

<p>Nazwa projektu rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału, Departament Prawa Pracy, tel. 538-117-352, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mriips.gov.pl</p> <p>Małgorzata Dobrowolska, główny specjalista, Departament Prawa Pracy, tel. 538-117-351, e-mail: Malgorzata.Dobrowolska@mriips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 13.03.2025 r.</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135)</p> <p>Nr w wykazie prac: RD 172</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych został opracowany w celu uaktualnienia minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Podwyższenie kwot minimalnego wynagrodzenia zasadniczego uatrakcyjni możliwość zatrudnienia w jednostkach samorządowych, gdyż obecne stawki nie są konkurencyjne. Mimo samodzielnego kształtowania wynagrodzeń w regulaminach wynagradzania przez pracodawców samorządowych, pracownicy samorządowi zgłaszają potrzebę poprawienia ich sytuacji płacowej, podwyższenia kwot we wszystkich kategoriach zaszerogowania, bowiem obowiązujące stawki są mało atrakcyjne dla pracowników poszukujących pracy i nie są konkurencyjne w porównaniu z innymi jednostkami spoza sfery samorządowej, co jest podkreślane przez stronę samorządową reprezentowaną w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt rozporządzenia ma także na celu podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz powołania. W myśl art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na 2025 r. z dnia 9 stycznia 2025 r. (Dz. U. poz. 63) ustala się kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w wysokości 1 878,89 zł. Ustawa budżetowa na rok 2025 zakłada podwyższenie o 5% kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (dotychczasowa kwota bazowa wynosi 1789,42 zł), to oznacza, że wzrośnie limit maksymalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru do kwoty 21 043,57 zł.

Projekt na wniosek Strony samorządowej zakłada wyodrębnienie nowej podgrupy w ramach stanowiska marszałka województwa – marszałka województwa w województwie powyżej 3 mln mieszkańców, a także porządkuje pozostałe stanowiska określone w załączniku nr 1 i 2 do rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia ma także na celu korektę katalogu stanowisk i dodanie w załączniku nr 3 do rozporządzenia w II. Tabeli w części D. „Stanowiska w urzędach i samorządowych jednostkach organizacyjnych” w części XXIV. „Żłobki, kluby dziecięce i dzienni opiekunowie” w grupie stanowisk „Stanowiska pomocnicze i obsługi” stanowiska „wychowawca małego dziecka”.

Zatem konieczna jest zmiana rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) w ww. zakresie.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegisłacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników samorządowych są regulowane w drodze rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

Projekt zakłada wzrost łącznie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w relacji do obowiązujących kwot co do zasady o ok. 5%. Powyższe kwoty zostały ustalone w taki sposób, aby łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekroczyły

wysokości 21 043,57 zł, tj. zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Projekt rozporządzenia przewiduje także podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonych w załączniku nr 2 do rozporządzenia. Wraz z dokonaniem zmian wysokości wynagrodzenia dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru konieczne jest dokonanie zmian w wysokości wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie powołania. Określone w niniejszym projekcie rozporządzenia maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie powołania są ustalone odpowiednio w relacji do maksymalnych poziomów wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i łączny wzrost ww. wynagrodzenia wraz z dodatkiem funkcyjnym także wynosi co do zasady ok. 5%.

Projekt przewiduje następujący wzrost łącznie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania:

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru

Stanowiska marszałków województw, starostów, wójtów (burmistrzów, prezydentów miast)				
Lp.	Stanowisko	Aktualnie obowiązujący maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyjęty w projekcie	% wzrostu
1	Prezydent m.st. Warszawy	15416,54	16187,36	5
2	Marszałek województwa w województwie: – powyżej 3 mln mieszkańców, – powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	15416,54 15416,54 14870	16180 16050 15610	4,95 4,11 4,98
3	Starosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	14220 13880 13400	14960 14600 14070	5,20 5,19 5
4	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): – powyżej 300 tys. mieszkańców, – do 300 tys. mieszkańców	14870 14220	15610 14960	4,98 5,20
5	Wójt, burmistrz w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	14220 13880 13400	14960 14600 14070	5,20 5,19 5
Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy				
1	Burmistrz dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	14220 13730	14960 14420	5,20 5,03
2	Zastępca burmistrza dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	13880 13230	14600 13890	5,19 4,99
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	12730 12180	13370 12790	5,03 5,01

Pozostałe stanowiska				
1	Wicemarszałek w województwie: – powyżej 3 mln mieszkańców, – powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	14930 14930 13380	15700 15550 14080	5,15 4,15 5,23
2	Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie: – powyżej 3 mln mieszkańców, – powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	13380 13380 11940	14080 13950 12540	5,23 4,26 5,03
3	Przewodniczący zarządu związku	13380	14080	5,23
4	Zastępca przewodniczącego zarządu związku	11240	11800	4,98
5	Pozostali członkowie zarządu związku	9850	10340	4,97
6	Wicestarosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	13380 12690 11240	14080 13350 11800	5,23 5,20 4,98
7	Pozostali członkowie zarządu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	10890 10200 9550	11430 10710 10030	4,96 5 5,03

