

Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Finansów i Gospodarki w sprawie szkolenia w zakresie bezpiecznego postępowania z wyrobami zawierającymi azbest Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rozwoju i Technologii Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Michał Baranowski – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju i Technologii Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Izabela Drelich-Sikorska – radca, Departament Zrównoważonej Gospodarki e-mail: izabela.drelich-sikorska@mrit.gov.pl, tel.: 22 411 98 74 Magdalena Kossakowska – główny specjalista, Departament Zrównoważonej Gospodarki e-mail: magdalena.kossakowska@mrit.gov.pl, tel.: 22 411 95 74	Data sporządzenia 14.11.2025 r. Źródło: upoważnienie ustawowe – art. 12 ust. 5 projektu ustawy o wyrobach zawierających azbest (UC60) Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Finansów i Gospodarki – 42
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Rozporządzenie stanowi wykonanie delegacji z art. 12 ust. 5 projektu ustawy o wyrobach zawierających azbest (UC60). Projektowane rozporządzenie zastąpi rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 14 października 2005 r. w sprawie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy przy zabezpieczaniu i usuwaniu wyrobów zawierających azbest oraz programu szkolenia w zakresie bezpiecznego użytkowania takich wyrobów (Dz. U. z 2005 r. poz. 1824). Rozporządzenie to posługuje się pojęciem „pracownik”, podczas gdy projekt ustawy o wyrobach zawierających azbest (UC60) definiuje pojęcie osoby narażonej na działanie azbestu jako osoby fizycznej, która może być narażona na działanie azbestu w związku z wykonywaniem pracy zarobkowej lub pełnieniem służby lub czynnej służby wojskowej. Obejmuje ona więc swym zakresem nie tylko pracownika w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, ale również inne grupy zatrudnionych, wykonujące pracę zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy, osoby prowadzące na własny rachunek działalność gospodarczą, funkcjonariuszy pełniących służbę lub żołnierzy. Celem tej definicji jest zapewnienie ochrony wszystkim osobom, które wykonują pracę zarobkową w narażeniu na działanie azbestu, bez względu na formę zatrudnienia czy fakt pełnienia służby np. w organach ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego, w służbach specjalnych, w Siłach Zbrojnych. Narażenie na działanie azbestu może być związane zarówno z wykonywaniem obowiązków służbowych w budynkach wykonanych z wyrobów zawierających azbest lub w których znajdują się wyroby zawierające azbest, jak i podczas czynności ratunkowych i innych, wykonywanych na terenie kraju lub poza jego granicami.

Ponadto, rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 14 października 2005 r. dotyczy również wielu innych kwestii jak: plan pracy, postępowania w przypadku przekroczenia wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia pyłu azbestu, obowiązków pracodawcy, itd. W związku z procedowanym projektem ustawy o wyrobach zawierających azbest (UC60) materia ta będzie przedmiotem regulacji projektowanej ustawy, bądź innych aktów wykonawczych.

Również stanowiący załącznik do ww. rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 14 października 2005 r. „Program szkolenia w zakresie bezpiecznego użytkowania wyrobów zawierających azbest”, wymaga dostosowania do przepisów UE oraz nowych technik szkoleniowych, z wykorzystaniem możliwości prowadzenia zajęć w formie on-line czy też użycia wirtualnego placu budowy.

Rozporządzenie w zakresie swojej regulacji wdroży dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/148/WE z dnia 30 listopada 2009 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy (wersja ujednolicona) (Dz. Urz. UE L 330 z 16.12.2009, str. 28, Dz. Urz. L 198, 25.07.2019, str. 241 Dz. Urz. UE L 2023/2668 z 30.11.2023)

Rozporządzenie z dnia 14 października 2005 r. utraci moc obowiązującą z dniem wejścia w życie ustawy o wyrobach zawierających azbest.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Prawidłowo przeprowadzone szkolenie i egzaminy mają istotne znaczenie dla zapewnienia bezpieczeństwa osób narażonych na działanie azbestu, ograniczając ryzyko występowania azbestozależnych chorób zawodowych.

