

Nazwa projektu: Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu: Pani Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu: Ewa Flasińska – Dyrektor Departamentu Rynku Pracy; Mikołaj Tarasiuk – Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy Tel: +48 538 117 670 E-mail: sekretariat.DRP@mrpips.gov.pl	Data sporządzenia: 9.07.2025 r. Źródło: Art. 29 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zawodowej (Dz. U. poz. 620) Nr w wykazie prac: 66
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Przepis art. 29 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) przewiduje upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia określającego klasyfikację zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakres danych niezbędnych do wnioskowania o wprowadzenie zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy – mając na względzie potrzeby badań statystycznych i form pomocy określonych w tej ustawie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia oraz sprawne rozpatrywanie wniosków o wprowadzenie zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.

Projektowana regulacja zastąpi obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz. 227, z późn. zm.), wydane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214), która utraciła moc na podstawie art. 460 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projektowane rozporządzenie określa klasyfikację zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Ponadto w projektowanym rozporządzeniu określono zakres danych niezbędnych do wnioskowania o wprowadzenie zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy – mając na względzie potrzeby badań statystycznych i form pomocy określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia oraz sprawne rozpatrywanie wniosków o wprowadzenie zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.

W załączniku do rozporządzenia zawarty został katalog zawodów i specjalności dotychczas obowiązujący. Jednocześnie, w odniesieniu do obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, w ramach projektu rozporządzenia zostały wprowadzone zmiany w zakresie zawodów rynkowych obejmujące:

- 1) usunięcie zawodu: 263403 Psycholog kliniczny (na wniosek Konsultanta Krajowego w dziedzinie psychologii klinicznej – i po akceptacji Ministra Zdrowia);
- 2) wprowadzenie nowego zawodu: 229917 Specjalista w dziedzinie psychologii klinicznej (po akceptacji Ministra Zdrowia);
- 3) zmianę nazwy zawodu: 242231 Specjalista do spraw cudzoziemców na brzmienie: 242231 Specjalista do spraw cudzoziemców, migracji i integracji (na wniosek Departamentu Integracji Społecznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej);
- 4) dodanie nowego zawodu: 242306 Doradca do spraw zatrudnienia do grupy średniej: 242 Specjaliści do spraw administracji i zarządzania, grupy elementarnej: 2423 Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (na wniosek Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej). Zawód został wprowadzony do ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 5) dodanie nowego zawodu: 516412 Specjalista w dopasowaniu siodła (Saddle Fitter) do grupy średniej: 516 Pozostali pracownicy usług osobistych, grupy elementarnej: 5164: Opiekunowie zwierząt i pracownicy zajmujący się zwierzętami (na wniosek Polskiego Związku Siodlarskiego – i po akceptacji Ministerstwa Sportu i Turystyki).

Na wniosek Ministra Edukacji, w zakresie zawodów szkolnictwa branżowego wprowadzony zostaje nowy zawód szkolnictwa branżowego: 333405 Technik gospodarki nieruchomościami⁸. Nauka w tym zawodzie w systemie oświaty