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Aktualnie obowiązujący maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyjęty w projekcie	% wzrostu
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	14930	15700	5,15
2	Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy), skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	14930	15700	5,15
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	14230	14940	4,99
4	Zastępca wójta, burmistrza w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	13380 12690	14080 13350	5,23 5,20

	– do 15 tys. mieszkańców	11240	11800	4,98
5	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie:			
	– powyżej 100 tys. mieszkańców,	13380	14080	5,23
	– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	12690	13350	5,20
	– do 15 tys. mieszkańców	11240	11800	4,98
6	Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie:			
	– powyżej 120 tys. mieszkańców,	12690	13350	5,20
	– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	11240	11800	4,98
	– do 60 tys. mieszkańców	10200	10710	5
7	Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie:			
	– powyżej 3 mln mieszkańców,	14930	15700	5,15
	– powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,	14930	15550	4,15
	– do 2 mln mieszkańców	13380	14080	5,23

Na wniosek Strony samorządowej w projekcie wyodrębniono nową podgrupę w ramach stanowiska marszałka województwa – marszałka województwa w województwie powyżej 3 mln mieszkańców. W związku z tym wyodrębniono także wicemarszałka w województwie powyżej 3 mln, pozostałych członków zarządu województwa w województwie powyżej 3 mln oraz skarbnika województwa w województwie powyżej 3 mln mieszkańców. Odpowiednio określono stanowiska:

- marszałka województwa w województwie powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,
- wicemarszałka w województwie powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,
- pozostałych członków zarządu województwa w województwie powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,
- skarbnika województwa w województwie powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców.

W związku z wnioskiem Strony samorządowej w załączniku 1 i 2 do rozporządzenia uporządkowano stanowiska w odpowiedniej kolejności.

Ponadto projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie kwot minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

Projekt przewiduje następujący wzrost kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę:

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - obowiązujący od dnia 1 lipca 2024 r.	Propozycja stawek i % wzrostu	
I	4000	4666	16,65%
II	4050	4680	15,56%
III	4100	4700	14,63%
IV	4150	4720	13,73%
V	4200	4740	12,86%
VI	4250	4760	12,00%
VII	4300	4780	11,16%
VIII	4350	4800	10,34%
IX	4400	4820	9,55%
X	4500	4840	7,56%
XI	4600	4870	5,87%
XII	4700	4940	5,11%

XIII	4800	5040	5,00%
XIV	4900	5150	5,10%
XV	5000	5250	5,00%
XVI	5200	5460	5,00%
XVII	5400	5670	5,00%
XVIII	5600	5880	5,00%
XIX	5900	6200	5,08%
XX	6200	6510	5,00%

W projekcie rozporządzenia zaproponowano kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania w wysokości 4666 zł, równej kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, jakie obowiązuje od dnia 1 stycznia 2025 r., co oznacza 16,65% podwyżki (666 zł). Od XII kategorii, która obecnie jest ustalona w kwocie 4700 zł, tj. powyżej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę – wzrost kwot minimalnego wynagrodzenia zasadniczego wynosi ok. 5%, tyle ile wynosi średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (105,0 %) w 2025 r.

Ponadto w zakresie korekty katalogu stanowisk w II. Tabeli w części D. „Stanowiska w urzędach i samorządowych jednostkach organizacyjnych” w części XXIV. „Żłobki, kluby dziecięce i dzienni opiekunowie” grupa stanowisk „Stanowiska pomocnicze i obsługi” otrzymała brzmienie:

Stanowiska pomocnicze i obsługi			
1	Wychowawca małego dziecka	XIV	według odrębnych przepisów
2	Starszy dzienny opiekun, starsza położna, starszy opiekun, starszy terapeuta zajęciowy, starszy fizjoterapeuta	XII	
3	Dzienny opiekun, położna, opiekun	XI	
4	Terapeuta zajęciowy, fizjoterapeuta, młodszy opiekun	X	

Dodanie w projekcie rozporządzenia nowego stanowiska „wychowawca małego dziecka” zakłada wprowadzenie możliwości uzyskania dodatkowego awansu na „wychowawcę małego dziecka” przez osoby zatrudnione w instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (dla stanowisk: starszy opiekun, starszy dzienny opiekun). Rozwiązanie takie stanowi jeden z elementów promowania i zwiększenia atrakcyjności zawodu osób sprawujących opiekę nad najmłodszymi dziećmi oraz da pracodawcy dodatkową możliwość docenienia kompetencji i zaangażowania opiekunów w ich pracę.

Proponuje się, aby kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do zmienianego rozporządzenia w brzmieniu nadanym projektowanym rozporządzeniem miały zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 marca 2025 r. Ponadto proponuje się, aby kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 3 do zmienianego rozporządzenia w brzmieniu nadanym projektowanym rozporządzeniem miały zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 marca 2025 r.