Projekt rozporządzenia reguluje zagadnienia związane ze szkoleniem w zakresie bezpiecznego postępowania z wyrobami zawierającymi azbest, w tym sposób przeprowadzania szkolenia oraz egzaminu, jak również program szkolenia oraz sposób jego dokumentowania.

Obowiązek szkoleń obejmuje:

1. osoby narażone na działanie azbestu podczas wykonywania pracy zarobkowej, pełnienia służby lub czynnej służby wojskowej
2. osoby wykonujące prace polegające na usuwaniu lub zabezpieczaniu wyrobów zawierających azbest

3. osoby nadzorujące osoby wykonujące prace polegające na usuwaniu lub zabezpieczaniu wyrobów zawierających azbest.

W celu dostosowania przepisów przedmiotowego rozporządzenia do ww. regulacji ustawowych, projektowane przepisy zakładają:

1. przeprowadzenie szkolenia przez jednostkę organizacyjną prowadzącą działalność w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 237^s ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, wpisaną do rejestru jednostek szkoleniowych prowadzonego przez ministra właściwego do spraw gospodarki;
2. obowiązki jednostki szkoleniowej związane z zapewnieniem:
 - wykładowców i instruktorów posiadających zasób wiedzy, doświadczenie zawodowe i przygotowanie dydaktyczne niezbędne do właściwej realizacji programu szkolenia,
 - odpowiednich warunków lokalowych do przeprowadzenia szkolenia,
 - wyposażenia dydaktycznego niezbędnego do właściwej realizacji programu szkolenia,
 - właściwego przebiegu szkolenia oraz egzaminów,
 - prowadzenia dokumentacji w postaci dzienników zajęć i protokołów z przebiegu egzaminów;
3. przeprowadzanie szkolenia zgodnie z programem szkolenia, stanowiącym załączniki do projektowanego rozporządzenia, tj.
 - programem szkolenia w zakresie bezpiecznego postępowania z wyrobami zawierającymi azbest – szkolenie podstawowe (załącznik nr 1),
 - programem szkolenia w zakresie bezpiecznego postępowania z wyrobami zawierającymi azbest – szkolenie rozszerzone (załącznik nr 2),
 - programem szkolenia w zakresie bezpiecznego postępowania z wyrobami zawierającymi azbest – szkolenie rozszerzone dla osób kierujących lub nadzorujących osoby narażone na działanie azbestu (załącznik nr 3);
4. zasady przeprowadzania egzaminu przez komisję powołaną przez jednostkę szkoleniową;
5. zasady wydawania zaświadczeń.

Szkolenie jest istotnym elementem zapewnienia bezpieczeństwa i profilaktyki zdrowotnej, dlatego też powinno być realizowane przez uprawnione podmioty. W tym zakresie projekt ustawy o wyrobach zawierających azbest (UC60) wprowadza obowiązek wpisu do rejestru jednostek szkoleniowych, dla jednostek organizacyjnych prowadzących działalność szkoleniową w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Przepisy dotyczące obowiązku realizowania szkolenia przez jednostki organizacyjne wskazane w art. 13 projektu ustawy nie będą mieć zastosowania do strażaków Państwowej Straży Pożarnej i strażaków Ochotniczych Straży Pożarnych biorących udział w działaniach ratowniczych lub akcjach ratowniczych.

Wprowadzenie wymogu prowadzenia dokumentacji w postaci dzienników zajęć i protokołów z przebiegu egzaminów ma na celu zapewnienie kontroli nad dokumentacją, w tym poprzez umożliwienie weryfikacji autentyczności zaświadczeń o ukończeniu szkolenia, zapobiegając tym samym ewentualnym fałszerstwom tych dokumentów. Zawarty w załącznikach do projektu rozporządzenia program szkolenia pozwoli osobom narażonym na działanie azbestu oraz osobom kierującym lub nadzorującym te osoby zrozumieć metody bezpiecznego postępowania z azbestem, w celu zarówno zminimalizowania ryzyka narażenia ich zdrowia, jak i negatywnego wpływu na środowisko.

