

Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału, Departament Prawa Pracy, tel. 538-117-352, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl Małgorzata Dobrowolska, Główny specjalista, Departament Prawa Pracy, tel. 538-117-351, e-mail: Malgorzata.Dobrowolska@mrpips.gov.pl	Data sporządzenia 10.07.2025 r. Źródło: Upoważnienie ustawowe art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) Nr w wykazie prac: RD209
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych został opracowany w celu podwyższenia kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz powołania. W myśl art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na 2025 r. z dnia 9 stycznia 2025 r. (Dz. U. poz. 63) ustala się kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w wysokości 1 878,89 zł. Ustawa budżetowa na rok 2025 zakłada podwyższenie o 5% kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (dotychczasowa kwota bazowa wynosiła 1789,42 zł), to oznacza, że wzrósł limit maksymalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru do kwoty 21 043,57 zł. Zostały wzięte pod uwagę zgłaszane postulaty, aby także grupę pracowników zatrudnionych na podstawie powołania i wyboru objąć podwyżkami.

Projekt na wniosek Strony samorządowej zakłada wyodrębnienie nowej podgrupy stanowisk w ramach stanowiska marszałka województwa – marszałka województwa w województwie powyżej 3 mln mieszkańców, a także porządkuje pozostałe stanowiska określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia.

Projekt przewiduje także zmiany w zakresie korekty katalogu stanowisk w załączniku nr 3 do rozporządzenia w II. Tabeli w części D. „Stanowiska w urzędach i samorządowych jednostkach organizacyjnych” w części IV. „Jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej, jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz centra usług społecznych” w grupie stanowisk „Stanowiska pomocnicze i obsługi” dotyczące stanowisk: opiekun/młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej, opiekun/młodszy opiekun.

Konieczna jest zatem zmiana rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.) w ww. zakresie.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegisłacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników samorządowych są regulowane w drodze rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

Projekt zakłada wzrost łącznie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w relacji do obowiązujących kwot co do zasady o ok. 5%. Powyższe kwoty zostały ustalone w taki sposób, aby łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekroczyły wysokości 21 043,57 zł, tj. zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Projekt rozporządzenia przewiduje także podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonych w załączniku nr 2 do rozporządzenia. Wraz z dokonaniem zmian wysokości wynagrodzenia dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru konieczne jest dokonanie zmian w wysokości

wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie powołania. Określone w niniejszym projekcie rozporządzenia maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie powołania są ustalone odpowiednio w relacji do maksymalnych poziomów wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i łączny wzrost ww. wynagrodzenia wraz z dodatkiem funkcyjnym także wynosi co do zasady ok. 5%.

Projekt przewiduje następujący wzrost łącznie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania:

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru

Stanowiska marszałków województw, starostów, wójtów (burmistrzów, prezydentów miast)				
Lp.	Stanowisko	Aktualnie obowiązujący maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyjęty w projekcie	% wzrostu
1	Prezydent m.st. Warszawy	15 416,54	16 187	5
2	Marszałek województwa w województwie: – powyżej 3 mln mieszkańców, – powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	15 416,54 15 416,54 14 870	16 180 16 050 15 610	4,95 4,11 4,98
3	Starosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	14 220 13 880 13 400	14 960 14 600 14 070	5,20 5,19 5
4	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): – powyżej 300 tys. mieszkańców, – do 300 tys. mieszkańców	14 870 14 220	15 610 14 960	4,98 5,20
5	Wójt, burmistrz w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	14 220 13 880 13 400	14 960 14 600 14 070	5,20 5,19 5
Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy				
1	Burmistrz dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	14 220 13 730	14 960 14 420	5,20 5,03
2	Zastępca burmistrza dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	13 880 13 230	14 600 13 890	5,19 4,99
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	12 730 12 180	13 370 12 790	5,03 5,01
Pozostałe stanowiska				

1	Wicemarszałek w województwie: – powyżej 3 mln mieszkańców, – powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	14 930 14 930 13 380	15 700 15 550 14 080	5,16 4,15 5,23
2	Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie: – powyżej 3 mln mieszkańców, – powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	13 380 13 380 11 940	14 080 13 950 12 540	5,23 4,26 5,03
3	Przewodniczący zarządu związku	13 380	14 080	5,23
4	Zastępca przewodniczącego zarządu związku	11 240	11 800	4,98
5	Pozostali członkowie zarządu związku	9850	10 340	4,97
6	Wicestarosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	13 380 12 690 11 240	14 080 13 350 11 800	5,23 5,20 4,98
7	Pozostali członkowie zarządu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	10 890 10 200 9550	11 430 10 710 10 030	4,96 5 5,03

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Aktualnie obowiązujący maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyjęty w projekcie	% wzrostu
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	14 930	15 700	5,16
2	Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy), skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	14 930	15 700	5,16
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	14 230	14 940	4,99
4	Zastępca wójta, burmistrza w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	13 380 12 690 11 240	14 080 13 350 11 800	5,23 5,20 4,98
5	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie:			

	– powyżej 100 tys. mieszkańców,	13 380	14 080	5,23
	– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	12 690	13 350	5,20
	– do 15 tys. mieszkańców	11 240	11 800	4,98
6	Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie:			
	– powyżej 120 tys. mieszkańców,	12 690	13 350	5,20
	– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	11 240	11 800	4,98
	– do 60 tys. mieszkańców	10 200	10 710	5
7	Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie:			
	– powyżej 3 mln mieszkańców,	14 930	15 700	5,16
	– powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,	14 930	15 550	4,15
	– do 2 mln mieszkańców	13 380	14 080	5,23

Na wniosek Strony samorządowej w projekcie wyodrębniono nową podgrupę w ramach stanowiska marszałka województwa – marszałka województwa w województwie powyżej 3 mln mieszkańców. W związku z tym wyodrębniono także wicemarszałka w województwie powyżej 3 mln, pozostałych członków zarządu województwa w województwie powyżej 3 mln oraz skarbnika województwa w województwie powyżej 3 mln mieszkańców. Odpowiednio określono stanowiska:

- marszałka województwa w województwie powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,
- wicemarszałka w województwie powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,
- pozostałych członków zarządu województwa w województwie powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,
- skarbnika województwa w województwie powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców.

