

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia w sprawie rad rynku pracy stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego, zawartego w art. 14 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), zwanej dalej „ustawą”.

Zgodnie z art. 459 ust. 1 pkt 1 ustawy, z dniem wejścia w życie projektowanego rozporządzenia utraci moc obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. poz. 630).

Projekt rozporządzenia ma na celu określenie organizacji i trybu działania rad rynku pracy.

Główne zmiany w projektowanym rozporządzeniu w porównaniu do aktualnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy polegają na:

- 1) doprecyzowaniu regulacji dotyczącej wyboru wiceprzewodniczącego;
- 2) wprowadzeniu regulacji, zgodnie z którą w przypadku nieobecności przewodniczącego pracami rady rynku pracy kieruje, tzn. wykonuje wszystkie obowiązki przewodniczącego, wiceprzewodniczący, a w przypadku nieobecności przewodniczącego i wiceprzewodniczącego pracami rady rynku pracy kieruje członek rady rynku pracy wyznaczony przez przewodniczącego;
- 3) doprecyzowaniu kwestii dotyczącej zwoływania posiedzeń na wniosek członków rady rynku pracy przez wskazanie terminu zwołania posiedzenia w takim przypadku przez przewodniczącego „nie później niż w terminie 14 dni roboczych od otrzymania tego wniosku”;
- 4) wprowadzeniu regulacji, zgodnie z którą głosowania rady rynku pracy są jawne;
- 5) wprowadzeniu regulacji określającej formy, w jakich będą się odbywały posiedzenia (stacjonarnie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej);
- 6) wskazaniu elementów, które powinien zawierać protokół sporządzany z posiedzeń rad rynku pracy;
- 7) wprowadzeniu regulacji dotyczącej akceptacji przez członków rady rynku pracy protokołu oraz sytuacji braku akceptacji;

8) wprowadzeniu wymogu i terminu przekazania zaakceptowanych protokołów odpowiednio ministrowi do spraw pracy, marszałkowi województwa, staroście.

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projektowana regulacja nie będzie wymagała notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 702). Projekt rozporządzenia jest zgodny z obowiązującymi regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie i nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.), zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakładce „Projekty aktów prawnych” oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.