W przypadku szkolenia podstawowego dla osób narażonych na działanie azbestu dopuszczono możliwość przeprowadzenia zajęć oraz egzaminu pisemnego w formie on-line, m.in. ze względu na znaczną liczbę osób, które powinny zostać przeszkolone w tym zakresie.

Ponadto, przewidziano odrębne rozszerzone szkolenie dla osób narażonych na działanie azbestu wykonujących prace polegające na usuwaniu lub zabezpieczaniu wyrobów zawierających azbest, a także odrębne szkolenie dla osób kierujących lub nadzorujących te osoby. W przypadku tych dwóch grup istotną rolę szkoleniową będą pełnić zajęcia praktyczne, m.in. z wykorzystaniem rzeczywistego (lub imitującego rzeczywisty, np. atrapy komór dekontaminacyjnych) sprzętu i wyposażenia (lub alternatywnie: z wykorzystaniem technik audiowizualnych pozwalających na przećwiczenie prawidłowych procedur postępowania), czy też polegające na demontażu i zabezpieczaniu rzeczywistych bezazbestowych atrap (imitacji) wyrobów azbestowych. Wykłady będą mogły odbyć się w formie online, przy czym egzamin pisemny oraz z części praktycznej będzie musiał odbyć się stacjonarnie, pod nadzorem przedstawiciela ośrodka szkoleniowego.

Rozporządzenie wskazuje 3-letni okres (licząc od początku roku następującego po roku, w którym zostało wydane zaświadczenie o ukończeniu szkolenia) przechowywania przez jednostkę szkoleniową dokumentacji w postaci dzienników zajęć i protokołów z przebiegu egzaminów. Przechowywanie tej dokumentacji ma istotne znaczenie nie tylko w przypadku kontroli przeprowadzanych przez organy państwowe, takich jak Państwowa Inspekcja Pracy, ale również w razie konieczności wykazania przez podmiot odpowiedzialny dopełnienia obowiązków związanych z zapewnieniem odpowiedniego przeszkolenia osoby narażonej na działanie azbestu, na przykład w przypadku wystąpienia przez nią z roszczeniem dotyczącym azbestozależnej choroby zawodowej. W związku z tym, że szkolenia muszą być regularnie odnawiane, a przechowywanie dokumentacji pozwoli także na monitorowanie aktualności zaświadczeń i kolejnych terminów szkoleń.

Nie jest możliwe osiągnięcie celów projektu za pomocą innych środków.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

1. Francja

Zgodnie z francuskim Kodeksem Pracy pracodawca organizuje szkolenia dla pracowników narażonych na działanie czynników rakotwórczych, mutagennych lub toksycznych dla układu rozrodczego. Informacje i szkolenia obejmują w szczególności: potencjalne zagrożenia dla zdrowia, w tym dodatkowe zagrożenia wynikające z palenia tytoniu; środki ostrożności, które należy podjąć w celu zapobiegania narażeniu; wymagania higieniczne; noszenie i używanie sprzętu ochronnego i odzieży ochronnej; środki, które powinni podjąć pracownicy, a w szczególności personel ratowniczy, w celu zapobiegania zdarzeniom i reagowania na nie. Instytucja szkoleniowa lub pracodawca zatwierdza przeprowadzone szkolenie w formie indywidualnego certyfikatu kwalifikacji wydanego pracownikowi.

