

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego zawartego w art. 277 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), zwanej dalej „ustawą”, i określa zasady gospodarki finansowej Funduszu Pracy, zwanego dalej „Funduszem”, w tym:

- 1) tryb ustalania kwot środków Funduszu na finansowanie zadań określonych w ustawie, w tym form pomocy, o których mowa w art. 267 ust. 9, oraz kwot środków na finansowanie zadań fakultatywnych, o których mowa w art. 274 ust. 6, art. 275 ust. 3 i 276 ust. 4, mając na względzie zapewnienie finansowania realizacji zadań przez samorządy powiatów i samorządy województw, wojewodów oraz Ochotnicze Hufce Pracy, zwane dalej „OHP”;
- 2) algorytm podziału środków Funduszu na województwa na finansowanie form pomocy dla samorządów powiatów, o którym mowa w art. 267 ust. 4 ustawy;
- 3) algorytm podziału środków Funduszu na województwa na finansowanie zadań fakultatywnych dla samorządów powiatów, o którym mowa w art. 274 ust. 2 oraz dla samorządów województw, o którym mowa w art. 275 ust. 2 ustawy;
- 4) tryb ustalania kwot środków rezerwy Funduszu, o której mowa w art. 267 ust. 2 oraz rezerwy, o której mowa w art. 273 ust. 3, pozostających w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, zwanego dalej „dysponentem Funduszu”, oraz przeznaczenie tych rezerw;
- 5) obowiązki kierowników jednostek realizujących zadania finansowane ze środków Funduszu związane z obsługą finansowo-księgową tych środków;
- 6) tryb przekazywania środków Funduszu przez dysponenta Funduszu oraz postępowanie z niewykorzystanymi środkami;
- 7) tryb powierzania przez starostę bankom i innym instytucjom dokonywania wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób.

Projekt rozporządzenia zastąpi obowiązujące dwa akty prawne: rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 624) i rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294).

Zgodnie z art. 257 ustawy Fundusz jest państwowym funduszem celowym, a dysponentem Funduszu jest minister właściwy do spraw pracy.

Obsługa finansowo-księgowa Funduszu prowadzona jest przez urząd obsługujący dysponenta Funduszu, tj. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Obsługę finansowo-księgową środków Funduszu przekazanych przez dysponenta Funduszu wojewodom, samorządom

województw, samorządom powiatów oraz OHP przeznaczonych na realizację zadań ustawowych finansowanych ze środków Funduszu, gromadzonych na wyodrębnionych rachunkach bankowych, prowadzą ich właściwe organy lub jednostki organizacyjne.

Obsługę finansowo-księgową środków Funduszu przekazanych przez dysponenta Funduszu pozostałym jednostkom realizującym zadania finansowane ze środków Funduszu i mającym, na podstawie odrębnych przepisów albo umów zawartych na ich podstawie z dysponentem Funduszu, obowiązek utworzenia wyodrębnionych rachunków bankowych z przeznaczeniem dla środków Funduszu, prowadzą ich właściwe organy lub jednostki organizacyjne.

Do czasu zatwierdzenia planu finansowego według zadań przez dysponenta Funduszu, podstawą do dokonywania podziału algorytmem kwot środków Funduszu na finansowanie zadań w województwie jest projekt planu finansowego według zadań sporządzany na podstawie projektu ustawy budżetowej. Przepis § 3 projektu rozporządzenia określa termin 21 dni od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej, w którym dysponent Funduszu zobowiązany jest do zatwierdzenia planu finansowego Funduszu według zadań oraz organów i jednostek realizujących te zadania. Plan finansowy według zadań określa kwoty środków Funduszu na finansowanie: wypłat zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń, realizację form pomocy, w tym realizowanych w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, o których mowa w art. 2 pkt 32 ustawy, zwanych dalej „projektami EFS+”, realizację zadań fakultatywnych, w tym dodatków motywacyjnych dla pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy oraz innych zadań finansowanych z Funduszu.

Przepis § 4 rozporządzenia określa zakres zadań realizowanych przez:

- samorządy powiatów – w ramach ustalonych kwot środków na: finansowanie form pomocy, zadań fakultatywnych i zawodowego kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS);
- samorządy województw – w ramach ustalonych kwot środków na finansowanie zadań fakultatywnych;
- OHP – w ramach ustalonych kwot środków na finansowanie zadań fakultatywnych oraz refundację pracodawcom wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników;
- wojewodów – w ramach ustalonych kwot środków na finansowanie zadań fakultatywnych;
- dysponenta Funduszu – w ramach ustalonych kwot środków na finansowanie zadań fakultatywnych oraz dotyczących finansowania pozostałych kosztów.

