

## **ROZPORZĄDZENIE**

### **MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia .....

#### **w sprawie szczegółowych informacji o wskaźnikach zawartych w sprawozdaniu dotyczącym luki płacowej między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, sposobu i wzoru ich obliczania**

Na podstawie art. 21 ustawy z dnia ..... o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości (Dz.U. z) zarządza się, co następuje:

#### **§ 1. Rozporządzenie określa:**

- 1) szczegółowe informacje o wskaźnikach zawartych w sprawozdaniu dotyczącym luki płacowej między pracownikami płci żeńskiej i męskiej;
- 2) sposób obliczania wskaźników;
- 3) wzór do obliczenia wskaźników.

**§ 2.** Sprawozdanie dotyczące luki płacowej między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, o którym mowa w art. 20 ustawy z dnia ..... o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości, zawiera szczegółowe informacje o:

- 1) luce płacowej ze względu na płeć:
  - a) rocznej luce płacowej ze względu na płeć,
  - b) godzinowej luce płacowej ze względu na płeć.
- 2) luce płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych:
  - a) rocznej luce płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych,
  - b) godzinowej luce płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych.

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca na podstawie § , na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2715).

- 3) medianie luki płacowej ze względu na płeć:
  - a) medianie rocznej luki płacowej ze względu na płeć,
  - b) medianie godzinowej luki płacowej ze względu na płeć.
- 4) medianie luki płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych:
  - a) medianie rocznej luki płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych,
  - b) medianie godzinowej luki płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych.
- 5) odsetku pracowników płci żeńskiej i męskiej otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne:
  - a) odsetku kobiet otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne,
  - b) odsetku mężczyzn otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne.
- 6) odsetku pracowników płci żeńskiej i męskiej w każdym przedziale wynagrodzenia:
  - a) odsetku kobiet w każdym z czterech przedziałów poziomów wynagrodzenia,
  - b) odsetku mężczyzn w każdym z czterech przedziałów poziomów wynagrodzenia,
  - c) odsetku kobiet w każdym z czterech przedziałów godzinowych poziomów wynagrodzenia,
  - d) odsetku mężczyzn w każdym z czterech przedziałów godzinowych poziomów wynagrodzenia.
- 7) luce płacowej ze względu na płeć wśród pracowników w podziale na kategorie pracowników, według wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną oraz składników uzupełniających lub zmiennych:
  - a) rocznej luce płacowej ze względu na płeć dla wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną,
  - b) godzinowej luce płacowej ze względu na płeć dla wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną,
  - c) rocznej luce płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych,

- d) godzinowej luce płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych

- dotyczące poprzedniego roku kalendarzowego.

**§ 3.** Informacja o luce płacowej ze względu na płeć obejmuje następujące wskaźniki:

- 1) wskaźnik roczna luka płacowa ze względu na płeć wyliczany jako iloraz: różnicy między średnim poziomem wynagrodzenia kobiet (SPWK) a średnim poziomem wynagrodzenia mężczyzn (SPWM), i średniego poziomu wynagrodzenia mężczyzn, wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika - roczna luka płacowa ze względu na płeć:  $(SPWK - SPWM) / SPWM \times 100\%$ .
- 2) wskaźnik godzinowa luka płacowa ze względu na płeć wyliczany jako iloraz: różnicy między średnim godzinowym poziomem wynagrodzenia kobiet (SPGWK) a średnim godzinowym poziomem wynagrodzenia mężczyzn (SPGWM), i średniego godzinowego poziomu wynagrodzenia mężczyzn, wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika godzinowa luka płacowa ze względu na płeć:  $(SPGWK - SPGWM) / SPGWM \times 100\%$ .

**§ 4.** Informacja o luce płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych obejmuje następujące wskaźniki:

- 1) wskaźnik roczna luka płacowa ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych wyliczany jako iloraz: różnicy między średnim poziomem składników uzupełniających lub zmiennych dla kobiet (SPSUZK) a średnim poziomem składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn (SPSUZM), i średniego poziomu składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn, wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika roczna luka płacowa ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych:  $(SPSUZK - SPSUZM) / SPSUZM \times 100\%$ .
- 2) wskaźnik godzinowa luka płacowa ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych wyliczany jako iloraz: różnicy między średnim godzinowym poziomem składników uzupełniających lub zmiennych dla kobiet (SGPSUZK) a średnim godzinowym poziomem składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn (SGPSUZM), i średniego godzinowego poziomu składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn, wyrażony w procentach.