2. Niderlandy

W Niderlandach pracownicy wykonujący prace przy usuwaniu azbestu muszą posiadać certyfikat. Wynika to z faktu, że usuwanie azbestu jest działalnością zawodową wysokiego ryzyka. Aby zagwarantować zdrowie i bezpieczeństwo w pracy rząd zdecydował się na ustawowy system certyfikacji. Istnieją różne certyfikaty, na przykład: certyfikat przeznaczony dla firm, które chcą badać azbest w budynkach lub instalacjach (Procescertificaat voor asbestinventarisatie), certyfikat procesu usuwania azbestu (Procescertificaat voor asbestverwijdering) przeznaczony dla firm, które chcą usuwać azbest z budynków lub instalacji, certyfikaty osobiste (Persoonscertificaten): szkolenie profesjonalnego usuwania azbestu (Deskundig Asbestverwijderaar, DAV-1), profesjonalny usuwacz azbestu (Deskundig Asbestverwijderaar, DAV-2) profesjonalny nadzorca rozbiórki azbestu (Deskundig Toezichthouder Asbestsloop, DTA). <https://business.gov.nl/regulation/certification-and-registration-asbestos-removers/>

3. Irlandia

W Irlandii szkolenia powinny być zapewniane: w związku z rekrutacją, w przypadku przeniesienia pracownika lub zmiany przypisanego pracownikowi zadania, w związku z wprowadzeniem nowego sprzętu roboczego, systemów pracy lub zmian w istniejącym sprzęcie roboczym lub systemach pracy, oraz w związku z wprowadzeniem nowej technologii. Regularne szkolenia doksztalające należy przeprowadzać co najmniej co trzy lata. Informacje obejmujące na przykład nowe techniki pracy lub zmiany w przepisach, powinny być przekazywane regularnie i nie powinny czekać na szkolenie doksztalające. W każdym przypadku potrzeba szkolenia doksztalającego powinna być oceniana corocznie. Coroczne szkolenie doksztalające jest zalecane dla specjalistycznych wykonawców zajmujących się usuwaniem azbestu, zajmujących się pracami o podwyższonym ryzyku. Podstawowe szkolenie w zakresie bezpieczeństwa pracy z azbestem musi być zapewnione wszystkim pracownikom, którzy są lub mogą być narażeni na działanie azbestu, np. w przypadku naruszenia konstrukcji budynku. Zazwyczaj będzie ono oparte na teorii. Oprócz podstawowego szkolenia, które powinno być zapewnione wszystkim pracownikom narażonym na działanie azbestu podczas wykonywania ich codziennych prac, wymagane jest dodatkowe szkolenie dla pracowników takich jak dekarze, pracownicy usuwający płyty dachowe, konserwatorzy, itp. Specjalistyczne szkolenie pracowników usuwających azbest musi obejmować sesje praktyczne (około 50% treści kursu), aby uczestnicy nauczyli się, jak obsługiwać i konserwować sprzęt mający wpływ na bezpieczeństwo, np. obudowy, środki ochrony indywidualnej, sprzęt ochrony oddechowej, urządzenia dekontaminacyjne, sprzęt do tłumienia pyłu. Szkolenie powinno być odpowiednie do roli, do której dana osoba jest szkolona (np. przełożony), charakteru pracy, do której jest szkolona, oraz brać pod uwagę czy jest to np. szkolenie wstępne lub uzupełniające. https://www.hsa.ie/eng/your_industry/chemicals/legislation_enforcement/asbestos/asbestos_notifications/asbestos_removal/

4. Wielka Brytania

Pracodawcy muszą zapewnić swoim pracownikom odpowiednie szkolenie i stosowanie odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej (PPE) w celu zminimalizowania ryzyka narażenia.

<https://asbestos-surveys.org.uk/asbestos/dealing-with-asbestos-removal-and-disposal-options/what-are-the-steps-involved-in-a-professional-asbestos-removal-process/>

W Wielkiej Brytanii nauczyciele proporcjonalnie częściej cierpią na choroby związane z azbestem, ponieważ jest nim zanieczyszczonych wiele szkół. Stanowi to zagrożenie dla zdrowia nie tylko nauczycieli, ale także uczniów, którzy spędzają znaczną część swojego życia w tych budynkach. Budynki publiczne stanowią powszechny problem w całej Europie, zwłaszcza gdy korzystają z nich dzieci (szkoły i obiekty sportowe).