Kwota środków ujętych w planie finansowym Funduszu na finansowanie form pomocy przez samorządy powiatów (powiatowe urzędy pracy) będzie dzielona algorytmem pomiędzy

województwa, wraz z kwotą środków przeznaczonych na realizację projektów EFS+, pomniejszona o rezerwę pozostającą w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, co wynika z art. 267 ust. 4 ustawy.

Kwoty środków Funduszu na finansowanie projektów EFS+ uzgodnione przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego z ministrem właściwym do spraw pracy zapisane w umowach zawartych między zarządem województwa a ministrem właściwym do spraw rozwoju regionalnego podlegają podziałowi według algorytmu.

Przed dokonaniem podziału środków Funduszu na finansowanie zadań fakultatywnych dla samorządów powiatów, samorządów województw, wojewodów, OHP oraz dysponenta Funduszu, dysponent Funduszu wyodrębnia rezerwę pozostającą w jego dyspozycji.

Algorytmy podziału środków Funduszu na finansowanie zadań fakultatywnych w województwie uległy nieznacznym zmianom. Kwoty dzielone pomiędzy województwa pomniejszane są również o kwoty środków na finansowanie dodatków motywacyjnych, o których mowa w art. 300 ust. 3 pkt 14, tj. dodatków motywacyjnych dla pracowników WUP, pracowników PUP i OHP.

Według algorytmu między województwa dzielona będzie kwota środków Funduszu ustalona na finansowanie zadań fakultatywnych dla samorządów powiatów, pomniejszona o kwotę środków na finansowanie dodatków motywacyjnych, o których mowa w art. 300 ust. 3 pkt 14 ustawy.

Kwota środków Funduszu ustalona na finansowanie zadań fakultatywnych dla samorządów województw będzie dzielona między województwa według algorytmu, pomniejszona o kwotę środków na finansowanie dodatków motywacyjnych, o których mowa w art. 300 ust. 3 pkt 14 ustawy.

Do kwot środków Funduszu, jakie mogą być wydatkowane w roku budżetowym na finansowanie dodatków motywacyjnych dla pracowników powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy zastosowano te same algorytmy, co do podziału środków na zadania fakultatywne.

Przepisy § 9 projektu rozporządzenia określają terminy na dokonanie podziału kwot środków naliczonych algorytmem dla województw na finansowanie form pomocy oraz na finansowanie zadań fakultatywnych pomiędzy powiatowe urzędy pracy i poinformowania dysponenta Funduszu o kwotach wynikających z dokonanego podziału. W terminie miesiąca od wpływu zawiadomienia od dysponenta Funduszu, zarząd województwa powinien dokonać podziału kwot środków (według kryteriów określonych przez sejmik województwa). W ciągu 7 dni od dokonania podziału marszałek województwa przesyła do dysponenta Funduszu pisemne zawiadomienie o wysokości kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy oraz zadań fakultatywnych dla powiatowych urzędów pracy.

Na podstawie zawiadomienia marszałka województwa dysponent Funduszu ustala dla poszczególnych powiatowych urzędów kwoty środków na finansowanie form pomocy, w tym

realizowanych w ramach projektów EFS+, oraz na finansowanie zadań fakultatywnych. Dysponent Funduszu pisemnie zawiadamia wojewodów, marszałków województw, starostów oraz Komendanta Głównego OHP o wysokości ustalonych kwot środków Funduszu, jakie mogą być wydatkowane w roku budżetowym. W zawiadomieniu dysponent Funduszu określa termin opracowania przez wojewodów, marszałków województw, starostów oraz Komendanta Głównego OHP planu finansowego kosztów i wydatków Funduszu w układzie paragrafów klasyfikacji budżetowej i przekazania dysponentowi Funduszu odnoszącego się do ustalonych kwot środków Funduszu. Plan obejmuje kwoty środków Funduszu, jakie mogą być wydatkowane przez publiczne służby zatrudnienia i OHP, na podstawie zawiadomień otrzymanych od dysponenta Funduszu, na realizację świadczeń obligatoryjnych, umorzenia, kwoty środków Funduszu, jakie mogą być wydatkowane w roku budżetowym oraz inne zadania finansowane ze środków Funduszu.

