

UZASADNIENIE

Art. 11 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. 621), zwanej dalej „ustawą”, przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia wykaz dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, potwierdzających okoliczności określone we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę oraz okoliczności uzasadniające wydanie zezwolenia na pracę, a także dopełnienie obowiązku dokonania opłaty za złożenie wniosku. Z kolei art. 62 ust. 6w ust tej ustawy przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wykaz dokumentów, które polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, potwierdzających okoliczności określone w oświadczeniu i okoliczności uzasadniające wpis tego oświadczenia do ewidencji oświadczeń, a także dopełnienie obowiązku dokonania opłaty w związku ze złożeniem oświadczenia.

Z uwagi na spójność tematyczną obu przepisów upoważniających proponuje się wydanie na ich podstawie jednego rozporządzenia w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Taki sposób ukształtowania przepisów pozwala na jasne i przejrzyste uregulowanie kwestii dokumentów, które strona ma obowiązek dołączyć występując o wydanie określonego rodzaju zezwolenia na pracę lub o wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W ustawie o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przewidziano dwie odrębne podstawy prawne do wydania rozporządzeń w sprawie dokumentów wymaganych w sprawach zezwoleń na pracę i oświadczeń ze względu na strukturę ustawy oraz fakt, że w przypadku zezwoleń na pracę dokumenty dołącza się do wniosku, natomiast w przypadku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – do oświadczenia. Jednocześnie zakres regulacji obu przepisów upoważniających jest tożsamy.

Dotychczas lista dokumentów, które podmiot powierzający pracę dołączał do wniosku lub do oświadczenia była określona w jednym akcie wykonawczym – w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. poz. 1558). Wydanie jednego rozporządzenia w sprawie dokumentów ułatwi przedsiębiorcom odnalezienie odpowiednich regulacji prawnych, a w konsekwencji będzie miało pozytywny wpływ na stosowanie przepisów prawa. W przypadku zmian w przepisach upoważniających nowelizacja będzie dotyczyła zarówno przepisów art. 11 jak i art. 62 ust. 6 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Projekt rozporządzenia określa dokumenty, które są wymagane w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W przypadku wniosku o wydanie zezwolenia na pracę dokumenty są zróżnicowane w zależności od rodzaju zezwolenia na pracę, o który wystąpił podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi. Elektronizacja procedur dotyczących składania wniosków i oświadczeń uprości składanie dokumentów wymaganych w konkretnych sprawach. Wybór odpowiedniego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę w systemie teleinformatycznym będzie się wiązał z informacją o dokumentach wymaganych w tym konkretnym przypadku.

Jednocześnie rozbudowa katalogu przesłanek odmowy udzielenia zezwolenia na pracę oraz odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń wymaga rozwiązań, które pozwolą organom uzyskać niezbędne informacje potrzebne do rozpatrzenia sprawy. Z tego powodu w rozporządzeniu dodano przepisy na podstawie, których organ, w zależności od potrzeb, będzie mógł wymagać dokumentów lub dowodów koniecznych do ustalenia stanu faktycznego w konkretnej sprawie.

Projektowane rozporządzenie będzie stosowane do postępowań wszczętych po dniu 1 czerwca 2025 r., w którym weszła w życie ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Nie ma konieczności wprowadzania przepisów przejściowych.

Rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Na obecnym etapie, nie jest wymagana ocena OSR przez Koordynatora OSR, zgodnie z § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów, projekt będzie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny”, z dniem skierowania do uzgodnień, konsultacji publicznych i opiniowania.