<https://www.etui.org/topics/health-safety-working-conditions/hesamag/construction-workers-at-the-mercy-of-social-dumping/asbestos-not-a-problem-of-the-past>

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Wykonawcy prac polegających na usuwaniu lub zabezpieczaniu wyrobów zawierających azbest	79	Baza Azbestowa – wojewódzkie rejestry wyrobów zawierających azbest (www.bazaazbestowa.gov.pl)	Obowiązek: – zapewnienia osobom narażonym na działanie azbestu przy pracach polegających na usuwaniu lub zabezpieczaniu wyrobów zawierających azbest oraz osobom kierującym lub nadzorującym te osoby, odrębnie dla każdej z tych grup zawodowych, szkolenia w zakresie bezpiecznego

			postępowania z wyrobami zawierającymi azbest w zakresie rozszerzonym.
Jednostki szkoleniowe prowadzące działalność w dziedzinie bhp, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 237 ^s ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, wpisane do rejestru jednostek szkoleniowych prowadzonego przez ministra właściwego do spraw gospodarki	8	Baza Azbestowa – wojewódzkie rejestry wyrobów zawierających azbest (www.bazaazbestowa.gov.pl)	Obowiązek: – zapewnienia wykładowców i instruktorów posiadających zasób wiedzy, doświadczenie zawodowe i przygotowanie dydaktyczne niezbędne do właściwej realizacji programu szkolenia; – zapewnienia odpowiednich warunków lokalowych do przeprowadzenia szkolenia; – zapewnienia wyposażenia dydaktycznego niezbędnego do właściwej realizacji programu szkolenia; – zapewnienia właściwego przebiegu szkolenia oraz egzaminów; – prowadzenia dokumentacji w postaci dzienników zajęć i protokołów z przebiegu egzaminów; – powołania komisji do przeprowadzenia egzaminu; – wydania zaświadczenia niezwłocznie po zakończeniu szkolenia; – przechowywania dokumentacji w postaci dzienników zajęć i protokołów z przebiegu egzaminów, przez okres 3 lat, licząc od początku roku następującego po roku, w którym został przeprowadzony egzamin.
Podmioty odpowiedzialne (pracodawcy, przedsiębiorcy, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, jednostki organizacyjne, w których osoby narażone na działanie azbestu pełnią służbę lub czynną służbę wojskową - wykonujący lub nadzorujący pracę lub służbę, w których występuje narażenie na działanie azbestu)	5,3 mln	GUS – Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów własności, statusu zatrudnienia, sekcji i działów PKD w 2023 r. (dla sekcji: Górnictwo i wydobywanie, Przetwórstwo przemysłowe, Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę, Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami, rekultywacja, Budownictwo, Administracja publiczna i obrona narodowa)	Obowiązek: – zapewnienia osobom narażonym na działanie azbestu szkolenia w zakresie bezpiecznego postępowania z wyrobami zawierającymi azbest w zakresie podstawowym.
Minister właściwy do spraw gospodarki	1	Ustawa z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1275)	Obowiązek: – prowadzenia rejestru jednostek szkoleniowych.
Organy kontrolne inspekcji pracy, inspekcji sanitarnej	Główny Inspektorat Pracy oraz 16 okręgowych inspektoratów pracy;	Przepisy prawa	Obowiązek: – kontrolowania przeszkolenia osób narażonych na działanie

	Główny Inspektorat Sanitarny oraz 343 państwowych wojewódzkich (16), powiatowych (318) i granicznych inspektorów sanitarnych (9)		azbestu, osób kierujących lub nadzorujących te osoby.
--	--	--	---

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

W ramach prekonsultacji na etapie konsultacji projektu ustawy o wyrobach zawierających azbest (UC60) projekt rozporządzenia został skierowany do następujących podmiotów:

