

UWAGI W RAMACH UZGODNIENIA Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Projekt ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości
Autor	MRPiPS
Projekt z dnia	12 grudnia 2025 (przekazano KWRiST 20 stycznia 2026)

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	-----
Organizacja samorządowa	Związek Powiatów Polskich
Osoba do kontaktu	Bernadeta Skóbel
e-mail	biuro@zpp.pl
tel.	18 477 86 00

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	Uwaga ogólna	Zmiany powinny być wprowadzane bezpośrednio w Kodeksie Pracy.	Ułatwienie stosowania przepisów przez pracodawców, zapewnienie spójności aktów prawnych.		
2.	Art. 4	Pytanie czy kwestie, o których mowa w art. 4 mogą/powinny być określone w regulaminie wynagradzania. Ponadto jak ustalanie kategorii pracowników ma się do listy stanowisk pracy i przypisanych im kategorii zaszerzegowania na potrzeby ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w pragmatykach służbowych.			
3.	Art. 2 pkt 2	W przypadku podmiotów objętych ZFSS powstanie wątpliwość czy świadczenia z funduszu również	Chociaż świadczenia ZFSS co do zasady powiązane są z faktem zatrudnienia przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość		

		będą objęte definicją składników uzupełniających lub zmiennych.	dopłat z Funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.		
4.	Art. 6 w zw. z art. 59	Narzędzie, o którym mowa w art. 6 powinno być udostępnione pracodawcom z wyprzedzeniem, tak aby pracodawcy mieli możliwość skorzystania z niego przygotowując się do wdrożenia ustawy.			
5.	Art. 17	Przepis należy doprecyzować. Z brzmienia przepisów nie wiadomo o jakie dodatkowe informacje chodzi. Pytanie, który przepis dyrektywy przewiduje przekazywanie dodatkowych informacji wskazanych przez organ monitorujący.	W uzasadnieniu do projektu ustawy wskazano, że „Dodatkowe informacje wskazane przez organ monitorujący to informacje potrzebne organowi monitorującemu z punktu widzenia publikowania informacji, o których mowa w art. 14 pkt 1 - 6 w sposób, który umożliwi dokonywanie porównań między pracodawcami, sektorami i regionami, zgodnie z art. 22.”. Powyższe nie wynika jednak z treści przepisu, natomiast może powodować nałożenie na pracodawców obowiązków niewynikających z Dyrektywy. Jeżeli projektodawcy widzą konieczność doprecyzowania informacji zawartych w sprawozdaniu np. o dane identyfikujące pracodawcę wnosimy o doprecyzowanie przepisów ustawy.		
6.	Art. 18	Doprecyzować czy liczba pracowników jest ustalana jako średnia z okresu sprawozdawczego czy według stanu na dzień 31 grudnia czy według stanu na			

		początek okresu (1 stycznia albo 7 czerwca 2026 w odniesieniu do art. 57).			
7.	Art. 57	Należy doprecyzować, że przepis odnosi się również do przesunięcia w czasie obowiązku sporządzenia sprawozdania.	W projektowanym przepisie jest mowa o przesunięciu w czasie obowiązku przekazania pierwszego sprawozdania z luki płacowej. Projekt ustawy (w przeciwieństwie do dyrektywy – art. 9 Dyrektywy) rozróżnia pojęcie sporządzenia sprawozdania (art. 13 projektu ustawy) od jego przekazania (art. 16 projekt ustawy).		