Proponuje się także, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Niezbędne jest odpowiednie vacatio legis, aby pracodawcy samorządowi mieli czas na dokonanie odpowiednich zmian w regulaminach wynagrodzeń.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w samorządowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Jednostki samorządu terytorialnego (stan na 1	2875	GUS	Zmiana regulaminów wynagradzania w jednostkach

stycznia 2025 r.)			samorządu terytorialnego
Liczba osób objętych regulacją	866 702	dane za 2023 r., GUS <u>Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2023 roku</u> , tab. 18 dane dla sfery samorządowej pomniejszone o liczbę nauczycieli w etatach pracujących w szkołach prowadzonych przez JST, sprawozdanie GUS <u>Oświata i wychowanie w roku szkolnym 2023/2024</u> , Dz.7, tab. 7.2	Możliwe podwyższenie poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie umowy o pracę pobierający wynagrodzenie między kwotą minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r. a kwotą minimalnego wynagrodzenia w 2025 r.	ok. 291,6 tys.	Szacunki przyjęte przy ustalaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 r. na podstawie danych Ministerstwa Finansów	
Opiekunowie w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	1,5 tys. (5% ogólnej liczby opiekunów w instytucjach samorządowych, którzy mogą być objęci awansem)	Na podstawie sprawozdań z wykonywania zadań z zakresu opieki na dziećmi w wieku do lat 3 za rok 2023	Możliwość awansu na wyższe stanowisko

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia był przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854, z późn. zm.) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97, z późn. zm.) z organizacjami: Związkiem Pracodawców Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją „Lewiatan”, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców, Federacją Przedsiębiorców Polskich oraz Polskim Towarzystwem Gospodarczym;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) z Radą Dialogu Społecznego;
- 4) ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. z 2024 r. poz. 949) z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt został skierowany do konsultacji publicznych w I kwartale 2025 r. z wyznaczonym terminem 21 dni na zajęcie stanowiska.

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie zastała przesłana do Stowarzyszenia Ochrony Pracy.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248, z późn. zm.) i zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806). Wyniki konsultacji zostaną omówione w raporcie z konsultacji publicznych oraz opiniowania.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	<p>Projekt rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym dla budżetu państwa.</p> <p>Podwyższenie maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego powoduje jedynie możliwość ustalenia wynagrodzeń na określonym poziomie, nie generuje obligatoryjnych skutków finansowych.</p> <p>Ewentualna konieczność podwyższenia indywidualnego wynagrodzenia może być spowodowana ustaleniem w ustawie o pracownikach samorządowych wysokości minimalnego wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru w wysokości co najmniej 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, także kwoty dodatku specjalnego (wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa).</p> <p>Podwyższenie maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie powołania stworzy możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń, ale nie powoduje obligatoryjnych podwyżek, a tym samym skutków finansowych.</p> <p>Pracodawcy od dnia 1 stycznia 2025 r. są obowiązani do ustalenia pracownikom zatrudnianym na podstawie umowy o pracę wynagrodzeń co najmniej w wysokości 4666 zł, to jest w kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Proponowane kwoty minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (w załączniku nr 3 do projektowanego rozporządzenia) we wszystkich kategoriach zaszerogowania są określone powyżej kwoty 4666 zł.</p> <p>Dodanie także nowego stanowiska „wychowawca małego dziecka” do katalogu stanowisk nie generuje również obligatoryjnych skutków finansowych.</p> <p>Projektowane regulacje zostaną sfinansowane – tak jak to miało miejsce każdorazowo przy wprowadzaniu podwyżek pracowników samorządowych – w ramach środków na wynagrodzenia pozostających w dyspozycji poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>MRPiPS nie dysponuje danymi jak kształtują się wynagrodzenia w poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego (danych takich nie posiada także MSWiA).</p> <p>Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w administracji samorządowej wyniosło w 2023 r. (wg GUS) 7407,45 zł.</p>
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na

rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe								
Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie ma wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Wdrożenie ewentualne podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego oraz ich rodzin.						
	(dodaj/usuń)	Brak						
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	Brak						
	(dodaj/usuń)	Brak						
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, a także na sytuację osób starszych i osób niepełnosprawnych.						
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu								
<input type="checkbox"/> nie dotyczy								
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwrotnej tabeli zgodności).				<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy				
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:				<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:				
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.				<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy				
<p>Komentarz:</p> <p>Wejście w życie projektowanego rozporządzenia spowoduje konieczność aktualizacji przez pracodawców samorządowych regulaminów wynagradzania oraz w niektórych przypadkach konieczność dostosowania umów o pracę najmniej zarabiających pracowników samorządowych.</p>								
9. Wpływ na rynek pracy								
Projektowana regulacja przyczyni się do wzrostu konkurencyjności zatrudnienia w samorządowych jednostkach organizacyjnych.								
10. Wpływ na pozostałe obszary								
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe			<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> inne:			<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie		
Omówienie wpływu		Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.						

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.