Polski Fundusz Rozwoju, Polskie Towarzystwo Chorób Płuc, Polskie Towarzystwo Onkologiczne, Instytut Techniki Budowlanej, Związek Powiatów Polskich, Unia Metropolii Polskich, Związek Miast Polskich, Unia Miasteczek Polskich, Związek Województw Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Gmin Wiejskich RP, Stowarzyszenie Gmin i Powiatów Wielkopolski, Stowarzyszenie Gmin i Powiatów Małopolski, Stowarzyszenie Metropolia Warszawa, Stowarzyszenie Metropolia Krakowska, Stowarzyszenie Metropolia Poznań, Stowarzyszenie Azbest-Stop, Prezes Banku Ochrony Środowiska, Polskie Towarzystwo Elektrociepłowni Zawodowych, Izba Gospodarcza „Ciepłownictwo Polskie”, Izba Gospodarcza „Wodociągi Polskie”, Polski Komitet Energii Elektrycznej, Polskie Sieci Elektroenergetyczne, Polskie Koleje Państwowe, PKP Cargo, PKP Intercity, Polskie Koleje Linowe.

Stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

W ramach konsultacji publicznych na podstawie § 36 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) projekt rozporządzenia zostanie skierowany do konsultacji publicznych z terminem 10 dni na zajęcie stanowiska do następujących podmiotów:

Instytut Techniki Budowlanej, Związek Powiatów Polskich, Unia Metropolii Polskich, Związek Miast Polskich, Unia Miasteczek Polskich, Związek Województw Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Gmin Wiejskich RP, Stowarzyszenie Azbest-Stop, Polskie Towarzystwo Elektrociepłowni Zawodowych, Izba Gospodarcza „Ciepłownictwo Polskie”, Izba Gospodarcza „Wodociągi Polskie”, Polski Komitet Energii Elektrycznej, Polskie Sieci Elektroenergetyczne, Polskie Koleje Państwowe, PKP Cargo, PKP Intercity, Polskie Koleje Linowe.

Zgodnie z § 38 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady projekt rozporządzenia zostanie skierowany do zaopiniowania, z terminem 10 dni na zajęcie stanowiska do następujących podmiotów:

16 marszałków województw, Główny Inspektor Pracy, Główny Inspektor Sanitarny, Główny Inspektor Ochrony Środowiska, Główny Inspektor Nadzoru Budowlanego, Generalny Dyrektor Dróg Krajowych i Autostrad, Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Instytut Medycyny Pracy w Łodzi, Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców, Fundacja Platformy Przemysłu Przyszłości.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania do następujących partnerów społecznych:

– na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440):

- 1) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- 2) Forum Związków Zawodowych,
- 3) NSZZ „Solidarność”;

– na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2025 r. poz. 423):

- 1) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) Konfederacji „Lewiatan”,
- 3) Związku Rzemiosła Polskiego,
- 4) Związku Pracodawców Business Centre Club,
- 5) Związku Przedsiębiorców i Pracodawców,
- 6) Federacji Przedsiębiorców Polskich,
- 7) Polskiego Towarzystwa Gospodarczego.

Projekt rozporządzenia, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.), zostanie skierowany do zaopiniowania przez Radę Dialogu Społecznego z 30-dniowym terminem na zajęcie stanowiska.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania w terminie 30 dni przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego, gdyż dotyczy spraw związanych z samorządem terytorialnym, o których mowa w ustawie z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. z 2024 r. poz. 949).

Projekt nie dotyczy spraw, o których mowa w art. 35 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wobec czego nie wymaga zaopiniowania przez Radę Działalności Pożytku Publicznego.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, celem uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia projektu.