- a) Wzór wskaźnika godzinowa luka płacowa ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych:  $(SGPSUZK - SGPSUZM) / SGPSUZM \times 100\%$ .

§ 5. Informacja o medianie luki płacowej ze względu na płeć obejmuje następujące wskaźniki:

- 1) wskaźnik mediana rocznej luki płacowej ze względu na płeć wyliczany jako iloraz: różnicy między medianą poziomów wynagrodzenia kobiet (MPWK) a medianą poziomów wynagrodzenia mężczyzn (MPWM), i mediany poziomów wynagrodzenia mężczyzn, wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika mediana rocznej luki płacowej ze względu na płeć:  $(MPWK - MPWM) / MPWM \times 100\%$ .
- 2) wskaźnik mediana godzinowej luki płacowej ze względu na płeć wyliczany jako iloraz różnicy między medianą godzinowych poziomów wynagrodzenia kobiet (MGPWK) a medianą godzinowych poziomów wynagrodzenia mężczyzn (MGPWM), i mediany godzinowych poziomów wynagrodzenia mężczyzn, wyrażony w procentach.
  - b) Wzór wskaźnika mediana godzinowej luki płacowej ze względu na płeć:  $(MGPWK - MGPWM) / MGPWM \times 100\%$ .

§ 6. Informacja o medianie luki płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych obejmuje poniższe/następujące wskaźniki:

- 1) wskaźnik mediana rocznej luki płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych wyliczany jako iloraz: różnicy między medianą poziomów składników uzupełniających lub zmiennych dla kobiet (MSUZK) a medianą poziomów składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn (MSUZM), i mediany poziomów składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn, wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika mediana rocznej luki płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających i zmiennych:  $(MSUZK - MSUZM) / MSUZM \times 100\%$ .
- 2) wskaźnik mediana godzinowej luki płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych wyliczany jako iloraz: różnicy między medianą godzinowych poziomów składników uzupełniających lub zmiennych dla kobiet (MGSUZK) a medianą godzinowych poziomów składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn (MGSUZM), i mediany godzinowych poziomów składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn, wyrażony w procentach.

- a) Wzór wskaźnika mediana godzinowej luki płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych:  $(MGSUZK - MGSUZM) / MGSUZM \times 100\%$ .

§ 7. Informacja o odsetku pracowników płci męskiej i żeńskiej otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne obejmuje następujące wskaźniki:

- 1) wskaźnik odsetek kobiet otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne wyliczany jako iloraz liczby pracowników płci żeńskiej otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne (SUZK) oraz sumy wszystkich pracowników otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne (SUZP), wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika odsetek kobiet otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne:  $(SUZK / SUZP) \times 100\%$ .
- 2) wskaźnik odsetek mężczyzn otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne, wyliczany jako iloraz liczby pracowników płci męskiej otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne (SUZM) oraz sumy wszystkich pracowników otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne (SUZP), wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika odsetek mężczyzn otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne:  $(SUZM / SUZP) \times 100\%$ .

§ 8. Informacja o odsetku pracowników płci żeńskiej i męskiej w każdym przedziale wynagrodzenia obejmuje następujące wskaźniki, wyliczone dla każdego z czterech przedziałów wynagrodzenia:

- 1) wskaźnik odsetek kobiet w każdym przedziale poziomu wynagrodzenia wyliczany jako iloraz: liczby kobiet w danym przedziale poziomu wynagrodzenia (LKwP), do wartości kwartyła poziomu wynagrodzenia lub maksimum poziomu wynagrodzenia włącznie, oraz sumy pracowników w danym przedziale poziomu wynagrodzenia (LPwP), wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika odsetek kobiet w danym przedziale poziomu wynagrodzenia:  $(LKwP / LPwP) \times 100\%$ .
- 2) wskaźnik odsetek mężczyzn w każdym przedziale poziomu wynagrodzenia wyliczany jako iloraz: liczby mężczyzn w danym przedziale poziomu wynagrodzenia (LMwP), do wartości kwartyła poziomu wynagrodzenia lub maksimum poziomu wynagrodzenia włącznie, oraz sumy pracowników w danym przedziale poziomu wynagrodzenia (LPwP), wyrażony w procentach.

