyzację.

1. Rozwiązania techniczne, które mogą być stosowane przy podwyższonej temperaturze pracy wykonywanej w **pomieszczeniu pracy:**

- a) wentylacja naturalna (np. zapewnienie możliwości otwierania okien w celu utrzymania cyrkulacji powietrza, ale ewentualnie bez negatywnego wpływu na skuteczność wentylacji mechanicznej; zwiększenie prędkości przepływu powietrza, upewnienie się, że przestrzeń robocza ma dobry przepływ powietrza – generowanie ruchu powietrza, na przykład przez okna i otwory wentylacyjne, szczególnie w wilgotnych warunkach),
- b) wentylacja mechaniczna (np. zrównoważona),
- c) wentylacja indywidualna (na stanowisku pracy),
- d) klimatyzacja centralna,
- e) zapewnienie chłodzenia powietrzem lub klimatyzacji i odpowiedniej wentylacji, osuszania poprzez m.in. przenośne urządzenia nawiewne lub chłodzące (np. wentylatory, wieże chłodnicze); mobilne panele sterowania ustawieniami wentylatora lub klimatyzatora umieszczone na stanowiskach pracy; wentylatory montowane na biurku, cokole lub suficie,
- f) wewnętrzne rolety okienne oraz zewnętrzne żaluzje przeciwsłoneczne; osłanianie pracowników przed bezpośrednim działaniem promieni słonecznych za pomocą systemów ochrony przeciwsłonecznej (np. oszklenie przeciwsłoneczne lub stosowanie folii odblaskowej na oknach); stosowanie odblaskowych lub pochłaniających ciepło osłon lub barier,
- g) stosowanie nieodblaskowych/matowych powierzchni w celu uniknięcia odbicia promieni UV na stanowisku pracy,
- h) umieszczanie stanowisk pracy z dala od bezpośredniego światła słonecznego,
- i) korzystanie z urządzeń lub innego sprzętu w celu ograniczenia pracy fizycznej (np. z dźwigu lub wózka widłowego do podnoszenia ciężkich przedmiotów, instalowanie zautomatyzowanych lub zdalnie sterowanych maszyn).