

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego, zawartego w art. 29 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) i zastąpi obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz. 227, z 2021 r. poz. 2285, z 2022 r. poz. 853 oraz z 2024 r. poz. 1372).

Zgodnie z wymienionym przepisem minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) klasyfikację zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy,
- 2) zakres danych niezbędnych do wnioskowania o wprowadzenie zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy
 - mając na względzie potrzeby badań statystycznych i form pomocy określonych w ustawie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia oraz sprawne rozpatrywanie wniosków o wprowadzenie zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.

Projektowane rozporządzenie określa klasyfikację zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, w zakresie zawodów szkolnictwa branżowego oraz tzw. zawodów rynkowych. Ponadto, w projektowanym rozporządzeniu określono zakres danych niezbędnych do wnioskowania o wprowadzenie zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy – mając na względzie potrzeby badań statystycznych i form pomocy określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia oraz sprawne rozpatrywanie wniosków o wprowadzenie zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Dane wnioskodawcy zgłaszającego zmianę w klasyfikacji obejmują: nazwę wnioskodawcy, adres siedziby, numer identyfikacji podatkowej (NIP), numer identyfikacyjny (REGON); dane osoby wskazanej przez wnioskodawcę do kontaktu (imię i nazwisko, numer telefonu, adres elektroniczny); nazwę zawodu lub specjalności oraz grupę elementarną w obowiązującej klasyfikacji, której dotyczy wnioskowana zmiana oraz uzasadnienie celowości wprowadzenia zmiany

w klasyfikacji. Dodatkowo, w przypadku zmiany polegającej na dodaniu nowego zawodu, wnioskodawca przedstawia: uzasadnienie wniosku (celowość wprowadzenia zawodu/specjalności), opis zawierający krótką syntezę zawodu/specjalności, najważniejsze zadania wykonywane w ramach zawodu/specjalności, nazwy typowych stanowisk pracy, na których zawód/specjalność jest wykonywany, wymagane wykształcenie (poziom i rodzaj) oraz regulacje prawne dotyczące zgłaszanego zawodu/specjalności, jeśli takie obowiązują.

W załączniku do rozporządzenia zawarty został katalog zawodów i specjalności dotychczas obowiązujący. Jednocześnie, w odniesieniu do obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz. 227, z późn. zm.), w ramach projektu rozporządzenia zostały wprowadzone zmiany w zakresie zawodów rynkowych obejmujące:

- 1) usunięcie zawodu: 263403 Psycholog kliniczny (na wniosek Konsultanta Krajowego w dziedzinie psychologii klinicznej – i po akceptacji Ministerstwa Zdrowia);
- 2) wprowadzenie zawodu: 229917 Specjalista w dziedzinie psychologii klinicznej do grupy średniej: 299 Inni specjaliści ochrony zdrowia, grupy elementarnej: 2299 Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani (po akceptacji Ministerstwa Zdrowia);
- 3) zmianę nazwy zawodu: 242231 Specjalista do spraw cudzoziemców na brzmienie: 242231 Specjalista do spraw cudzoziemców, migracji i integracji (na wniosek Departamentu Integracji Społecznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej), symbol cyfrowy pozostaje bez zmiany;
- 4) dodanie nowego zawodu: 242306 Doradca do spraw zatrudnienia do grupy średniej: 242 Specjaliści do spraw administracji i zarządzania, grupy elementarnej: 2423 Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (na wniosek Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej). Zawód został wprowadzony do ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 5) dodanie nowego zawodu: 516412 Specjalista w dopasowaniu siodła (Saddle Fitter) do grupy średniej: 516 Pozostali pracownicy usług osobistych, grupy elementarnej: 5164 Opiekunowie zwierząt i pracownicy zajmujący się zwierzętami (na wniosek Polskiego Związku Siodlarskiego – i po akceptacji Ministerstwa Sportu i Turystyki).

Na wniosek Ministra Edukacji, w zakresie zawodów szkolnictwa branżowego – do klasyfikacji wprowadzony zostaje nowy zawód szkolnictwa branżowego: Technik gospodarki nieruchomościami^S, do grupy średniej: 333 Pośrednicy usług biznesowych, grupy elementarnej: 3334 Agenci i administratorzy nieruchomości, w kolejnej wolnej pozycji: 333405. Nauka w tym zawodzie w systemie oświaty rozpocznie się w roku szkolnym 2025/2026.

Zgodnie z art. 459 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, minister właściwy do spraw pracy ma 6 miesięcy od dnia wejścia w życie tej ustawy na wydanie niniejszego rozporządzenia. Projektowane rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Z uwagi na prowadzoną w cyklu rocznym przez publiczne służby zatrudnienia (wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy) oraz Główny Urząd Statystyczny statystykę dotyczącą rynku pracy, zagwarantowano ciągłość klasyfikacji do końca 2025 r. Dlatego, zgodnie z § 3 ust. 1 projektowanego rozporządzenia, do dnia 31 grudnia 2025 r. stosowane będą określone w załączniku do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, symbole cyfrowe i nazwy zawodów: 263403 Psycholog kliniczny oraz 242231 Specjalista do spraw cudzoziemców. Natomiast symbole cyfrowe i nazwy zawodów wymienione w § 3 ust. 2 projektowanego rozporządzenia, w brzmieniu:

- 1) 229917 Specjalista w dziedzinie psychologii klinicznej;
 - 2) 242306 Doradca do spraw zatrudnienia
 - 3) 242331 Specjalista do spraw cudzoziemców, migracji i integracji;
 - 4) 333405 Technik gospodarki nieruchomościami^S;
 - 5) 516412 Specjalista w dopasowaniu siodła (Saddle Fitter)
- będą miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2026 r.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projektowane rozporządzenie będzie miało wpływ na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców z uwagi na to, że podmioty prowadzące działalność oświatową na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, z późn. zm.) mają możliwość prowadzenia kształcenia w formie kwalifikacyjnych kursów zawodowych w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodach.

Projekt rozporządzenia nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 248) oraz § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.) zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakładce „Projekty aktów prawnych” oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.