Wyniki opiniowania i konsultacji publicznych zostaną przedstawione w raporcie z konsultacji, zawierającym zestawienie przedstawionych stanowisk lub opinii i odniesienie się do nich przez organ wnioskujący, udostępnionym na stronie Rządowego Centrum Legislacji, w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, najpóźniej z dniem przekazania projektu na kolejny etap prac legislacyjnych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

[illegible]

Źródła finansowania	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje zwiększenia wydatków lub zmniejszenia dochodów budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Obowiązek dotyczący szkolenia osób narażonych na działanie azbestu dotyczy wszystkich podmiotów odpowiedzialnych, w których jest ryzyko potencjalnego narażenia na działanie azbestu. Przepisy rozporządzenia określają program szkolenia, jednakże należy mieć na względzie, że azbest jest substancją rakotwórczą i zgodnie z dotychczasowymi przepisami Kodeksu pracy wykazane narażenie na substancje rakotwórcze generowało obowiązek odpowiednich szkoleń. Możliwość odbycia szkolenia w formie on-line oraz częstotliwość raz na 3 lata, biorąc pod uwagę obowiązki dotyczące szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, powinno ograniczyć ewentualny wzrost kosztów szkoleń. Jednocześnie należy zauważyć, że obowiązek przeszkolenia osób wykonujących prace polegające na usuwaniu lub zabezpieczaniu wyrobów zawierających azbest nie jest nowym obowiązkiem, ponieważ funkcjonuje on także w przepisach obowiązujących przed wejściem w życie projektu ustawy o wyrobach zawierających azbest. Uszczegółowieniu zgodnie z unijnymi przepisami, ulega program szkolenia oraz zasady dokumentowania przeprowadzenia szkolenia.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Projekt rozporządzenia może wpłynąć na: – poprawę bezpieczeństwa, efektywności i jakości pracy, – lepsze działanie przedsiębiorstw wskutek standaryzacji procesów szkoleniowych.						

		– poprawę przepływu informacji wewnątrz przedsiębiorstwa (szkolenia obejmują m.in. procedury alarmowe, w przypadku awarii, zgłaszanie nieprawidłowości), – zwiększenie innowacyjności poprzez wdrożenie dobrych praktyk. Obowiązek szkoleń osób narażonych na działanie substancji rakotwórczych, jaką jest azbest, oraz osób wykonujących prace polegające na usuwaniu lub zabezpieczaniu wyrobów zawierających azbest istnieje także obecnie, przed wejściem w życie projektu ustawy o wyrobach zawierających azbest. Pod tym kątem nie jest to nowe obciążenie mające znaczący wpływ na funkcjonowanie dużych przedsiębiorstw.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Projekt rozporządzenia może wpłynąć na: – poprawę bezpieczeństwa, efektywności i jakości pracy, – lepsze działanie przedsiębiorstw wskutek standaryzacji procesów szkoleniowych, – poprawę przepływu informacji wewnątrz przedsiębiorstwa (szkolenia obejmują m.in. procedury alarmowe, w przypadku awarii, zgłaszanie nieprawidłowości), – zwiększenie innowacyjności poprzez wdrożenie dobrych praktyk. Obowiązek szkoleń osób narażonych na działanie substancji rakotwórczych, jaką jest azbest, oraz osób wykonujących prace polegające na usuwaniu lub zabezpieczaniu wyrobów zawierających azbest istnieje także obecnie, przed wejściem w życie ustawy o wyrobach zawierających azbest. Pod tym kątem nie jest to nowe obciążenie mające znaczący wpływ na funkcjonowanie sektora mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, osoby starsze i osoby niepełnosprawne	Projekt rozporządzenia będzie mieć pozytywny wpływ na bezpieczeństwo w miejscu wykonywania prac, pełnienia służby i czynnej służby wojskowej, co powinno także w pozytywny sposób oddziaływać na sposób postępowania obywateli w pozostałych sytuacjach życiowych. Wzrost wiedzy i świadomości o narażeniu na działanie azbestu powinno przełożyć się na wyższy poziom bezpieczeństwa przed narażeniem wtórnym.
Niemierzalne	duże przedsiębiorstwa	Projekt rozporządzenia może pozytywnie wpłynąć na: – wzrost świadomości o ryzyku narażenia na działanie azbestu podczas wykonywania robót związanych z usuwaniem lub zabezpieczaniem wyrobów zawierających azbest, co jest to istotne szczególnie podczas prac wykonywanych w pomieszczeniach obiektów o dużej kubaturze, wielu kondygnacjach i skomplikowanej konstrukcji, – zmniejszenie ryzyka wypadków przy pracy i awarii, – poprawę bezpieczeństwa pracy, – zmniejszenie liczby nieobecności w pracy w związku z wypadkami przy pracy.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Projekt rozporządzenia może pozytywnie wpłynąć na: – wzrost świadomości o ryzyku narażenia na działanie azbestu podczas wykonywania robót związanych z usuwaniem lub zabezpieczaniem wyrobów zawierających azbest, – zmniejszenie ryzyka wypadków przy pracy i awarii, – poprawę bezpieczeństwa pracy, – zmniejszenie liczby nieobecności w pracy w związku z wypadkami przy pracy.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, osoby starsze i osoby niepełnosprawne	Projekt rozporządzenia może pozytywnie wpłynąć na: – wzrost świadomości o ryzyku narażenia na działanie azbestu, – wzrost poczucia bezpieczeństwa, że zlecane roboty są wykonywane zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy, – zmniejszenie ryzyka obciążenia koniecznością sprawowania opieki nad osobami, które uległy wypadkom przy pracy, albo zachorowały na choroby azbestozależne.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Brak.
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
☐ nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		☐ tak ☒ nie ☐ nie dotyczy

