

UZASADNIENIE

Przepis art. 3 ust. 8 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, państwa, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz przepisy art. 53 i art. 56 tej ustawy.

Projekt rozporządzenia określa państwa, których obywatele mogą dotyczyć:

- 1) oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- 2) przepisy art. 53 i art. 56 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (dotyczące pracy sezonowej).

Projekt przewiduje, że na podstawie zarejestrowanego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemca we właściwym miejscowo powiatowym urzędzie pracy wykonywać pracę mogą obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy.

Po wejściu w życie niniejszego rozporządzenia obywatele powyższych państw będą mogli wykonywać pracę w Polsce na zasadach porównywalnych z dotychczas obowiązującymi zasadami regulującymi pracę na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, a w przypadku prac objętych zezwoleniem na pracę sezonową – na znacznie uproszczonych zasadach w stosunku do obywateli innych państw trzecich.

W porównaniu do przepisów obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2023 r. poz. 2428) zmodyfikowano listę państw wymienionych w ww. rozporządzeniu poprzez wykreślenie obywateli Republiki Gruzji z listy państw, których obywatele mogą podejmować pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wykreślenie obywateli Republiki Gruzji z

listy państw, których obywatele mogą podejmować pracę w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę sezonową na preferencyjnych warunkach.

Po wejściu w życie przedmiotowego rozporządzenia do obywateli Republiki Gruzji nie będą miały zastosowania przepisy art. 53 i art. 56 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Przepisy art. 53 i 56 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej określają preferencyjne warunki na jakich cudzoziemcy, obywatele państw wymienionych w rozporządzeniu mogą wykonywać pracę w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę sezonową.

Zgodnie z regulacją zawartą w przepisie art. 53 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na wniosek polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi właściwy starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków, na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 3 ust. 8 pkt 2 ww. ustawy, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi powierzał pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową, co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku.

Zgodnie z regulacją zawartą w przepisie art. 56 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 ww. ustawy, na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki: cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 3 ust. 8 pkt 2 ustawy; cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową; cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Z uwagi na rozwój sytuacji politycznej w Gruzji i stan stosunków dwustronnych oraz uwzględniając trwające prace koncepcyjne nad skutecznym zastosowaniem wobec obywateli tego państwa odstępstw od ruchu bezwizowego, za zasadne uznano odejście od modelu uprzywilejowania obywateli Gruzji w zakresie pozyskiwania dokumentów uprawniających do podejmowania pracy na terytorium RP.

Wykreślenie obywateli Gruzji z procedury oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz z procedury zezwolenia na pracę sezonową może spowodować spadek liczby cudzoziemców oraz liczby podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom na których będzie oddziaływał projekt rozporządzenia.

W 2024 r. wpisano do ewidencji 76671 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na rzecz 47086 obywateli Gruzji. 6560 pracodawców powierzyło wykonywanie pracy obywatelom Gruzji w 2024 r. na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2024 r. wydano 346 zezwoleń na pracę sezonową na rzecz 308 obywateli Gruzji. 41 pracodawców powierzyło wykonywanie pracy obywatelom Gruzji w 2024 r. na podstawie zezwolenia na pracę sezonową.

Natomiast w okresie od stycznia do końca maja 2025 r. wpisano do ewidencji 28882 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na rzecz 22574 obywateli Gruzji. 4069 pracodawców powierzyło wykonywanie pracy obywatelom Gruzji w okresie od stycznia do końca maja 2025 r. na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W okresie od stycznia do końca maja 2025 r. wydano 114 zezwoleń na pracę sezonową na rzecz 109 obywateli Gruzji. 21 pracodawców powierzyło wykonywanie pracy obywatelom Gruzji w okresie od stycznia do końca maja 2025 r. na podstawie zezwolenia na pracę sezonową.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia przewiduje się po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. z 2002 r. poz.

2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.), projekt będzie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakładce „Projekty aktów prawnych” oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” z dniem skierowania do uzgodnień, konsultacji publicznych i opiniowania

Projekt rozporządzenia zostanie przedłożony celem dokonania oceny OSR przez Koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.

Przedmiotowa regulacja nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.