Plan finansowy podpisany podpisem elektronicznym przez głównego księgowego i kierownika jednostki, przekazywany jest w dedykowanym systemie teleinformatycznym wskazanym przez dysponenta Funduszu. W przypadku braku dostępu do systemu, plan finansowy sporządzany jest w postaci elektronicznej, opatrywany kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym i przekazywany dysponentowi Funduszu na adres do doręczeń elektronicznych.

Dysponent Funduszu może upoważnić wojewodów, marszałków województw, starostów oraz Komendanta Głównego OHP do dokonywania zmian w planie finansowym polegających na przeniesieniach planowanych kosztów i wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej oraz wprowadzeniu nowych paragrafów klasyfikacji budżetowej, stosownie do uzasadnionych potrzeb, jeżeli nie spowoduje to przekroczenia ustalonych kwot środków Funduszu na finansowanie zadań realizowanych przez samorządy powiatów, samorządy województw, OHP i wojewodów oraz zadań dotyczących dofinansowania kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składowych wynagrodzeń pracowników wojewódzkich urzędów pracy, o których mowa w art. 281 ust. 1 ustawy (wskazanych w § 4 ust. 1–4 i ust. 6 pkt 2 projektu), jakie mogą być wydatkowane w danym roku budżetowym. O dokonanych zmianach, o których mowa w § 11 ust. 1, wojewoda, marszałek województwa, starosta oraz Komendant Główny OHP niezwłocznie zawiadamia dysponenta Funduszu, poprzez naniesienie zmian w planie finansowym.

Przepis § 12 ust. 1 i 2 określa sposób ustalenia miesięcznych transz środków Funduszu dla poszczególnych instytucji. Zasadą jest, że na finansowanie form pomocy przez samorządy powiatów, zadań fakultatywnych przez samorządy województw i samorządy powiatów, a także na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego dofinansowania do wynagrodzeń pracownikom powiatowego urzędu pracy przez samorząd powiatu,

a także na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz i Fundusz Solidarnościowy oraz odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych pracowników wojewódzkiego urzędu pracy, o których mowa w art. 281 ust. 1 ustawy, co miesiąc na konta instytucji trafia 1/12 z kwoty ustalonej na dany rok budżetowy. Do czasu ustalenia kwot środków na podstawie ustawy budżetowej na realizację form pomocy oraz zadań fakultatywnych może być przekazana co miesiąc kwota środków nie wyższa niż 2/12 ustalonej kwoty na podstawie projektu ustawy budżetowej.

Natomiast środki na finansowanie zadań fakultatywnych realizowanych przez wojewodów i OHP, a także na zadania, o których mowa w § 13 ust. 1, 7 i 8, tj. programy finansowane lub dofinansowane z rezerwy Funduszu, dodatkowe środki na finansowanie zadań fakultatywnych z rezerwy Funduszu, przekazywane są przez dysponenta Funduszu na podstawie pisemnego wniosku wojewody, marszałka województwa, starosty i Komendanta Głównego OHP.

Dysponent Funduszu może przyznać środki rezerwy na finansowanie form pomocy m.in. na programy mające na celu wspieranie aktywności zawodowej, podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a także projekty pilotażowe lub programy wsparcia w sytuacji szczególnej.

Wnioski o środki z rezerwy dla powiatowych urzędów pracy składa marszałek województwa. Natomiast projekty pilotażowe lub programy wsparcia w sytuacji szczególnej realizowane są na podstawie umów.

Starosta, który otrzymał środki z rezerwy, na finansowanie programów, sporządza informację z wydatkowania przyznanych środków, liczby osób objętych wsparciem w terminie do dnia 1 marca kolejnego roku budżetowego, natomiast informacje o efektywności programów do dnia 31 lipca tego roku budżetowego. Marszałek województwa przekazuje dysponentowi zbiorcze informacje o wydatkowaniu i liczbie osób objętych wsparciem do 31 marca, a informacje o efektywności programów do dnia 31 sierpnia.

Do dnia 31 października danego roku mogą być złożone wnioski o dokonanie zmniejszeń ustalonych kwot środków Funduszu. Wnioski o dokonanie zmniejszeń o kwoty niższe niż 5 tysięcy złotych dysponent Funduszu może pozostawić bez rozpoznania. Zmniejszenia mogą również wynikać z aneksów do umów, na podstawie których są realizowane projekty pilotażowe lub programy wsparcia w sytuacji szczególnej.