W związku z wnioskiem Strony samorządowej w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia uporządkowano stanowiska w odpowiedniej kolejności.

Dokonano korekty katalogu stanowisk w załączniku nr 3 do rozporządzenia w II. Tabeli w części D. „Stanowiska w urzędach i samorządowych jednostkach organizacyjnych” w części IV. „Jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej, jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz centra usług społecznych” w grupie stanowisk „Stanowiska pomocnicze i obsługi”:

Zaproponowana zmiana umożliwi jednostkom organizacyjnym pomocy społecznej (m.in. ośrodki pomocy społecznej oraz domy pomocy społecznej) zatrudnienie jako opiekunów oraz młodszych opiekunów również osoby z wykształceniem podstawowym.

Jednocześnie zrezygnowano z dalszego rozróżniania stanowiska „opiekuna/młodszego opiekuna” oraz „opiekuna/młodszego opiekuna w ośrodku pomocy społecznej”. Opiekun/młodszy opiekun może być zatrudniony w każdej jednostce pomocy społecznej w tym ośrodku pomocy społecznej.

Projekt przewiduje przepis przejściowy, zgodnie z którym pracownik samorządowy zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku młodszego opiekuna w ośrodku pomocy społecznej lub opiekuna w ośrodku pomocy społecznej pozostaje w zatrudnieniu, z tym że na innym stanowisku określonym w rozporządzeniu zmienianym w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem.

Projekt przewiduje także przepis, że wynagrodzenie pracownika samorządowego ustalone na podstawie przepisów zmienianego rozporządzenia w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

Proponuje się, aby kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do zmienianego rozporządzenia w brzmieniu nadanym projektowanym rozporządzeniem miały zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w samorządowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania

kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Jednostki samorządu terytorialnego (stan na 1 stycznia 2025 r.)	2809	GUS, MSWiA	Możliwe podwyższenie poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie wyboru	ok. 6,2 tys. osób	Dane szacunkowe MRPiPS	
Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie powołania	ok. 5,7 tys. osób	Dane szacunkowe MRPiPS	

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2025 r. poz. 423) z organizacjami: Związkiem Pracodawców Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją „Lewiatan”, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców, Federacją Przedsiębiorców Polskich oraz Polskim Towarzystwem Gospodarczym;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) z Radą Dialogu Społecznego;
- 4) ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. z 2024 r. poz. 949) z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt zostanie skierowany do konsultacji publicznych w okresie lipiec – sierpień 2025 r. z wyznaczonym terminem 21 dni na zajęcie stanowiska. W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie zostanie przesłana do Stowarzyszenia Ochrony Pracy. Wyniki opiniowania i konsultacji publicznych zostaną przedstawione w raporcie z konsultacji publicznych i opiniowania.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) i zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806, z późn.zm.).

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)		Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
budżet państwa		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
JST		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
pozostałe jednostki (oddzielnie)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Wydatki ogółem		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
budżet państwa		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
JST		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
pozostałe jednostki (oddzielnie)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Saldo ogółem		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
budżet państwa		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
JST		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
pozostałe jednostki (oddzielnie)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Źródła finansowania	Projekt rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów												

	publicznych, w tym dla budżetu państwa. Podwyższenie maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego powoduje jedynie możliwość ustalenia wynagrodzeń na określonym poziomie, nie generuje obligatoryjnych skutków finansowych. Ewentualna konieczność podwyższenia indywidualnego wynagrodzenia może być spowodowana ustaleniem w ustawie o pracownikach samorządowych wysokości minimalnego wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru w wysokości co najmniej 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, także kwoty dodatku specjalnego (wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa). Projektowane regulacje zostaną sfinansowane – tak jak to miało miejsce każdorazowo przy wprowadzaniu podwyżek pracowników samorządowych – w ramach środków na wynagrodzenia pozostających w dyspozycji poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego. MRPiPS nie dysponuje danymi, jak kształtują się wynagrodzenia w poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego (danych takich nie posiada także MSWiA). Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w administracji samorządowej wyniosło w 2024 r. (wg GUS) 8518,16 zł.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie ma wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Wdrożenie ewentualnych podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego oraz ich rodzin.						
	(dodaj/usuń)	Brak						
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	Brak						
	(dodaj/usuń)	Brak						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, a także na sytuację osób starszych i osób niepełnosprawnych.
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

☐ nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		☐ tak ☐ nie ☐ nie dotyczy	
☐ zmniejszenie liczby dokumentów ☐ zmniejszenie liczby procedur ☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:		☐ zwiększenie liczby dokumentów ☐ zwiększenie liczby procedur ☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		☐ tak ☐ nie ☐ nie dotyczy	
Komentarz: Wejście w życie projektowanego rozporządzenia spowoduje konieczność wydania stosownych uchwał określających wynagrodzenia pracowników z wyboru oraz ewentualną zmianę umów o pracę.			
9. Wpływ na rynek pracy			
Projektowana regulacja przyczyni się do wzrostu konkurencyjności zatrudnienia w samorządowych jednostkach organizacyjnych.			
10. Wpływ na pozostałe obszary			
☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe		☐ demografia ☐ mienie państwowe ☐ inne:	
		☐ informatyzacja ☐ zdrowie	
Omówienie wpływu		Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego			
Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.			
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?			
Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.			
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)			
Brak.			