

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia2025 r.

w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Na podstawie art. 11 oraz art. 62 ust. 6 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa wykaz dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do:

- 1) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- 2) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji;
- 3) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- 5) wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 6) oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

§ 2. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, dołącza do wniosku:

- 1) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2715).

- 2) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 3) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym;
- 4) dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zwanej dalej „ustawą”, określający cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;

§ 3. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji, dołącza do wniosku:

- 1) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji albo akty notarialne o zawiązaniu spółki – jeżeli podmiotem powierzającym pracę jest spółka akcyjna w organizacji;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 3) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku;
- 4) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia w roku poprzedzającym złożenie wniosku;
- 5) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy – jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;
- 6) dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1 ustawy, określający cudzoziemca którego dotyczy wniosek.

§ 4. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dołącza do wniosku:

- 1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- 3) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 40 ust. 1 pkt 1 ustawy – w przypadku, gdy wniosek dotyczy cudzoziemca delegowanego przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do oddziału, zakładu lub przedstawicielstwa podmiotu zagranicznego, albo do podmiotu pozostającego z podmiotem zagranicznym w stosunku dominacji, lub zależności, lub w stosunku powiązania;
- 4) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku, gdy wniosek dotyczy cudzoziemca delegowanego przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonania usługi eksportowej;
- 5) dokumenty potwierdzające okoliczności delegowania cudzoziemca – w przypadku, gdy wniosek dotyczy cudzoziemca delegowanego przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w innym celu niż świadczenie usług i delegowanie do podmiotu powiązanego;
- 6) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 41 ustawy;
- 7) dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1 ustawy, określający cudzoziemca, którego dotyczy wniosek.

§ 5. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dołącza do wniosku:

- 1) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 2) kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – w przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- 3) kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- 5) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 6) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym;
- 7) dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1 ustawy określający cudzoziemca, którego dotyczy wniosek.

§ 6. 1. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową dołącza do wniosku:

- 1) dokumenty, o których mowa w § 5 pkt 2, 3, 5, 6;
- 2) umowę między podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;
- 3) dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1 ustawy określający cudzoziemca, którego dotyczy wniosek.

2. Przepisów ust. 1 pkt 2 nie stosuje się w przypadku, gdy wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku.

§ 7. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, dołącza do oświadczenia:

- 1) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;

- 2) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 3) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym;
- 4) dowód wpłaty, o której mowa w art. 63 ust. 1 ustawy określającej cudzoziemca, którego dotyczy oświadczenie.

§ 8. 1. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi do składanego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dołącza dokumenty elektroniczne lub elektroniczne kopie dokumentów (skany) w przypadku, gdy dokument został sporządzony w postaci papierowej.

2. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, których kopie zostały dołączone do wniosku.

3. W toku postępowania administracyjnego organ rozpatrujący wniosek o wydanie zezwolenia na pracę lub sprawę wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń może żądać przedstawienia przez podmiot powierzający pracę dokumentów lub dowodów potwierdzających okoliczności istotne dla rozpatrzenia sprawy.

4. W uzasadnionych przypadkach podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia spełnienie przez cudzoziemca wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia pracy w zawodzie regulowanym, jeżeli w toku postępowania administracyjnego nie ma możliwości uzyskania dokumentów, o których mowa w § 2 pkt 3, § 5 pkt 6, § 7 pkt 3.

5. W przypadku wniosków, o których mowa w § 1 pkt 1, 4 i 5, oraz w przypadku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia, że wysokość wynagrodzenia podana we wniosku lub w oświadczeniu nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

6. W przypadku wniosków, o których mowa w § 1 pkt 1, 3–5, oraz w przypadku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia, że posiada środki finansowe lub źródła dochodu niezbędne do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.

7. W przypadku wniosków, o których mowa w § 1, oraz w przypadku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia, czy według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek albo oświadczenie był prawomocnie skazany za przestępstwo określone w art. 270–273, lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U z 2025 r. poz. 383).

8. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód odpowiednio w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

§ 9. 1. Do postępowań w sprawach zezwoleń na pracę lub oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wszczętych i niezakończonych do dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.²⁾

**MINISTER
RODZINY, PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ**

Za zgodność pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym
Małgorzata Wójcik
Zastępca Dyrektora Departamentu Prawnego
w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny/

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r. poz. 1558), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 113 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621).