Środki ze zmniejszeń zwiększają odpowiednie rezerwy Funduszu lub mogą być przeznaczone przez dysponenta Funduszu na realizację innych zadań określonych w ustawie.

Ze środków rezerwy na finansowanie zadań fakultatywnych dysponent Funduszu może, z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa, przyznać samorządowi powiatu lub samorządowi województwa dodatkową kwotę środków Funduszu na finansowanie zadań fakultatywnych, ponad kwotę określoną w zawiadomieniu na dany rok budżetowy.

Dysponent Funduszu może, z własnej inicjatywy lub na wniosek wojewody lub Komendanta Głównego OHP, przyznać z rezerwy Funduszu na finansowanie zadań fakultatywnych dodatkową kwotę środków Funduszu na finansowanie zadań fakultatywnych, ponad kwotę określoną w zawiadomieniu na dany rok budżetowy.

Z rezerwy Funduszu wyłączono możliwość finansowania kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów teleinformatycznych i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz OHP służących realizacji zadań wynikających z ustawy. Dodatkowe środki w trakcie roku budżetowego na finansowanie tego zadania wojewodowie, samorządy województw i samorządy powiatów będą mogły otrzymać na podstawie wniosku złożonego do dysponenta Funduszu ze środków na zadania fakultatywne pozostające w dyspozycji dysponenta (art. 276 ust. 3 ustawy). Środki Funduszu stanowiące rezerwę są naliczane w roku budżetowym w wysokości określonej w przepisach ustawy. Powyższe środki mogą zostać przyznane z inicjatywy dysponenta Funduszu, marszałków województw, Komendanta Głównego OHP bądź wojewodów.

W przypadku braku możliwości wykorzystania ustalonych kwot środków Funduszu przyznanych samorządowi powiatu lub jeżeli ich wykorzystanie byłoby nieefektywne, mogą one zostać zmniejszone przez dysponenta Funduszu na podstawie wniosku marszałka województwa złożonego do dnia 31 października roku budżetowego lub na wniosek marszałka województwa mogą one zostać przyznane innemu samorządowi powiatu.

W przypadku braku możliwości wykorzystania ustalonych kwot środków Funduszu lub jeżeli ich wykorzystanie byłoby nieefektywne, mogą one zostać zmniejszone przez dysponenta Funduszu na podstawie wniosku złożonego odpowiednio przez wojewodę, marszałka województwa lub Komendanta Głównego OHP do dnia 31 października roku budżetowego.

Kwoty środków ze zmniejszeń ustalonych dla samorządów powiatów, wojewodów, marszałków województw lub Komendanta Głównego OHP zwiększają odpowiednią rezerwę Funduszu na finansowanie form pomocy lub rezerwę na finansowanie zadań fakultatywnych lub mogą być przeznaczone przez dysponenta Funduszu na zwiększenie ustalonych kwot środków na realizację zadań przez wojewodów, marszałków województw, samorządów powiatów lub Komendanta Głównego OHP, na podstawie wniosku odpowiednio wojewody, marszałka województwa lub Komendanta Głównego OHP, złożonego do dnia 31 października roku budżetowego.

W przypadku niedokonania podziału w województwie środków ustalonych w planie wydatkowania środków KFS lub stwierdzenia, że podzielone środki nie będą mogły być wykorzystane w danym roku budżetowym marszałek województwa zawiadamia o tym dysponenta Funduszu.

Zgodnie z art. 288 ustawy rezerwę KFS stanowią:

- środki KFS na kształcenie ustawiczne w województwie niepodzielone między PUP do dnia 30 czerwca danego roku;

- kwoty ze środków KFS, które nie zostaną wykorzystane w roku budżetowym przez poszczególne PUP, zgłoszone przez marszałka województwa do ministra właściwego do spraw pracy do dnia 31 sierpnia danego roku w celu zmniejszenia kwot środków KFS,
- kwoty ze środków KFS, które nie zostaną wykorzystane przez poszczególne PUP w okresie od 1 września do 31 października roku budżetowego, zgłoszone przez marszałka województwa do ministra właściwego do spraw pracy do dnia 31 października danego roku w celu zmniejszenia kwot środków KFS.

