

Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Ministra Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Mikołaj Tarasiuk, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 538 117 672, e-mail mikolaj.tarasiuk@mrpips.gov.pl	Data sporządzenia 04.08.2025 Źródło: Upoważnienie ustawowe Nr w wykazie prac Ministra 77
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621) przewiduje określenie w drodze rozporządzenia szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Podobny przepis znajdował się w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214), która utraciła moc z dniem 1 czerwca 2025 r.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia opracowanego w oparciu o przepisy rozporządzenia obecnie obowiązującego.

Rozporządzenie zapewni utrzymanie zwolnienia z wymogu uzyskania zezwolenia na pracę w większości przypadków określonych obowiązującym obecnie rozporządzeniem. Uwzględniona zostanie jednak potrzeba doprecyzowania niejasnych przepisów i ograniczenia nieprawidłowości w systemie wizowym.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

W Niemczech, zgodnie z przepisami ustawy o pobycie (Aufenthaltsgesetz), przyznanie cudzoziemcowi tytułu pobytowego w celu zatrudnienia zazwyczaj wymaga zgody Federalnej Agencji Pracy. Zgoda nie jest wymagana m.in. w przypadkach określonych w rozporządzeniu o zatrudnieniu (Beschäftigungsverordnung), w tym dotyczących artystów, sportowców, dziennikarzy, praktyk zawodowych i stażu, wolontariatu, zawodów deficytowych. Tekst rozporządzenia na stronie: [BeschV - nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#).

W Zjednoczonym Królestwie, zgodnie z przepisami imigracyjnymi wydawanymi przez Rząd (Immigration Rules), prawo cudzoziemca do wykonywania pracy wiąże się z niektórymi rodzajami wiz. Przepisy określają szczególne warunki wydania wizy określonego rodzaju i zakres dopuszczalnej aktywności zawodowej. Niektóre rodzaje wiz pozwalają na wykonywanie pracy w ściśle określonych warunkach (np. określają dopuszczalne aktywności artystów, sportowców czy osób towarzyszących). Szczegółowe informacje dostępne w portalu internetowym Rządu brytyjskiego [Visas and immigration - GOV.UK](#).

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Podmioty powierzające pracę cudzoziemcowi w przypadkach określonych rozporządzeniem	Nieliczna grupa.	Brak danych pozwalających dokładniej szacować wielkość grupy.	Brak obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę lub wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w przypadkach określonych rozporządzeniem.
Cudzoziemcy podejmujący pracę w przypadkach określonych rozporządzeniem	Nieliczna grupa.	Brak danych pozwalających dokładniej szacować wielkość grupy	Możliwość wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji

			oświadczeń w przypadkach określonych rozporządzeniem.
Wojewodowie	16	Ustawa z dnia 24 lipca 1998 r. o wprowadzeniu zasadniczego trójstopniowego podziału terytorialnego państwa	Nieznacznie zmniejszona liczba rozpatrywanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę w stosunku do liczby wniosków, które powinny być składane w razie braku rozporządzenia.
Starostowie	340	Dane własne MRPiPS.	Nieznacznie zmniejszona liczba rozpatrywanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w stosunku do liczby oświadczeń, które powinny być składane w razie braku rozporządzenia.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie przesłany do zaopiniowania w terminie 30 dni:

- na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440):
 - Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
 - Forum Związków Zawodowych,
 - NSZZ “Solidarność”,
- na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2025 r. poz. 423):
 - Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
 - Konfederacji “Lewiatan”,
 - Związkowi Rzemiosła Polskiego,
 - Związkowi Pracodawców Business Centre Club,
 - Związkowi Przedsiębiorców i Pracodawców,
 - Federacji Przedsiębiorców Polskich,
 - Polskiemu Towarzystwu Gospodarcemu,
- na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) – Radzie Dialogu Społecznego,
- na podstawie art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. z 2024 r. poz. 949) – Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego,
- Radzie Rynku Pracy,
- Państwowej Inspekcji Pracy,
- Rzecznikowi Małych i Średnich Przedsiębiorstw
- wojewodom,
- starostom.

Projekt zostanie przesłany do konsultacji w terminie 14 dni takim organizacjom społecznym i gospodarczym, jak:

- Krajowa Izba Gospodarcza,
- Krajowa Rada Izb Rolniczych,
- Federacja Branżowych Związków Producentów Rolnych,
- Krajowy Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych,
- Związek Sadowników Rzeczypospolitej Polskiej,
- Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w RP,
- Polski Związek Pracodawców Budownictwa,
- Polska Izba Przemysłowo-Handlowa Budownictwa,
- Polska Izba Handlowa,
- Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia,
- Polskie Forum HR,
- Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy,
- Fundacja Rozwoju Oprócz Granic,
- Konsorcjum organizacji społecznych działających na rzecz uchodźców i migrantów,
- Fundacja „Ocalenie”,

- Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć,
 - Fundacja Platforma Przemysłu Przyszłości,
 - Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia,
 - Stowarzyszenie Plantatorów Truskawki,
 - Stowarzyszenie Plantatorów Borówki Amerykańskiej,
 - Krajowe Stowarzyszenie Plantatorów Czarnych Porzeczek,
 - Krajowe Zrzeszenie Plantatorów Aronii „Aronia Polska”.
- Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” z dniem skierowania do uzgodnień, opiniowania i konsultacji publicznych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

[illegible]

Źródła finansowania	Nie dotyczy.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie spowoduje zauważalnej zmiany poziomu dochodów i wydatków budżetu państwa, JST i pozostałych jednostek sektora finansów publicznych. Liczba przypadków objętych projektowanym rozporządzeniem będzie niewielka, podobnie jak liczba przypadków objętych rozporządzeniem obowiązującym obecnie.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
	osoby starsze lub z niepełnosprawnością	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu.						
	sektor mikro-, małych i średnich	Brak wpływu.						

	przedsiębiorstw	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak wpływu.
	osoby starsze lub z niepełnosprawnościami	Brak wpływu.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	W przypadkach określonych rozporządzeniem podmioty powierzające pracę cudzoziemcowi nie będą musiały składać wniosków o wydanie zezwolenia na pracę ani oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Podmioty powierzające pracę cudzoziemcowi, korzystając z przepisów rozporządzenia, nie będą miały obowiązków informacyjnych ciążyących na podmiotach, które uzyskały zezwolenie na pracę lub oświadczenie. Liczba przypadków objętych rozporządzeniem będzie niewielka.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
☐ nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	☐ tak ☐ nie ☒ nie dotyczy	
☐ zmniejszenie liczby dokumentów ☐ zmniejszenie liczby procedur ☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:	☐ zwiększenie liczby dokumentów ☒ zwiększenie liczby procedur ☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	☒ tak ☐ nie ☐ nie dotyczy	
Komentarz: Doprecyzowanie przepisów określających przypadki, w których nie są wymagane zezwolenia na pracę lub oświadczenia, spowoduje, że w nielicznych przypadkach pojawi się wymóg posiadania zezwolenia lub oświadczenia.		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowane rozporządzenie nie będą miały wpływu na rynek pracy, w tym na liczbę cudzoziemców obecnych na rynku pracy. Liczba przypadków objętych projektowanym rozporządzeniem będzie niewielka.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	☐ demografia ☐ mienie państwowe ☐ inne:	☐ informatyzacja ☐ zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 grudnia 2025 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Ewaluacja rozporządzenia będzie prowadzona w czasie stosowania jego przepisów. Uwzględni doświadczenia wynikające z kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców oraz pojawiających się pytań i wątpliwości dotyczących poszczególnych przepisów rozporządzenia.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak załączników.		