☐ zmniejszenie liczby dokumentów ☐ zmniejszenie liczby procedur ☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:	☐ zwiększenie liczby dokumentów ☒ zwiększenie liczby procedur ☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	☒ tak ☐ nie ☐ nie dotyczy
1) Procedura szkoleń osób wykonujących prace polegające na usuwaniu lub zabezpieczaniu wyrobów zawierających azbest: Dotyczy wykonawców prac – zmniejszenie obciążenia – możliwość odbycia części szkolenia w zakresie podstawowym w formie on-line, obowiązek odbycia części szkolenia w zakresie rozszerzonym w formie stacjonarnej; czynność raz na 3 lata; 2) Procedura szkoleń osób nadzorujących osoby wykonujące prace polegające na usuwaniu lub zabezpieczaniu wyrobów zawierających azbest: Dotyczy wykonawców prac – zmniejszenie obciążenia – możliwość odbycia części szkolenia w zakresie podstawowym w formie on-line, obowiązek odbycia części szkolenia w zakresie rozszerzonym w formie stacjonarnej; czynność raz na 3 lata; 3) Procedura szkoleń osób narażonych na działanie azbestu: Dotyczy podmiotów odpowiedzialnych – zwiększenie obciążenia – możliwość odbycia szkolenia w zakresie podstawowym w formie on-line; czynność raz na 3 lata.	
9. Wpływ na rynek pracy	
Projektowane rozporządzenie będzie mieć wpływ na rynek pracy. Może wzrosnąć zapotrzebowanie na specjalistów z zakresu zasad bezpieczeństwa i higieny pracy posiadających wiedzę w zakresie bezpiecznego postępowania z wyrobami zawierającymi azbest.	
10. Wpływ na pozostałe obszary	
☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ sądy powszechne, administracyjne lub wojaskowe	☐ demografia ☐ mienie państwowe ☐ inne:
	☐ informatyzacja ☒ zdrowie
Omówienie wpływu	Projekt rozporządzenia może mieć pozytywny wpływ na zdrowie ludzi poprzez: – zwiększenie świadomości zagrożeń związanych z azbestem, – lepsze zrozumienie procedur prawidłowego postępowania z wyrobami zawierającymi azbest, – zmniejszenie liczby wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych wynikających z niewłaściwego obchodzenia się z wyrobami zawierającymi azbest, – ograniczenie ryzyka popełnienia błędów związanych ze stosowaniem środków ochrony indywidualnej (odzież ochronna, maski, itd.).
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.	
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?	
Nie przewiduje się ewaluacji efektów rozporządzenia.	
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)	
-	