Wnioski o te środki dla powiatowych urzędów pracy składa marszałek województwa. Dysponent Funduszu, na podstawie wniosku marszałka województwa, może zwiększyć lub zmniejszyć samorządowi powiatu ustaloną kwotę środków na realizację zadań w ramach KFS.

Dysponent Funduszu, na podstawie wniosku samorządu powiatu złożonego za pośrednictwem marszałka województwa, może zwiększyć lub zmniejszyć samorządowi powiatu środki na realizację zadań z rezerwy KFS. Dysponent Funduszu może przeznaczyć środki wskazane jako niepodzielone lub podzielone i niewykorzystane, na realizację zadań w ramach rezerwy KFS. Niewykorzystana rezerwa KFS może być przeznaczona na realizację innych zadań określonych w ustawie.

Przepis § 16 określa przeznaczenie oraz terminy zwrotu niewykorzystanych w roku budżetowym środków Funduszu:

- pozostających na wyodrębnionych rachunkach bankowych wojewodów, samorządów województw, OHP;
- pozostających na wyodrębnionych rachunkach bankowych samorządów powiatów lub powiatowych urzędów pracy;
- przekazanych przez dysponenta Funduszu na podstawie umów jednostkom realizującym zadania finansowane ze środków Funduszu;

Środki Funduszu niewykorzystane w roku budżetowym, pozostające na wyodrębnionych rachunkach bankowych wojewodów, samorządów województw oraz OHP, pozostają na tych rachunkach do dnia 31 stycznia następnego roku budżetowego w kwotach nie wyższych niż wynikające z konieczności uregulowania zobowiązań poprzedniego roku budżetowego. Zobowiązaniami są np. koszty zadań fakultatywnych, w tym faktury i rachunki wystawione za dostawy/usługi wykonane w grudniu, składki ZUS, podatek dochodowy od wynagrodzeń za grudzień, ogólnie rzecz ujmując zobowiązania wynikające z umów, zawartych i zrealizowanych w starym roku (np. umowy zlecenia).

Środki Funduszu niewykorzystane w roku budżetowym, pozostające na wyodrębnionych rachunkach bankowych samorządów powiatów albo powiatowych urzędów pracy, pozostają na tych rachunkach z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń oraz zobowiązań poprzedniego roku budżetowego. Niniejszy przepis reguluje sposób postępowania ze

środkami przekazanymi w trakcie roku samorządom powiatów i powiatowym urzędom pracy przez dysponenta Funduszu, głównie na realizację form pomocy i zadań fakultatywnych. Niewykorzystane w trakcie roku środki nie mogą być źródłem finansowania tych samych zadań w kolejnym roku budżetowym i mogą zostać przeznaczone wyłącznie na finansowanie świadczeń obligatoryjnych, o których mowa w art. 300 ust. 1 ustawy oraz na uregulowanie zobowiązań poprzedniego roku budżetowego.

Rozwiązania zawarte w § 16 ust. 2 pozwalają dysponentowi oraz samorządom powiatów i powiatowym urzędom pracy na sprawne prowadzenie gospodarki finansowej i zarządzanie środkami Funduszu. Środki te mogą być przeznaczone wyłącznie na wypłatę świadczeń obligatoryjnych, które z mocy prawa muszą być przez urzędy realizowane do wysokości rzeczywistych potrzeb. Z reguły nie są to kwoty, które pokryłyby całość zapotrzebowania na ten cel, więc dysponent Funduszu w każdym miesiącu analizuje, na podstawie złożonych przez urzędy planów finansowych, sprawozdań finansowych i statystycznych, bieżący stan środków Funduszu w danym powiecie oraz zapotrzebowanie na środki na świadczenia obligatoryjne. Po analizie dysponent Funduszu określa i przekazuje powiatom niezbędne środki na świadczenia obligatoryjne z uwzględnieniem kwot środków, które znajdują się na rachunkach samorządów powiatów i powiatowych urzędów pracy zgodnie z § 16 ust. 2 rozporządzenia. Natomiast środki Funduszu przekazane na podstawie umów zawartych z dysponentem Funduszu, niewykorzystane w roku budżetowym, podlegają zwrotowi na rachunek bankowy Funduszu na zasadach określonych w tych umowach.