rozpocznie się w roku szkolnym: 2025/2026.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Większość krajów Unii Europejskiej, w tym Polska opiera swoje klasyfikacje na Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 (ang. International Standard Classification of Occupations ISCO-08), opracowanym przez Międzynarodową Organizację Pracy i rekomendowanym przez Europejski Urząd Statystyczny EUROSTAT do sporządzania prognoz i analiz statystycznych z zakresu rynku pracy Unii Europejskiej i EFTA. Jednakże każdy z krajów członkowskich OECD/UE, tak jak Polska, swoje klasyfikacje dostosowuje do krajowych potrzeb i rynków pracy.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Ministerstwo Edukacji Narodowej i jednostki systemu oświaty - szkoły i placówki prowadzące kształcenie zawodowe	4 994 (stan na dzień 30 września 2024 r.)	System Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej	spójność klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.
Jednostki systemu oświaty – szkoły i placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych w formie kwalifikacyjnych kursów zawodowych	574 (stan na dzień 30 września 2024 r.)	System Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej	możliwość prowadzenia kształcenia w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w nowych zawodach szkolnictwa branżowego, na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub kursach umiejętności zawodowych.
Główny Urząd Statystyczny			konieczność wdrożenia nowej klasyfikacji do badań statystycznych rynku pracy usprawni pracę GUS m.in. w zakresie dostosowania słowników, aplikacji do zbierania danych, przez co poprawi się spójność danych wg zawodów prezentowanych przez GUS z rzeczywistą sytuacją na rynku pracy.
Podmioty wpisane do rejestru usług rozwojowych Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości prowadzące usługi doradcze i szkoleniowe, o którym mowa w art.106, art. 99 ust. 1 pkt 1 i 2 i art. 107 ust. 3 pkt 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 r. poz. 620)	ponad 26 295 podmiotów zarejestrowanych w BUR (stan na dzień 6 marca 2025 r.)	Baza Usług Rozwojowych, o której mowa w art. 6 ust.1 pkt 8 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. z 2025 r. poz. 98), w zakresie świadczenia usług szkoleniowych i doradczych	możliwość udoskonalenia informacji o ofercie szkoleniowej dla osób dorosłych (pracownicy, pracodawcy, osoby indywidualne); możliwość uruchomienia kwalifikacyjnych kursów zawodowych w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w nowych zawodach wprowadzonych do klasyfikacji zawodów i specjalności.
Podmioty prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, z późn. zm.)	brak danych		możliwość uruchomienia kwalifikacyjnych kursów zawodowych w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodach szkolnictwa branżowego.
Zakład Ubezpieczeń Społecznych	43 Oddziałów ZUS; 205 Inspektoratów; 68 Biur terenowych	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	wykorzystanie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb ubezpieczeń/ zgłaszanie przez Płatników zmiany danych osób ubezpieczonych w

	Centra Globalne 2 (Centrum Informatyki; Centrum Kontaktów Klientów) (stan na dzień 31 grudnia 2024 r.)		dokumentach ZUS ZUA i ZUS ZZA.
Jednostki samorządu terytorialnego	16 Marszałków Województw, Wojewódzkie Urzędy Pracy (WUP); 380 Starostów Powiatów. którym podlegają Powiatowe Urzędy Pracy (PUP) (stan na dzień 31 grudnia 2024 r.)	Informacja zamieszczona na Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ)	wykonywanie zadań określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
Pracodawcy i przedsiębiorcy	2 998 329 liczba aktywnych płatników składek w ubezpieczeniu zdrowotnym (stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.)	Informacja uzyskana w ZUS	przyjmowanie młodocianych oraz dorosłych pracowników na przygotowanie zawodowe; wykorzystanie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb ubezpieczeń/ zgłaszania zmiany danych osób ubezpieczonych w dokumentach ZUS ZUA i ZUS ZZA.
Agencje zatrudnienia (KRAZ), o których mowa w art. 305 ust. 1 pkt. 7 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia	8 581 (stan na dzień 31 marca 2025 r.)	Rejestr agencji zatrudnienia (KRAZ)	możliwość udoskonalenia informacji o ofercie zatrudnienia dla osób dorosłych.
Rejestr Instytucji Szkoleniowych	13 799 (stan na dzień 31 marca 2025 r.)	(KRAZ)	
Związek Rzemiosła Polskiego (cechy, izby rzemieślnicze, spółdzielnie)	25 Izb rzemieślniczych (w tym 1 branżowa); 455 Cechów rzemiosł; 43 Branżowe szkoły rzemieślnicze (stan na dzień 6 marca 2025 r.)	Informacja zamieszczona na portalu Związku Rzemiosła Polskiego (ZRP)	przyjmowanie młodocianych pracowników na przygotowanie zawodowe.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania:

- przez związki zawodowe w trybie przewidzianym w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440):

- 1) Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- 2) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
- 3) Forum Związków Zawodowych,

- na podstawie art.16 ustawy z dnia 23 maja 1991 o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2025 r. poz. 423) przez:

- 1) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) Business Center Club Federacja Przedsiębiorców Polskich
- 3) Konfederację Lewiatan,
- 4) Związek Przedsiębiorców i Pracodawców,
- 5) Związek Rzemiosła Polskiego,

6) Organizację Pracodawców Rady Przedsiębiorców.