- a) Wzór wskaźnika odsetek mężczyzn w danym przedziale poziomu wynagrodzenia:  
 $(LMwP / LPwP) \times 100\%$ .
- 3) wskaźnik odsetek kobiet w każdym przedziale godzinowego poziomu wynagrodzenia wyliczany jako iloraz: liczby kobiet w danym przedziale godzinowego poziomu wynagrodzenia (LKwGP), do wartości kwartyła godzinowego poziomu wynagrodzenia lub maksimum godzinowego poziomu wynagrodzenia włącznie, oraz sumy pracowników w danym przedziale godzinowego poziomu wynagrodzenia (LPwGP), wyrażony w procentach.
- a) Wzór wskaźnika odsetek kobiet w danym przedziale godzinowego poziomu wynagrodzenia:  $(LKwGP / LPwGP) \times 100\%$ .
- 2) wskaźnik odsetek mężczyzn w każdym przedziale poziomu wynagrodzenia wyliczany jako iloraz: liczby mężczyzn w danym przedziale godzinowego poziomu wynagrodzenia (LMwGP), do wartości kwartyła godzinowego poziomu wynagrodzenia lub maksimum godzinowego poziomu wynagrodzenia włącznie, oraz sumy pracowników w danym przedziale godzinowego poziomu wynagrodzenia (LPwGP), wyrażony w procentach.
- a) Wzór wskaźnika odsetek mężczyzn w danym przedziale godzinowego poziomu wynagrodzenia:  $(LMwGP / LPwGP) \times 100\%$ .

§ 9. Informacja o luce płacowej ze względu na płeć wśród pracowników w podziale na kategorie pracowników, według wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną oraz składników uzupełniających lub zmiennych obejmuje następujące wskaźniki, wyliczone dla każdej kategorii pracowników:

- 1) wskaźnik roczna luka płacowa ze względu na płeć dla wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną wyliczany jako iloraz: różnicy między średnim poziomem wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną kobiet (SPWPKwK) a średnim poziomem wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną mężczyzn (SPWPMwK) i średniego poziomu wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną mężczyzn, wyrażony w procentach.
- a) Wzór wskaźnika roczna luka płacowa ze względu na płeć dla wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką

godzinową, lub miesięczną w danej kategorii pracowników:  $(SPWPKwK - SPWPMwK) / SPWPMwK \times 100\%$ .

- 2) wskaźnik godzinowa luka płacowa ze względu na płeć dla wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną. wyliczany jako iloraz: różnicy między średnim godzinowym poziomem wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną kobiet (SGPWPkK) a średnim godzinowym poziomem wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną mężczyzn (SGWPmK), i średniego godzinowego poziomu wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną mężczyzn, wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika godzinowa luka płacowa ze względu na płeć dla wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną w danej kategorii pracowników:  $(SGPWPkK - SGWPmK) / SGWPmK \times 100\%$ .
- 3) wskaźnik roczna luka płacowa ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych wyliczany jako iloraz: różnicy między średnim poziomem składników uzupełniających lub zmiennych dla kobiet (SPSUzK) a średnim poziomem składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn (SPSUzM), i średniego poziomu składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn, wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika roczna luka płacowa ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych w danej kategorii pracowników:  $(SPSUzK - SPSUZM) / SPSUZM \times 100\%$ .
- 4) wskaźnik godzinowa luka płacowa ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych, wyliczany jako iloraz: różnicy między średnim godzinowym poziomem składników uzupełniających lub zmiennych dla kobiet (SGPSUZK) a średnim godzinowym poziomem składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn (SGPSUZM) i średniego godzinowego poziomu składników uzupełniających lub zmiennych dla mężczyzn, wyrażony w procentach.
  - a) Wzór wskaźnika godzinowa luka płacowa ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych w danej kategorii pracowników:  $(SGPSUZK - SGPSUZM) / SGPSUZM \times 100\%$ .

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER  
RODZINY, PRACY I POLITYKI  
SPOŁECZNEJ**