Kierownicy jednostek, o których mowa w § 2 ust. 2 rozporządzenia sporządzają informacje z wykonania zadań Funduszu i przekazują je dysponentowi Funduszu w formie i terminach określonych w rozporządzeniu. Wskazane informacje sporządzane są przez kierowników jednostek organizacyjnych na podstawie ksiąg rachunkowych, zgodnie ze wzorem „Informacji z wykonania zadań Funduszu” udostępnionym przez dysponenta Funduszu.

Przepis § 17 określa obowiązki kierowników jednostek przy realizacji zadań finansowanych ze środków Funduszu dotyczące prowadzenia ksiąg rachunkowych jednostki.

Przepisy § 18 dotyczą obowiązków kierowników jednostek do sporządzania informacji z wykonania zadań Funduszu i przekazują dysponentowi Funduszu na podstawie ewidencji księgowej. Pierwsza informacja za okres od początku roku budżetowego do 31 marca danego roku budżetowego, sporządzana jest w terminie do dnia 10 kwietnia danego roku budżetowego, od kwietnia do listopada danego roku budżetowego, w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po miesiącu sprawozdawczym w danym roku budżetowym, natomiast za okres do 31 grudnia danego roku budżetowego – w terminie do dnia 21 stycznia następnego roku budżetowego. Informacje obejmują aktualny plan kosztów i wydatków, zrealizowane przychody i koszty oraz dochody i wydatki, stan

należności i zobowiązań oraz stan środków obrotowych na początek i koniec okresu sprawozdawczego.

W przepisie § 19 znalazło się unormowanie sposobu podziału ustalonych kwot środków Funduszu, w przypadku powstania nowego powiatowego urzędu pracy po 30 listopada poprzedniego roku budżetowego lub zmiany po tym dniu obszaru działania powiatowego urzędu pracy. Dysponent Funduszu, na wniosek marszałka województwa, podejmuje decyzję o podziale kwot środków Funduszu w sytuacji braku dokonania uzgodnień pomiędzy starostami i poinformowania marszałka województwa o zakresie przejętych zobowiązań z poprzednich okresów oraz o proponowanym podziale ustalonych kwot środków Funduszu na finansowanie zadań.

Przepis § 20 przewiduje możliwość zlecenia bankom i innym instytucjom, po uzyskaniu pozytywnej opinii powiatowej rady rynku pracy, dokonania wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innym uprawnionym osobom finansowanych z Funduszu, jeśli koszty wypłaty nie przekroczą 0,8% wypłaconych kwot. Na umotywowany wniosek starosty dysponent Funduszu może wyrazić zgodę na sfinansowanie ze środków Funduszu kosztów wypłaty przez banki i inne instytucje świadczeń pieniężnych, o których mowa wyżej, jeżeli koszty ich wypłaty nie przekroczą 1% wypłaconych kwot. Rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Po wejściu w życie projektowanego rozporządzenia stracą moc dotychczasowe rozporządzenia wykonawcze dotyczące algorytmu podziału środków Funduszu Pracy i gospodarki finansowej tego Funduszu. W związku z powyższym dodano przepis przejściowy regulujący kwestie dotyczące środków Funduszu Pracy przekazanych na realizację zadań w 2025 r., zgodnie z którym do środków tych stosuje się przepisy dotychczasowe.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie ma pośredni, ale pozytywny wpływ na mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców. Projekt reguluje kwestie przekazywania środków Funduszu Pracy, z których realizowane może być m.in. wsparcie dla pracodawców, w tym przedsiębiorców, w zamian za zatrudnienie bezrobotnego, np. staże, refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto ze środków Funduszu Pracy finansowane jest wsparcie na podjęcie działalności gospodarczej w formie środków bezzwrotnych i zwrotnych. Z Funduszu Pracy finansowany jest również Krajowy Fundusz Szkoleniowy, przeznaczony na szkolenia dla pracowników.

Projektowane rozporządzenie ma pośredni, ale również pozytywny wpływ na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny. Projekt reguluje kwestie przekazywania środków Fundusz Pracy na aktywizację bezrobotnych. Znalezienie pracy przez bezrobotnego lub zatrudnienie w ramach wsparcia oferowanego przez powiatowe urzędy pracy przekłada się na poprawę jego sytuacji i sytuację jego rodziny. Projekt pozostaje bez wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.

Rozporządzenie nie podlega notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce „Rządowy proces legislacyjny”.

Projekt nie podlega dokonaniu oceny OSR przez Koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.

Projektowane rozporządzenie nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.