W ramach konsultacji publicznych projekt zostanie przekazany do:

1. Związku Powiatów Polskich,
2. Związku Miast Polskich/ Unia Metropolii Polskich,
3. Związku Gmin Wiejskich RP,
4. Związku Województw RP,
5. Krajowej Izby Gospodarczej,
6. Polskiej Izby Handlowej,
7. Ogólnopolskiej Federacji Organizacji Pozarządowych,
8. Forum Odpowiedzialnego Biznesu,
9. Polskiej Izby Firm Szkoleniowych,
10. Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej (AHK Polska).

W ramach opiniowania projekt zostanie przekazany do:

1. Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów,
2. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
3. Prezesa Prokuratury Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej,
4. Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
5. Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
6. Prezesa Urzędu Lotnictwa Cywilnego,
7. Prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości
8. Głównego Inspektora Pracy,
9. Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców,
10. Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy
11. Rady Rynku Pracy.

Projekt rozporządzenia zostanie również przekazany do zaopiniowania Radzie Dialogu Społecznego – na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego – na podstawie art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. z 2024 r. poz. 949).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.), projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakładce „Projekty aktów prawnych” oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Podsumowanie wyników konsultacji i opiniowania zostanie przedstawione w raporcie z konsultacji.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym budżetu państwa, budżetów jednostek
---------------------	---

	samorządu terytorialnego i Funduszu Pracy.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Koszty związane z dostosowaniem systemów informatycznych będą ponoszone w ramach środków finansowych, pozostających w gestii Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz poszczególnych instytucji.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Projekt nie nakłada na przedsiębiorców nowych obowiązków i wymagań, które nie zostały przewidziane w ustawie. Niemniej pracodawcy z dniem 16 maja 2021 r. są zobowiązani do podawania informacji o zawodzie wykonywanym przez osoby ubezpieczone według klasyfikacji zawodów i specjalności (w dokumentach ZUS ZUA i ZUS ZZA).						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	- zmniejszone wydatki przedsiębiorców na zapewnienie odpowiednich kwalifikacji pracownikom; - zwiększenie możliwości pozyskania przez przedsiębiorców pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Regulacje nie mają bezpośredniego wpływu na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe, w tym na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.						
	osoby niepełnosprawne i osoby starsze	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną osób niepełnosprawnych i osób starszych.						
Niemierzalne		-						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt rozporządzenia jest zgodny z przepisami ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, z późn. zm.) i nie nakłada na przedsiębiorców żadnych nowych obowiązków administracyjnych, w związku z powyższym nie występuje konieczność zastosowania ograniczeń, o których mowa w art. 68 ww. ustawy.
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

☒ nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	☐ tak ☐ nie ☒ nie dotyczy
☐ zmniejszenie liczby dokumentów ☐ zmniejszenie liczby procedur ☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:	☐ zwiększenie liczby dokumentów ☐ zwiększenie liczby procedur ☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	☐ tak ☐ nie ☒ nie dotyczy

Komentarz:
Projektowane rozporządzenie nie nakłada obciążeń administracyjnych.

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie realizuje upoważnienie ustawowe i tworzy warunki do sprawnego funkcjonowania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz określania polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego.

Regulacje prawne zawarte w projekcie rozporządzenia nie będą miały bezpośredniego wpływu na rynek pracy. Jednakże, po zmianie rozporządzenia dane statystyczne oparte na klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy będą odzwierciedlać sytuację panującą na polskim rynku pracy w obszarze zawodów i specjalności funkcjonujących na tym rynku.

10. Wpływ na pozostałe obszary

☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	☐ demografia ☐ mienie państwowe ☐ inne:	☐ informatyzacja ☐ zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu	

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie zakłada się ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.